

ABSTRAK

Nama : Devy Rifponi Pratiwi

NIM : 46116110151

Program Studi : Psikologi

Judul Skripsi : Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Perilaku Kerja
Inovatif Pada Karyawan PT.X

Pembimbing : Ibu Winy Nila Wisudawati, S.Psi, M.Psi, Psikolog

Tujuan penelitian ini untuk melihat apakah terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara iklim organisasi dengan perilaku kerja inovatif pada karyawan yang bekerja di PT.X yang berada di Jakarta Pusat. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan 110 orang karyawan dan penelitian ini menggunakan metode pengambilan sampel *non probability sampling* yaitu semua populasi akan dijadikan sampel. Analisis data dalam penelitian ini memakai Uji Koefisien Korelasi Spearman's Rank untuk melihat hubungan antara iklim organisasi dengan perilaku kerja inovatif pada karyawan PT.X. Penelitian ini menguji validitas dan reliabilitas dengan melihat nilai Alpha Cronbach. Reliabilitas pada skala Iklim Organisasi yaitu sebesar 0.952, sedangkan pada skala perilaku kerja inovatif sebesar 0.913. Distribusi data dalam Iklim Organisasi dan perilaku kerja inovatif yaitu data tidak normal. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang kuat antara iklim organisasi dengan perilaku kerja inovatif pada karyawan yang bekerja di PT.X yang berada di daerah Jakarta Pusat.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Perilaku Kerja Inovatif

ABSTRACT

Name : Devy Rifponi Pratiwi

NIM : 46116110151

Study Program : Psikologi

Title Internship Report: Relationship Between Organizational Climate And
Innovative Work Behavior Of Employees PT.X

Pembimbing : Ibu Winy Nila Wisudawati, S.Psi,M.Psi,Psi

The purpose of this study was to see whether there is a positive and significant relationship between organizational climate and innovative work behavior among employees working at PT.X in Central Jakarta. Respondents in this study were 110 employees and this study used a non-probability sampling method and all populations will be sampled. Data analysis in this study used the Spearman's Rank Correlation Test to see the relationship between organizational climate and innovative work behavior among PT.X employees. This study tested the validity and reliability based on Alpha Cronbach. Reliability on the Organizational Climate scale is 0.952, and for the innovative work behavior scale is 0.913. Data distribution in Organizational Climate and innovative work behavior is abnormal data. The results of the study show that there is a strong positive relationship between organizational climate and innovative work behavior among employees working at PT.X in Central Jakarta.

Keyword : Organizational Climate, Innovative Work Behavior