

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 139 karyawan PT. Wijaya Karya Beton Pabrik Produk Beton Bogor. Sampel yang dipergunakan adalah 58 karyawan, dengan menggunakan metode penarikan sampel *propotional stratified random sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode analisis data dengan instrumen penelitian adalah kuesioner, menggunakan SPSS versi 26. Penelitian ini membuktikan bahwa lingkungan kerja dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan, dengan nilai *r square* sebesar empat puluh delapan setengah persen. Adapun lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan, sedangkan kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Wijaya Karya Beton Pabrik Produk Beton Bogor.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan



## ABSTRACT

*This study aims to analyze the effect of work environment and compensation on employee performance. The population in this study was 139 employees of PT. Wijaya Karya Beton, Pabrik Produk Beton Bogor. The sample used is 58 employees, using the proportional stratified random sampling method. The data collection method using the data analysis method with the research instrument is a questionnaire, using SPSS version 26. This study proves that the work environment and compensation together have a significant effect, with an r-square value of forty-eight and a half percent. The work environment has a significant positive effect, while compensation does not affect the performance of PT. Wijaya Karya Beton, Pabrik Produk Beton Bogor.*

*Keywords: Work Environment, Compensation, Employee Performance*

