

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, KOMPENSASI DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. ASSISI TEXTILE**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Nama : Bonaventura Wahyu Andika
NIM : 43117310025

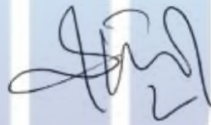
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2022**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Bonaventura Wahyu Andika
NIM : 43117310025
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi dan Gaya
Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan CV. Assisi
Textile
Tanggal Sidang : 20 Agustus 2022

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dinar Nur Affini, SE., MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Ketua Program Studi S1



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA
08221440



Please Scan
QRCode to Verify

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Bonaventura Wahyu Andika

Nim : 43117310025

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 15 Juli 2022



Bonaventura Wahyu Andika

NIM : 43117310025

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan YME atas limpahan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan CV. Assisi Textile”**

Skripsi ini merupakan syarat untuk mengikuti sidang pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana. Selama menyusun skripsi ini, penulis telah banyak mendapatkan bimbingan, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Harwikarya, M.T. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Ema Sofriana Imaningsih, SE, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Dr. H. Sonny Indrajaya, MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Eri Marlapa, SE. MM selaku Sekertaris Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
5. Ibu Dinar Nur Affini, SE, MM., Dosen Pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
6. Para Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami.
7. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.

8. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2017 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
9. Seluruh karyawan CV. Assisi Textile, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
10. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, do'a dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Tio, Teguh, Rafi, Ryan dan semua teman yang tidak bisa disebutkan yang telah membantu dan mendukung penuh saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
12. Semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih banyak terdapat kekurangan, baik penyusunannya maupun penyajiannya disebabkan oleh keterbatasan pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Akhir kata penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritikan yang membangun dari berbagai pihak. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya pembaca pada umumnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Bekasi, 18 Juli 2021

Bonaventura Wahyu Andika

NIM 43117310025

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii

BAB 1 PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kontribusi Penelitian.....	8

BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka.....	9
1. Pelatihan Kerja	9
a) Pengertian Pelatihan Kerja	9
b) Tujuan Pelathian Kerja	10
c) Metode Pelatihan	11
d) Faktor-faktor yang Perlu Diperhatikan Dalam Pelatihan.....	13
e) Dimensi dan Indikator Pelatihan.....	13
2. Kompensasi.....	15
a) Pengertian Kompensasi	15
b) Tujuan Kompensasi	15
c) Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	17
d) Asas Kompensasi	18
e) Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	20
3. Gaya Kepemimpinan.....	21
a) Pengertian Gaya Kepemimpinan	21
b) Jenis dan Gaya Kepemimpinan.....	22
c) Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan	24
4. Kinerja.....	26
a) Pengertian Kinerja	26
b) Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	26
c) Kriteria Kinerja	28
d) Dimensi dan Indikator Kinerja.....	29

B. Penelitian Terdahulu	31
C. Pengembangan Hipotesis	36
1. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja.....	36
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja.....	37
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja.....	38
D. Kerangka Konseptual	39

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	40
B. Desain Penelitian	40
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	40
1. Definisi Variabel.....	40
2. Oprasionalisasi Variabel	43
D. Skala Pengukuran	46
E. Populasi dan Sampel Penelitian	47
1. Populasi.....	47
2. Sample.....	47
F. Metode Pengumpulan Data	48
G. Metode Analisis Data	49
1) Penelitian Deskriptif.....	49
2) Uji Instrumen	50
a) Uji Validitas	50
b) Uji Realibilitas	50
3) Uji Asumsi Klasik.....	51
a) Uji Normalitas.....	51
b) Uji Multikolinearitas	51
c) Uji Heteroskedastisitas.....	52
4) Uji Kesesuaian Model.....	52
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	53
b. Uji F Analysis of Varian (ANOVA)	53
5) Uji Analisis Linier Berganda	54
6) Uji Hipotesis	55
a. Uji Parsial (Uji t)	55

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Analisis Deskriptif	56
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	56
a) Sejarah Perusahaan	56
b) Visi dan Misi.....	57
c) Struktur Organisasi	57
2. Deskripsi Responden	58
1. Karakteristik Profil Responden.....	58
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59

3.	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	58
1.	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Pelatihan Kerja.....	60
2.	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kompensasi.....	61
3.	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kepemimpinan.....	62
4.	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja	63
B.	Hasil Uji Instrumen	64
1.	Uji Validitas	64
2.	Uji Realibilitas	67
C.	Hasil Uji Asumsi Klasik	68
1.	Uji Normalitas.....	68
2.	Uji Multikolinearitas	69
3.	Uji Heteroskedastisitas.....	71
D.	Hasil Uji Kesesuaian Model.....	72
1.	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	72
2.	Uji F Analysis of Variance (ANOVA)	73
E.	Hasil Uji Analisis Linier Berganda.....	74
F.	Hasil Uji Hipotesis	76
1.	Uji Parsial (Uji t)	76
G.	Pembahasan Hasil Penelitian	78
1.	Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	72
2.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	73
3.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	73
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
A.	Kesimpulan.....	82
B.	Saran	83
DAFTAR PUSTAKA.....		84
LAMPIRAN.....		91

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan CV. Assisi Textile.....	6
2.1	Penelitian yang Relevan.....	31
3.1	Tabel Oprasional Variabel Pelatihan	43
3.2	Tabel Oprasional Variabel Kompensasi	44
3.3	Tabel Oprasional Variabel Gaya Kepemimpinan	44
3.4	Tabel Oprasional Variabel Kinerja Karyawan.....	45
4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	59
4.3	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Pelatihan Kerja (X1)	60
4.4	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kompensasi (X2)	61
4.5	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Gaya Kepemimpinan(X3)	63
4.6	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan (Y) ...	64
4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja	65
4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	66
4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	67
4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	67
4.11	Uji Uji Realibilitas Instrumen	68
4.12	Uji Normalitas.....	69
4.13	Uji Multikoleniaritas	70
4.14	Uji R ²	72
4.15	Uji F	73
4.16	Uji Regresi Linier Berganda	74
4.17	Uji T	76

MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1.1	Kinerja Karyawan bagian Produksi CV. Assisi Textile.....	4
2.1	Kerangka Konseptual	39
4.1	Sruktur Organisasi CV. Assisi Textile	57
4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	71



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuisisioner Penelitian	94
2	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden.....	98
3	T Tabel	103
4	F Tabel	104

