

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan kerja, kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan CV. Assisi Textile. Populasi dalam penelitian ini adalah 50 orang dengan sampel yang digunakan adalah keseluruhan populasi yaitu 50 orang. Metode penarikan sampel menggunakan sampling jenuh. Dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Metode pengumpulan data dengan menyebar kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah SPSS versi 25. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa pelatihan kerja, kompensasi dan gaya kepemimpinan bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 74,2%. Penelitian ini membuktikan bahwa pelatihan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of job training, compensation and leadership style on employee performance CV. Assisi Textile. The population in this study was 50 people with the sample used was the entire population, namely 50 people. Sampling method using saturated sampling. Where all members of the population are sampled. Methods of data collection by distributing questionnaires. The analytical technique used is SPSS version 25. The results of this study prove that job training, compensation and leadership style together affect employee performance by 74,2%. This study proves that job training has no significant effect on employee performance. Compensation has no significant effect on employee performance. Leadership style has a positive and significant effect on employee performance

Keywords: *Job Training, Compensation, Leadership Style and Employee Performance*

