

ABSTRACK

The purpose of this study was to examine and analyze the effect of work stress and work climate of the turnover intention with job satisfaction as an intervening variable . The research data were employees of PT ABC Farma , respondents who used as many as 115 employees. Sampling was done by the census. The data is processed by using analysis of Structural Equation Modeling (SEM) . The study of the goodness of the index , among others significance probability (P) , RMSEA , GFI , AGFI , CMIN / DF , TLI and CFI is good of fit , so that we can conclude the work stress has significant influence negatively to job satisfaction , work climate has significant influence positively to the job satisfaction and job satisfaction have significant influence negatively able to turnover intention .

Keywords : *job stress, working environment, job satisfaction, and turnover intention*



ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh stres kerja dan iklim kerja terhadap niat pindah (*turnover intention*) dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*. Data penelitian adalah pegawai PT ABC Farma, responden yang digunakan sebanyak 115 karyawan. Pengambilan sampel dilakukan dengan cara sensus. Data diolah dengan menggunakan analisis *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil penelitian terhadap *goodness of index* antara lain *significance probability* (P), RMSEA, GFI, AGFI, CMIN/DF, TLI dan CFI adalah *good of fit*, sehingga dapat disimpulkan stres kerja mempunyai pengaruh signifikan negatif terhadap kepuasan kerja, iklim kerja mempunyai pengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja, dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh signifikan negatif mampu untuk *turnover intention*.

Kata Kunci: stress kerja, iklim kerja, kepuasan kerja, dan niat untuk pindah.

