

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh beban kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di divisi Dokumentasi PT. Grha Prima Agung, Jakarta Selatan. Populasi dalam penelitian ini adalah 50 karyawan di divisi Dokumentasi PT. Grha Prima Agung, Jakarta Selatan. Sampel yang dipergunakan adalah seluruh populasi yaitu 50 karyawan. Metode penarikan sampel menggunakan sampling jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan metode Google Formulir dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda dengan *program software statistic SPSS (Statistical Package for Social Science)* versi 23. Penelitian ini membuktikan bahwa Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of workload, work environment and work motivation on employee performance in the Documentation division of PT. Grha Prima Agung, South Jakarta. The population in this study were 50 employees in the Documentation division of PT. Grha Prima Agung, South Jakarta. The sample used is the entire population, namely 50 employees. Sampling method using saturated sampling. The data collection method used the Google Forms method with the research instrument being a questionnaire. The data analysis method in this study uses Multiple Linear Regression Analysis with the statistical software program SPSS (Statistical Package for Social Science) version 23. This study proves that workload has a positive and significant effect on employee performance. The work environment has a positive and significant effect on employee performance. Work motivation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Workload, Work Environment, Work Motivation, Employee Performance

