

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Pada populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 40 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian sebanyak 40 karyawan dengan metode pengambilan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Statistical Product and Service Solutions* versi 26.

Penelitian ini membuktikan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Cakrawala Proteksi. Sementara itu, Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Dan dari penelitian ini membuktikan bahwa kompensasi dalam asuransi yang sudah memadai ternyata tidak cukup berkinerja tinggi.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This study aims to analyze the factors of compensation and motivation of the performance of employees work. Population in this research is as many as 40 employees. Sample used in research as many as 40 employees with the methods of the receipt of the data using a method of survey, with an instrument research is the questionnaire. The method of analysis data using statistical product and service solutions 26 version.

Compensation has positive and significant effect on employee performance. Motivation has positive and significant effect on employee performance.

And this research proves that compensation in insurance that is already adequate is in fact not high-performance enough.

Keywords : Motivation, Compensation, employee performance.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA