

ABSTRAK

Nama : Zahara Aprida
NIM : 46118310036
Program Studi : Psikologi
Judul Laporan Skripsi : Hubungan antara *Power Distance* dengan *Employee Silence* di PT. XYZ
Pembimbing : Dr. Indra Kusumah, M.Si

Keheningan karyawan yang terjadi dalam suatu organisasi dianggap sebagai tindakan seseorang yang secara sadar menahan informasi atau saran kepada tokoh otoritas di dalam organisasi. Perbedaan budaya dalam dimensi jarak kekuasaan akan mempengaruhi perilaku karyawan karna jarak kekuasaan menunjukkan tingkatan ketidaksetaraan (hierarki) yang ada di dalam organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *power distance* dengan *employee silence* di PT. XYZ. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 141 karyawan golongan I & II dengan pengambilan sampel menggunakan Teknik sampling jenuh. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner untuk mengukur skala jarak kekuasaan dan keheningan karyawan. Data dianalisis menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan desain korelasional. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai koefisien korelasi yang cukup besar $r = 0,585^{**} > 0,05$ dengan hasil nilai signifikansi $p = 0,000 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara *power distance* dengan *employee silence*. Dengan demikian, semakin tinggi jarak kekuasaan maka semakin tinggi keheningan karyawan yang terjadi, dan sebaliknya semakin rendah jarak kekuasaan maka semakin rendah terjadinya keheningan karyawan. Hal ini dapat memungkinkan para manajemen untuk mengembangkan kebijakan dan prosedur yang mendorong lingkungan komunikasi yang terbuka antara pemimpin dan bawahan tanpa memandang jarak kekuasaan yang ada didalam otoritas.

Kata kunci : Jarak Kekuasaan, Keheningan Karyawan

ABSTRACT

Name : Zahara Aprida
NIM : 46118310036
Study Program : Psychology
Title Internship Report : *The relationship between Power Distance and Employee Silence at PT. XYZ*
Counsellor : Dr. Indra Kusumah, M.Si

*Employee silence that occurs in an organization is considered to be the act of someone who knowingly withholds information or advice from an authority figure within the organization. Cultural differences in the power distance dimension will affect employee behavior because power distance shows the level of inequality (hierarchy) that exists within the organization. The purpose of this study was to determine the relationship between power distance and employee silence at PT. XYZ. The total sample in this study was 141 employees of group I & II with sampling using saturated sampling technique. The research instrument uses a questionnaire to measure the power distance scale and employee silence. Data analysis using quantitative research methods with correlational design. The results of the study stated that the correlation coefficient was quite large $r = 0.585^{**} > 0.05$ with a significance value of $p = 0.000 < 0.05$. This shows that there is a significant relationship between power distance and employee silence. That way, the higher the power distance, the higher the employee silence that occurs, and conversely the lower the power distance, the lower the employee silence. This can enable management to develop policies and procedures that encourage an open communication environment between leaders and subordinates regardless of the power distance that exists within authority.*

Keywords : *Power Distance, Employee Silence*