

ABSTRACT

The research purpose is to testing and analyzing the influence of leadership style, organizational culture and the employee commitment to the performance organization of PT. Bekasi Fajar Industrial Estate, Tbk. This research is an explanatory quantitative attempt to explain the factors which cause a phenomenon by using the data of data's number. The employee population research in PT. Bekasi Fajar Industrial Estate, Tbk is 142 employees. Research samples were taken using the Slovin formula and sampling techniques were taken using the simple random sampling technique which is done randomly without considering to the exist strata in the population and obtained as many as 105 respondents. Collecting data was using questionnaire with a likert scale for all variables used. The results from this study is to indicating that the hypothesis presented in this study may be accepted, such as: the leadership style has a strong influence to the performance of organization improvement. Organizational commitment has a low impact on performance improvement. Simultaneously, organizational culture has a significant influence on organizational performance.

Key words : Leadership Style, Organizational Culture, Employee Commitment, Organizational Performance.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisa pengaruh gaya kepemimpinan , budaya organisasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja organisasi pada PT Bekasi Fajar Industrial Estate Tbk. Penelitian ini bersifat kuantitatif eksplanatif yang berusaha menjelaskan faktor yang menyebabkan suatu fenomena dengan menggunakan data berupa data yang diangkakan. Populasi penelitian pegawai PT Bekasi Fajar Industrial Estate Tbk yang berjumlah 142 orang. Sampel penelitian diambil dengan menggunakan rumus *Slovin* dan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *simple random sampling*. yaitu penarikan sampel dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi tersebut dan diperoleh sebanyak 105 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner dengan memakai skala likert untuk semua variabel yang digunakan. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis yang ditengahkan dalam penelitian ini dapat diterima, yaitu: bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang kuat terhadap peningkatan Kinerja organisasi. Sedangkan pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap peningkatan kinerja mempunyai pengaruh yang rendah.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, komitmen Karyawan,
Kinerja Organisasi



UNIVERSITAS
MERCU BUANA