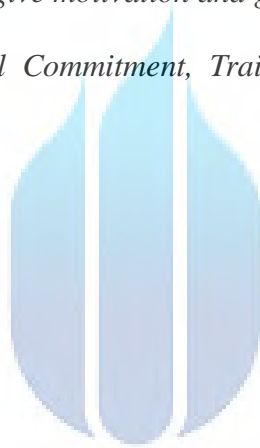


ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of Organizational Commitment, Training and Motivation on Employees Performance (case study in Wenda Taurusita Amidjaja Notary Office). Research data is taken from daily activities. There are thirty respondents as population and the population becomes sample. The method of analysis used in this study is multiple linear regression. The results showed that Organizational Commitment, Training and Motivation simultaneously are having significant influence to the Employees Performance of Wenda Taurusita Amidjaja Notary Office. Partially, Organizational Commitment has positive significant effect on employees performance, Training has positive significant effect on employees performance. By results of the research, all employees must improve their organizational commitment and Notary Wenda Taurusita Amidjaja should give motivation and good training to her employees.

Keywords: Organizational Commitment, Training, Motivation and Employees Performance.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Komitmen Organisasional, Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus pada kantor Notaris Wenda Taurusita Amidjaja). Data penelitian diambil dari kegiatan dan aktivitas harian karyawan notaris ini. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan notaris yang berjumlah 30 (tigapuluh orang), sedangkan teknik sampel adalah jenuh/sensus di mana seluruh populasi menjadi sampel. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Komitmen Organisasional, Pelatihan dan Motivasi Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Secara parsial Komitmen Organisasional, Pelatihan dan Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan Notaris Wenda Taurusita Amidjaja. Dengan hasil penelitian ini, karyawan notaris meningkatkan komitmen mereka terhadap kantor notaris dan kepada Notaris Wenda Taurusita Amidjaja diharapkan untuk memberikan motivasi dan pelatihan-pelatihan yang lebih bermanfaat lagi kepada karyawannya.

Kata Kunci: Komitmen Organisasional, Pelatihan, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.

