



**PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PERSONEL
DISMINPERSAU DI MARKAS BESAR ANGKATAN
UDARA
TESIS**

**UNIVERSITAS
JOKO TRIYANTO
NIM 55113310104
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCUBUANA
TAHUN 2015**



**PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PERSONEL
DISMINPERSAU DI MARKAS BESAR ANGKATAN
UDARA**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**JOKO TRIYANTO
NIM 55113310104**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCUBUANA
TAHUN 2015**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Personel Disminpersau di Markas Besar Angkatan Udara

Bentuk Tesis : Penelitian masalah Kinerja Pegawai

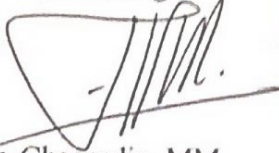
Nama : Joko Triyanto

NIM : 55113310104

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : November 2015

Pembimbing 1



Dr. Chaerudin, MM

Pembimbing 2



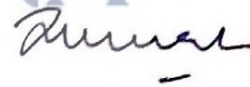
Dr. Augustina Kurniasih., ME

Direktur Program Pascasarjana



Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



Dr. Augustina Kurniasih., ME

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa pernyataan dalam tesis ini:

Judul : Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Personel Disminpersau di Markas Besar Angkatan Udara

Bentuk Tesis : Penelitian masalah Kinerja Pegawai

Nama : Joko Triyanto

NIM : 55113310104

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : November 2015

Merupakan hasil studi pustaka dan penelitian lapangan, sebagai karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang telah ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 2 November 2015

METERAI
TEMPEL
TGL 20
7FDCAADF030894278
6000
ENAM RIBURUPIAH

Joko Triyanto

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul “Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Personel Disminpersau di Markas Besar Angkatan Udara. Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk mendapatkan gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan banyak pihak yang ikut membantu terselesaikannya tesis ini, maka pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan rasa terima kasih yang setinggi-tingginya atas segala bantuan dan dukungan yang telah diberikan selama penyusunan tesis ini. Ucapan rasa terima kasih, penulis sampaikan kepada:

1. Dr. Chaerudin., MM., selaku dosen pembimbing I yang dengan kesabaran dan keluangan waktu memberikan bimbingan, arahan, motivasi dan saran selama penyusunan hingga terselesaikannya tesis ini.

2. Dr. Augustina Kurniasih., ME., selaku dosen pembimbing II yang dengan kesediaan waktu dan penuh kesabaran memberikan bimbingan, masukan dan mengarahkan untuk kesempurnaan penyelesaian tesis ini.
3. Prof Dr. Ngadino Surip., MS., selaku Guru besar Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercubuana yang telah memberikan materi penelitian sehingga membantu dalam penyusunan tesis ini..
4. Segenap Dosen Program Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana yang telah mengajarkan ilmu pengetahuan kepada penulis.
5. Paban II/ Dik Spers TNI yang telah memberikan beasiswa kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan Program Pascasarjana Program Magister Manajemen Universitas Mercubuana.
6. Kedua orang tua penulis, Siswo Martoyo dan Priyati serta mertua, Suyoto dan Suratni yang memberikan semangat dan dorongan serta doa demi kelancaran dan kesuksesan penulis.
7. Istri tercinta, Irma Kiranayati,S.E yang telah memberikan dukungan semangat dan perhatian kepada penulis dan juga anak-anakku tersayang, Nasywa Annisa Fitra dan Mazaya Annisa Zakirah yang telah memberikan semangat.

8. Kepala Dinas Administrasi Personel Angkatan Udara, yang telah memberikan kesempatan untuk menambah ilmu pengetahuan.
9. Seluruh rekan Mahasiswa Pascasarjana Mabes TNI yang telah telah memberikan dukungan semangat dan waktu dalam menyelesaikan penyusunan tesis ini.
10. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, atas bantuannya baik secara langsung maupun tidak langsung bagi penulis hingga terselesaikannya tesis ini.

Penulis menyadari bahwa dalam tesis ini masih terdapat banyak kekurangan baik bentuk maupun substansi isi tesis ini, oleh karena itu penulis sangat menghargai adanya saran dan kritik dari semua pihak yang bersifat konstruktif untuk penyempurnaan tesis ini.

Akhir kata penulis berharap semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi penulis maupun pembaca.

Jakarta, November 2015

Penulis,

Joko Triyanto

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
DAFTAR RUMUS	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi, Perumusan, dan Batasan Masalah	9
1.2.1. Identifikasi Masalah	9
1.2.2. Rumusan Masalah	10
1.2.3. Batasan Masalah	10
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	10
1.3.1. Maksud Penelitian	10
1.3.2. Tujuan Penelitian	11
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	11
1.4.1. Manfaat Penelitian	11
1.4.2. Kegunaan Penelitian	12
BAB II. DESKRIPSI DISMINPERSAU	
2.1. Sejarah Organisasi	14

2.2. Struktur Organisasi Disminpersau.....	15
2.2.1. Susunan Organisasi	15
2.3. Tugas dan Fungsi Organisasi.....	17
BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
3.1. Disiplin	25
3.1.1. Pengertian Disiplin	25
3.1.2 Teori Disiplin	27
3.2. Motivasi	29
3.2.1. Pengertian Motivasi	29
3.2.2. Teori Motivasi.....	31
3.3. Komitmen Organisasi	33
3.3.1. Pengertian Komitmen Organisasi	33
3.3.2. Teori Komitmen Organisasi.....	35
3.4. Kinerja	40
3.4.1. Pengertian Kinerja.....	40
3.4.2. Teori Kinerja	40
3.5. Hubungan antara Disiplin,Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap kinerja.....	43
3.5.1. Pengaruh Disiplin terhadap kinerja.....	44
3.5.2. Pengaruh Motivasi terhadap kinerja.....	52
3.5.3. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap kinerja.....	58
3.6. Penelitian Terdahulu	66
3.7. Kerangka Pemikiran	73
3.8. Hipotesis	77
BAB IV METODE PENELITIAN	
4.1. Jenis/Desain Penelitian	78
4.2. Variabel Penelitian	78
4.2.1. Definisi Konsep	78

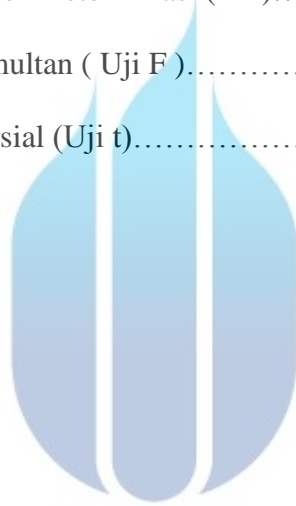
4.2.1.1 Disiplin	78
4.2.1.2 Motivasi	79
4.2.1.3 Komitmen Organisasi	79
4.2.1.4 Kinerja	79
4.2.2. Definisi Operasional	80
4.2.2.1 Disiplin	80
4.2.2.2 Motivasi	81
4.2.2.3 Komitmen Organisasi	81
4.2.2.4 Kinerja	83
4.3. Populasi dan Sampel Penelitian	85
4.3.1. Populasi	85
4.3.2. Sampel	85
4.4. Jenis dan Sumber Data	86
4.4.1. Data Primer	86
4.4.2. Data Sekunder	86
4.5. Teknik Pengumpulan Data	86
4.5.1. Penelitian Lapangan	86
4.5.2. Kuisisioner(Angket)	86
4.5.3. Studi Kepustakaan	87
4.6. Teknik Analisis Data	87
4.6.1. Uji Validitas Instrumen	87
4.6.2. Uji Reliabilitas Instrumen	88
4.6.3. Uji Multikolinearitas	89
4.6.4. Uji Heteroskedastitas	90
4.6.5. Uji Normalitas	90
4.6.6. Uji Korelasi	91
4.6.7. Uji Persamaan Regresi Linear Berganda	91
4.6.7.1. Koefisien Determinasi (R^2)	92

4.6.7.2. Uji Simultan (Uji F).....	92
4.6.7.3. Uji Parsial (Uji t)	93
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1. Hasil Penelitian	94
5.1.1. Karakteristik Responden	94
5.1.1.1. Berdasarkan Jenis Kelamin	94
5.1.1.2. Berdasarkan Umur	95
5.1.1.3. Berdasarkan Pendidikan	95
5.1.1.4. Berdasarkan Lama Bekerja	96
5.1.2. Uji Instrumen Penelitian	96
5.1.2.1. Uji Validitas Instrumen	96
5.1.2.2 Uji Reliabilitas Instrumen.....	99
5.1.2.3 Uji Normalitas	100
5.1.2.4 Uji Multikolinieritas	100
5.1.2.5 Uji Heteroskedasitas	101
5.1.3 Uji Persamaan Regresi Linear Berganda	103
5.1.3.1 Koefisien Determinasi (R^2)	104
5.1.3.2. Uji Signifikansi Simultan (Uji f)	105
5.1.3.3 Uji Parsial (Uji t)	106
5.2. Analisis Dimensi	107
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan	110
6.2. Saran	111
DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN	117
RIWAYAT HIDUP	135

DAFTAR TABEL

1. Tabel 1.1 Hasil Evaluasi Laporan Program Kerja Disminpersau TA.2014.....	5
2. Tabel 1.2 Tingkat Kehadiran Personel Disminpersau Tahun 2014.....	6
3. Tabel 1.3 Data Personel Yang Melanggar Peraturan Disiplin.....	7
4. Tabel 1.4 Data Rekapitulasi Tes Kesamaptaaan Jasmani Tahun 2014.....	8
5. Tabel 3.1 Matrik Korelasi Antara Dimensi Variabel Bebas dengan dimensi Variabel Terikat	65
6. Tabel 3.2 Rangkuman Penelitian Terdahulu	66
7. Tabel 4.1 Tabulasi Indikator Disiplin.....	80
8. Tabel 4.2 Tabulasi Indikator Motivasi.....	81
9. Tabel 4.3 Tabulasi Indikator Komitmen Organisasi.....	83
10. Tabel 4.4 Tabulasi Indikator Kinerja.....	84
11. Tabel 4.5 Populasi Berdasarkan Jabatan.....	85
12. Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	94
13. Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	95
14. Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	95
15. Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	96
16. Tabel 5.5 Hasil uji Validitas Instrumen Disiplin.....	97
17. Tabel 5.6 Hasil uji Validitas Instrumen Motivasi	97
18. Tabel 5.7 Hasil uji Validitas Instrumen Komitmen Organisasi.....	98

19. Tabel 5.8 Hasil uji Validitas Instrumen Kinerja.....	98
20. Tabel 5.9 Hasil uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	99
21. Tabel 5.10 Hasil Perhitungan Multikolinieritas.....	101
22. Tabel 5.11.Matrik Korelasi Antar Dimensi Variabel Bebas dengan Terikat.....	103
23. Tabel 5.12 Hasil Pengujian Pengaruh X_1, X_2, X_3 terhadap Y	105
24. Tabel 5.13 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	107
25. Tabel 5.14 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	108
26. Tabel 5.15 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	109



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 2.1 Struktur Organisasi.....	17
2. Gambar 3.1. Kerangka Berfikir.....	49
3. Gambar 5.1. Histogram Dependent variable: variabel kinerja.....	101
4. Gambar 5.2. Uji Heteroskedastisitas (Scatterplot Dependent variable: variabel kinerja).....	103



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

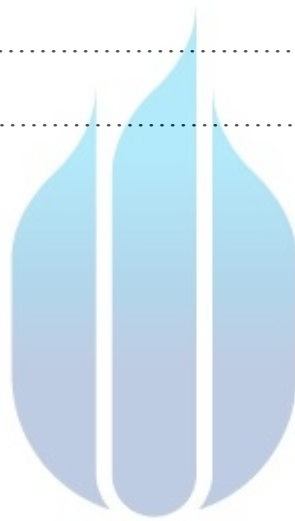
DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran A. Kuisisioner Variabel Dependen.....	117
2. Lampiran B. Kuisisioner Variabel Independen.....	119
3. Lampiran C1. Data Kuisisioner Variabel Disiplin.....	120
4. Lampiran C2. Data Kuisisioner Variabel Motivasi.....	122
5. Lampiran C3. Data Kuisisioner Variabel Komitmen Organisasi.....	124
6. Lampiran C4. Data Kuisisioner Variabel Kinerja.....	126
7. Lampiran C5. Data Reliabilitas	128
8. Lampiran C6. Data Korelasi Disiplin	131
9. Lampiran C7. Data Korelasi Motivasi	132
10. Lampiran C8. Data Korelasi Komitmen Organisasi	133
11. Lampiran C9. Data R Square	134
12. Lampiran C10. Data Uji F.....	134
13. Lampiran C711 Data Uji T	134

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR RUMUS

1. Rumus Sampel dari Slovin	85
2. Rumus Korelasi Product Moment	88
3. Rumus Reliabilitas	89
4. Rumus Regresi Linier Berganda	92
5. Rumus Uji F	92
6. Rumus Uji T	93



UNIVERSITAS
MERCU BUANA