

ABSTRACT

Data was done through questionnaires distributed to 41 respondents with several options using five Ordinal scales. Analyzer uses instrument test and classical assumption. Based on the results of the analysis, This research is purpose to know the influence of organizational culture and organizational commitment to employee performance by using multiple linear regression. The approach used in this study is the Structural Equation Model (SEM) with a Smart-PLS analysis tool. The company does expect employees to maintain high performance, especially PT. Bukit Berlian Cemerlang, which runs its business in the field of Supplier. Performance of PT. Bukit Berlian Cemerlang, not yet optimal due to employee's behavior and commitment. the result that organizational culture has a significant effect on employee performance, but organizational commitment does not determine the performance of employees

Keywords : Organizational Culture, Organizational Commitment and Performance Employees



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuisioner yang disebarakan kepada 41 orang karyawan. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS. Hasil penelitian Metode sampling menggunakan skala *Ordinal*. Kinerja karyawan yang baik adalah harapan yang ingin terus dipertahankan oleh semua perusahaan, tidak terlepas di PT. Bukit Berlian Cemerlang, perusahaan yang bergerak dalam bidang *Supplier*. Kinerja karyawan di PT. Bukit Berlian Cemerlang belum optimal seiring dengan budaya dan komitmen karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Berdasarkan hasil uji hipotesis pada uji bootstrapping, Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diketahui bahwa budaya organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan komitmen organisasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji hipotesis (uji t) menunjukan nilai signifikansi dan tidak signifikansi dari variabel bebas.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA