

ABSTRACT

This study aimed to analyze the influence of employee welfare, motivation and job satisfaction to employees performance at PT. Jaya Konstruksi Manggala Pratama, Tbk in particular Puri Indah Financial Tower Project. The level of employee performance can be affected by the fulfillment of well being, motivation and job satisfaction are able to give effect to an increase in productivity and work ethic maximum. So that the problem posed is there any influence of employee welfare, motivation and job satisfaction to employees performance at PT. Construction Jaya Mangala Pratama, Tbk. The method used is quantitative research with survey method by giving questionnaires. Population of this research is all employees of PT. Jaya Konstruksi Manggala Pratama, Tbk in Puri Indah Financial Tower Project which totaled 81 people. The independent variable is the welfare of employees, motivation and job satisfaction while the dependent variable is the performance of employees. To test the effect of variables, the researchers used multiple linear regression method, test T and Test F. Based on the results obtained that the welfare of employees, motivation and job satisfaction there is a positive and significant impact on the performance karyawan. This means that the higher the welfare of employees, work motivation, job satisfaction and the higher the performance of employees.

Keywords: employee welfare, work motivation, job satisfaction, employee performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kesejahteraan karyawan, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Jaya Konstruksi Manggala Pratama, Tbk khususnya di Proyek Puri Indah Financial Tower. Tingkat kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh terpenuhinya kesejahteraan, motivasi, dan kepuasan kerja yang mampu memberikan dampak bagi peningkatan produktivitas dan etos kerja yang maksimal. Sehingga masalah yang diajukan adalah adakah pengaruh kesejahteraan karyawan, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Jaya Konstruksi Manggala Pratama, Tbk. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode survey melalui pemberian kuesioner. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Jaya Konstruksi Manggala Pratama, Tbk di Proyek Puri Indah Financial Tower yang berjumlah 81 orang. Adapun variabel bebasnya adalah kesejahteraan karyawan, motivasi kerja, dan kepuasan kerja sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan. Untuk menguji variabel yang berpengaruh, peneliti menggunakan metode regresi linier berganda, Uji T dan Uji F. Berdasarkan hasil penelitian didapat bahwa kesejahteraan karyawan, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti semakin tinggi kesejahteraan karyawan, motivasi kerja, dan kepuasan kerja semakin tinggi pula kinerja karyawan.

Kata kunci : kesejahteraan karyawan, motivasi kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA