



**HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN
PERILAKU KERJA INOVATIF PADA KARYAWAN PT. X**

LAPORAN SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Program Sarjana**

DEVY RIFPONI PRATIWI

46116110151

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

TAHUN 2023

HALAMAN JUDUL



**HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN
PERILAKU KERJA INOVATIF PADA KARYAWAN PT. X**

LAPORAN SKRIPSI

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Psikologi Pada Fakultas Psikologi
Program Studi Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta**

MERCU BUANA

DEVY RIFPONI PRATIWI

46116110151

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2023**

PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Judul : Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Perilaku Inovatif Pada
Karyawan PT.X.

Nama : Devy Rifponi Pratiwi

NIM : 46116110151

Program Studi : Psikologi

Tanggal : 20 Februari 2023

Menyatakan bahwa Laporan Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan bukan plagiat, serta semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata ditemukan di dalam Laporan Skripsi saya terdapat unsur plagiat, maka saya siap mendapatkan sanksi akademis yang berlaku di Universitas Mercu Buana.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 20 Februari 2023



Devy Rifponi Pratiwi

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Laporan Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Devy Rifponi Pratiwi
NIM : 46116110151
Program Studi : S1 Psikologi
Judul Laporan Skripsi : Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Perilaku Kerja Inovatif Pada Karyawan PT.X

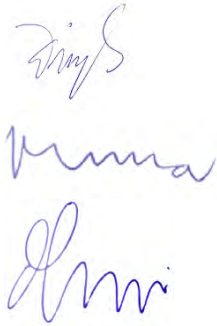
Telah berhasil dipertahankan pada sidang di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 pada Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh:

Pembimbing : Winy Nila Wisudawati, M.Psi., Psikolog
NIDN : 0328058902

Ketua Penguji : Irma Himmatul Aliyyah, M.Psi., Psikolog
NIDN : 0314108301

Penguji : Dhani Irmawan, S.Psi., M.Sc
NIDN : 0308018301



Jakarta, 20 Februari 2023

Mengetahui,

Dekan

Ketua Program Studi



(Laila Meiliyandrie Indah Wardani, Ph.D) (Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog)

PSI 07210491



Please Scan QR Code Verify

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah yang telah melimpahkan segala nikmat, karunia, pertolongan serta rahmat – Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian tugas akhir ini yang berjudul “Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Perilaku Kerja Inovatif Pada Karyawan PT.X” sebagai syarat kelulusan dan untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi di Universitas Mercu Buana.

Dalam penyusunan tugas akhir ini, penulis menyadari bahwa tugas akhir ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak yang telah membantu dan membimbing dalam menyusun dan menyelesaikan tugas akhir ini, oleh karena itu penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta
2. Laila Meiliyandrie Indah Wardani, Ph.D selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana dan jajaran yang senantiasa memberikan yang terbaik untuk mahasiswa.
3. Karisma Riskinanti, M.Psi.,Psi selaku Ketua Program Studi Psikologi.
4. Ibu Winy Nila Wisudawati, S.Psi,M.Psi,Psi selaku dosen pembimbing yang telah sabar dalam memberikan bimbingan, arahan, masukan, nasihat, ilmu selama penyusunan tugas akhir ini sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir ini. Terima kasih sudah memahami kekurangan penulis sebagai anak didik dan senantiasa memberikan bimbingan dengan kesabaran.
5. Seluruh dosen pengajar yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan. Kelak ilmu yang kalian berikan akan bermanfaat di masa yang akan datang.
6. Kedua Orang tua yang selalu memberikan semangat, dukungan, doa serta motivasi untuk penulis.
7. Teman – teman yang turut memberikan semangat, dukungan dan berbagi ilmu dalam penulisan tugas akhir ini.
8. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu karena keterbatasan penulis. Semoga hal ini tidak mengurangi ikatan persaudaraan.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penelitian tugas akhir ini sehingga bila ada kritik dan saran akan penulis terima dengan lapang dada agar penelitian yang akan dilakukan dikemudian hari dapat menjadi lebih baik. Atas ijin - Nya semoga penelitian ini dapat bermanfaat dan memberikan kebaikan untuk kita semua.

