

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine and analyze the influence of Transformational Leadership and Organizational Culture to Innovative Behaviour in PT NEC Indonesia. Data were taken from questionnaires that were distributed to employees of PT NEC Indonesia by using the technique of random sampling with a sample size of 127 from total population of 229 employees. This study used structural equation modeling for analyzing the data. Results of the data analysis shows that transformational leadership has significant influence toward the organizational culture in PT NEC Indonesia. Analysis of the data for hypothesis 2 shows that organizational culture has significant influence towards innovative behavior in PT NEC Indonesia. Data analysis for the hypothesis 3 shows that transformational leadership has significant influence towards innovative behavior in PT NEC Indonesia. For further research, it is advisable to conduct research related to these variables: employees performance, the creativity of the employees, employees' engagement, and employees' loyalty.*

*Key words : leadership, transformational leadership, organizational culture, innovative behaviour, structure equation modelling*



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Perilaku Inovatif Karyawan pada PT NEC Indonesia. Data penelitian diambil dari kuesioner yang dibagikan kepada karyawan PT NEC Indonesia dengan menggunakan teknik random sampling dengan jumlah sampel sebanyak 127 orang dari total populasi karyawan sejumlah 229 orang. Penelitian ini menggunakan metode *structural equation modelling* untuk analisa data. Hasil analisis data menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap budaya organisasi di PT NEC Indonesia. Analisa data hipotesis 2 menunjukkan bahwa budaya organisasi mempunyai pengaruh terhadap perilaku inovatif karyawan di PT NEC Indonesia. Analisa data untuk hipotesis ke 3 menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh positif terhadap perilaku inovatif karyawan di PT NEC Indonesia. Untuk penelitian selanjutnya, disarankan untuk melakukan penelitian yang terkait dengan variabel : kinerja karyawan, kreativitas karyawan, *employee engagement*, dan loyalitas karyawan.

Kata kunci : kepemimpinan, kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, perilaku inovatif, *structural equation modelling*.

