

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Persepsi dukungan organisasi, otonomi kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja CV.Bananugget. Populasi dalam penelitian ini adalah 60 karyawan CV.Bananugget. Metode pengumpulan data menggunakan metode kuesioner dan sampel adalah sampel jenuh. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Model Persamaan Struktural Berbasis Komponen atau Varians dengan alat analisis *Smart-PLS*.

Hasil penelitian menunjukkan Persepsi Dukungan Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Otonomi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja.

**Kata kunci :** Persepsi Dukungan Organisasi, Otonomi Kerja, Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja.



## **ABSTRACT**

*This research aims to examine and analyze the effect of perceived organizational support, work autonomy and work discipline on job satisfaction of CV.Bananugget. The object of this research is 60 employees of CV.Bananugget. Data collection methods using Kuesioner methods and the sample is saturated sample, The approach used in this research is Component or Variance Based Structural Equation Model with analysis tool Smart-PLS. The results showed Perceptions of Organizational Support had a positive and significant effect on Job Satisfaction. Work Autonomy has a positive and significant effect on Job Satisfaction. Work Discipline has a positive and significant effect on Job Satisfaction.*

**Keywords:** *Perceptions Organizational Support, Work Autonomy, Work Discipline ,Job Satisfaction*