Jakarta, 20 Februari 2023



Devy Rifponi Pratiwi



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Devy Rifponi Pratiwi

NIM : 46116110151

Program Studi : Psikologi

Judul Skripsi : Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Perilaku Kerja
Inovatif Pada Karyawan PT.X

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Laporan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 20 Februari 2023

Yang Menyatakan,



Devy Rifponi Pratiwi

ABSTRAK

Nama : Devy Rifponi Pratiwi

NIM : 46116110151

Program Studi : Psikologi

Judul Skripsi : Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Perilaku Kerja
Inovatif Pada Karyawan PT.X

Pembimbing : Ibu Winy Nila Wisudawati, S.Psi, M.Psi, Psikolog

Tujuan penelitian ini untuk melihat apakah terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara iklim organisasi dengan perilaku kerja inovatif pada karyawan yang bekerja di PT.X yang berada di Jakarta Pusat. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan 110 orang karyawan dan penelitian ini menggunakan metode pengambilan sampel *non probability sampling* yaitu semua populasi akan dijadikan sampel. Analisis data dalam penelitian ini memakai Uji Koefisien Korelasi Spearman's Rank untuk melihat hubungan antara iklim organisasi dengan perilaku kerja inovatif pada karyawan PT.X. Penelitian ini menguji validitas dan reliabilitas dengan melihat nilai Alpha Cronbach. Reliabilitas pada skala Iklim Organisasi yaitu sebesar 0.952, sedangkan pada skala perilaku kerja inovatif sebesar 0.913. Distribusi data dalam Iklim Organisasi dan perilaku kerja inovatif yaitu data tidak normal. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang kuat antara iklim organisasi dengan perilaku kerja inovatif pada karyawan yang bekerja di PT.X yang berada di daerah Jakarta Pusat.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Perilaku Kerja Inovatif

ABSTRACT

Name : Devy Rifponi Pratiwi

NIM : 46116110151

Study Program : Psikologi

Title Internship Report: Relationship Between Organizational Climate And
Innovative Work Behavior Of Employees PT.X

Pembimbing : Ibu Winy Nila Wisudawati, S.Psi,M.Psi,Psi

The purpose of this study was to see whether there is a positive and significant relationship between organizational climate and innovative work behavior among employees working at PT.X in Central Jakarta. Respondents in this study were 110 employees and this study used a non-probability sampling method and all populations will be sampled. Data analysis in this study used the Spearman's Rank Correlation Test to see the relationship between organizational climate and innovative work behavior among PT.X employees. This study tested the validity and reliability based on Alpha Cronbach. Reliability on the Organizational Climate scale is 0.952, and for the innovative work behavior scale is 0.913. Data distribution in Organizational Climate and innovative work behavior is abnormal data. The results of the study show that there is a strong positive relationship between organizational climate and innovative work behavior among employees working at PT.X in Central Jakarta.

Keyword : Organizational Climate, Innovative Work Behavior

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Perilaku Kerja Inovatif	10
2.1.1 Definisi Perilaku Kerja Inovatif.....	10
2.1.2 Dimensi Perilaku Kerja Inovatif.....	12
2.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Perilaku Kerja Inovatif.....	13
2.2 Iklim Organisasi	15
2.2.1 Definisi Iklim Organisasi.....	15
2.2.2 Dimensi Iklim Organisasi	16
2.3 Penelitian Terdahulu.....	17
2.4 Kerangka Berfikir	25
2.5 Hipotesis Penelitian	27

BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Desain Penelitian	28
3.2 Definisi Operasional Variabel	28
3.3 Populasi dan Sampel	29
3.3.1 Populasi.....	29
3.3.2 Sampel	29
3.4 Metode Pengumpulan Data	30
3.5 Instrumen Penelitian.....	30
3.5.1 Skala Perilaku Kerja Inovatif.....	31
3.5.2 Skala Iklim Organisasi.....	32
3.6 Prosedur Penelitian.....	34
3.6.1 Tahap Awal Penelitian.....	34
3.6.2 Tahap Pelaksanaan Penelitian.....	34
3.7 Metode Analisis Data	34
3.7.1 Uji Validitas Data	34
3.7.1.1 Hasil Uji Validitas Skala Perilaku Kerja Inovatif.....	35
3.7.1.2 Hasil Uji Validitas Skala Iklim Organisasi	35
3.7.2 Uji Reabilitas Data.....	38
3.7.3 Uji Normalitas Data	39
3.7.4 Uji Hepotesa	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1 Gambaran Umum Responden.....	40
4.1.1 Jenis Kelamin.....	40
4.1.2 Masa Kerja	40
4.1.3 Usia	41
4.2 Analisis Deskriptif.....	42
4.3 Uji Normalitas	44
4.4 Uji Hipotesis.....	45
4.4.1 Uji Korelasi Antara Variabel	45
4.4.2 Uji Korelasi Antara Dimensi Dengan Variabel	46
4.4.2.1 Uji Korelasi Dimensi Perilaku Kerja Inovatif dengan Iklim Organisasi.	46

4.4.2.2 Uji Korelasi Dimensi Iklim Organisasi dengan Perilaku Kerja Inovatif.	46
4.4.3. Uji Korelasi Antar Dimensi	47
4.5 Uji Analisis Tambahan	48
4.5.1 Uji Mann – Whitney Terhadap Jenis Kelamin	48
4.5.1.1 Uji Mann – Whitney Perilaku Kerja Inovatif Jenis Kelamin.....	48
4.5.1.2 Uji Mann – Whitney Iklim Organisasi Terhadap Jenis Kelamin...	49
4.5.2 Uji Kruskal Wallis Berdasarkan Masa Kerja.....	50
4.6 Pembahasan	52
BAB V KESIMPULAN	57
5.1 Kesimpulan.....	57
5.2 Keterbatasan	57
5.3 Saran	57
5.3.1 Saran Teoritis.....	57
5.3.2 Saran Praktis	58
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN.....	65



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert	31
Tabel 3.2 Blue Print Skala Perilaku Kerja Inovatif.....	32
Tabel 3.3 Blue Print Skala Iklim Organisasi.....	33
Tabel 3.4 Nilai Korelasi Aitem Perilaku Kerja Inovatif	35
Tabel 3.5 Nilai Korelasi 30 Aitem Iklim Organisasi	36
Tabel 3.6 Nilai Korelasi Aitem Iklim Organisasi Setelah Direvisi.....	37
Tabel 3.7 Hasil Uji Reabilitas	38
Tabel 4.1 Demografi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4.2 Demografi Berdasarkan Masa Kerja.....	41
Tabel 4.3 Demografi Berdasarkan Usia	41
Tabel 4.4 Nilai Hipotetik dan Nilai Empirik.....	42
Tabel 4.5 Kategorisasi Hipotetik Variabel Iklim Organisasi	43
Tabel 4.6 Kategorisasi Hipotetik Variabel Perilaku Kerja Inovatif.....	44
Tabel 4.7 Hasil dari uji normalitas	44
Tabel 4.8 Hasil Uji Korelasi Iklim Organisasi dan Perilaku Kerja Inovatif	45
4.9 Hasil Uji Korelasi Dimensi Perilaku Kerja Inovatif dengan Iklim Organisasi	46
4.10 Hasil Uji Korelasi Dimensi Iklim Organisasi dengan Perilaku Kerja Inovatif	47
Tabel 4.11 Hasil Uji Korelasi Antar Dimensi	47
Tabel 4.12 Uji Mann-Whitney Perilaku Kerja Inovatif terhadap Jenis Kelamin..	49
Tabel 4.13 Analisa Deskriptif Uji Mann – Whitney Perilaku Kerja Inovatif	49
Tabel 4.14 Uji Mann-Whitney Iklim Organisasi terhadap Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.15 Analisa Deskriptif Uji Mann – Whitney Iklim Organisasi	50
Tabel 4.16 Hasil Uji Kruskal Wallis Berdasarkan Masa Kerja	51
Tabel 4.17 Analisa Perbedaan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Masa Kerja	51

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 (BLUE PRINT)	66
1.1 Blue Print Perilaku Kerja Inovatif.....	66
1.2 Blue Print Iklim Organisasi.....	67
LAMPIRAN 2 (KUESIONER)	68
2.1 Pengisian Kuesioner Penelitian	68
2.2 Kuesioner Skala Iklim Organisasi.....	70
2.3 Kuesioner Skala Perilaku Kerja Inovatif.....	72
LAMPIRAN 3 (UJI NORMALITAS)	74
3.1 Uji Normalitas Shapiro Wilk Perilaku Kerja Inovatif.....	74
3.2 Uji Normalitas Shapiro Wilk Iklim Organisasi.....	74
LAMPIRAN 4 (UJI REABILITAS)	75
4.1 Hasil Uji Reabilitas 10 Aitem Perilaku Kerja Inovati	75
4.2 Hasil Uji Reabilitas 30 Aitem Iklim Organisasi.....	76
4.3 Hasil Uji Reabilitas Yang Sudah Direvisi	77
LAMPIRAN 5 (ANALISIS DESKRIPTIF)	78
LAMPIRAN 6 (UJI KORELASI)	79
6.1 Uji Korelasi Data Utama	79
6.2 Uji Korelasi Iklim Organisasi dengan Dimensi Perilaku Kerja Inovati	80
6.3 Uji Korelasi Perilaku Kerja Inovatif dengan Dimensi Iklim Organisasi.....	80
6.4 Uji Korelasi Dimensi Iklim Organisasi dengan Perilaku Kerja Inovatif.....	81
LAMPIRAN 7 (UJI BEDA)	82
7.1 Uji Mann Whitney Jenis Kelamin Pada Perilaku Kerja Inovatif	82
7.2 Uji Mann Whitney Jenis Kelamin Pada Iklim Organisasi	82
7.3 Uji Kruskal Wallis Berdasarkan Masa Kerja (Perilaku Kerja Inovatif).....	83
7.4 Uji Kruskal Wallis Berdasarkan Masa Kerja (Iklim Organisasi).....	83