

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh ketidakamanan kerja, stres kerja dan beban kerja terhadap *turnover intention* karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 55 karyawan PT. Berkas Sahabat Maju. Sampel yang dipergunakan sebanyak 44 karyawan. Metode penarikan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Partial Least Square*. Penelitian ini membuktikan bahwa ketidakamanan kerja tidak berpengaruh terhadap *turnover intention* karyawan. Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan. Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan.

Kata kunci : Ketidakamanan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja, *Turnover Intention* Karyawan.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of job insecurity, job stress, workload its impact on employee turnover intention. Population in this research is 55 employees of PT. Berkat Sahabat Maju. The sample used is 44 employees. The sampling method uses purposive sampling. The methods of data collection using survey method, with the research instrument is questionnaire. The data analysis method using Partial Least Square. This study proves that job insecurity has a no effect on employee turnover intention. Job stress has a positive and significant effect on employee turnover intention. Workload has a positive and significant effect on employee turnover intention.*

*Keywords : Job insecurity, Job Stress, Workload, Employee Turnover Intention.*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA