

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of job satisfaction and organizational culture on employee performance in the General Division PT.Sucofindo (Persero). The research data is the primary data for the observation period in 2015. The technique of collecting primary data through questionnaires. The sampling method is convenience sampling. From a population of 188 employees of the General Division PT.Sucofindo (Persero) which meet the criteria to be sampled, with the formula slovin obtained 128 respondents in the sample. Research conducted fitted with a discussion of the results of his research. The analytical method used in this study using multiple linear regression and determination. The results showed job satisfaction and organizational cultures together (simultaneously) significantly affect the performance of employees of the General Division PT.Sucofindo (Persero). Partially job satisfaction has a significant positive effect on employee performance with low correlation, while partially positive organizational culture have a significant effect on the performance of employees with strong correlation. Organizational culture is a variable greater influence on employee performance.

Keywords: Job Satisfaction, Organizational Culture, Employee Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di Divisi Umum PT.SUCOFINDO (Persero). Data penelitian merupakan data primer untuk periode observasi tahun 2015. Teknik pengumpulan data primer dengan melalui penyebaran kuesioner. Metode sampling yang digunakan adalah *convenience sampling*. Dari populasi 188 karyawan Divisi Umum PT.SUCOFINDO (Persero) yang memenuhi kriteria menjadi sampel, dengan rumus *slovin* didapatkan 128 responden sebagai sampel. Penelitian yang dilakukan dilengkapi dengan pembahasan dari hasil-hasil penelitiannya. Metode analisis yang digunakan pada penelitian ini menggunakan regresi linier berganda dan determinasi. Hasil penelitian menunjukkan kepuasan kerja dan budaya organisasi secara bersama-sama (simultan) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Divisi Umum PT.SUCOFINDO (Persero). Secara parsial kepuasan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan dengan korelasi rendah, sedangkan secara parsial budaya organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan dengan korelasi kuat. Budaya organisasi merupakan variabel yang lebih besar pengaruhnya terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA