

## **ABSTRACT**

*This study aimed to examine the effect of leadership style, motivation, and job satisfaction on employee performance PT.Purantara Mitra Angkasa Dua (PMAD). The object of this study were employees at PT.Purantara Mitra Angkasa Dua (PMAD) is located at Jl. Raya Bandara International Soekarno - Hatta, Purantara Building, Tangerang. The number of respondents as many as 87 people were taken at random. Data used in this study are primary data and processed using SPSS. The results showed that the style of leadership, motivation and job satisfaction positive and significant impact on employee performance PT.Purantara Mitra Angkasa Dua ( PMAD).*

**Keywords:** *Employee Performance, Leadership Style, Work Motivation, Job Satisfaction.*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Purantara Mitra Angkasa Dua (PMAD). Objek penelitian ini adalah karyawan pada PT.Purantara Mitra Angkasa Dua (PMAD yang beralamat di Jl. Raya Bandara Internasional Soekarno – Hatta, Purantara Building,Tangerang. Responden dalam penelitian ini adalah berjumlah 87 orang yang diambil secara random.Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan diolah menggunakan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan ,motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Purantara Mitra Angkasa Dua (PMAD).

**Kata Kunci:** Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA