

## **ABSTRACT**

*PT. Midi Utama Indonesia Tbk. required to optimize its performance in order to follow developments and to maintain its presence in the business world, therefore the factors that affect the performance must be managed properly. In 2014 PT. Midi Utama Indonesia Tbk. has conducted an internal investigation, the results showed there were some aspects that were considered less, namely leadership, compensation, and work environment. While the results of employee performance shows the results fluctuating from 2012 - 2014. This study was conducted to examine and analyze the influence of Leadership, Compensation and working environment for Employee Performance in PT Midi Utama Indonesia Tbk. The sampling method is simple random sampling of the population of all employees Head Office PT Midi Utama Indonesia Tbk. level coordinator, officers and staff of 244 employees and with the Slovin formula, found as many as 71 employees serve as respondents. The analytical method used in this study is multiple regression. The results showed that the Leadership, Compensation and Working Environment simultaneously were having significant influence to employee performance. Partially showed that leadership have positive and significant impact on employee performance, compensation is also positive and significant impact on the performance of employees, as well as the work environment positive and significant impact on employee performance. Work environment is the variable that most strongly influence the performance of employees at PT Midi Utama Indonesia Tbk.*

*Keywords: Leadership, Compensation, Work Environment, Employee Performance*

## ABSTRAK

PT. Midi Utama Indonesia Tbk. dituntut untuk mengoptimalkan kinerjanya agar dapat mengikuti perkembangan dan menjaga eksistensinya di dunia bisnis, oleh karena itu faktor- faktor yang mempengaruhi kinerja harus dikelola dengan baik. Tahun 2014 PT. Midi Utama Indonesia Tbk. telah melakukan penelitian internal, hasil menunjukkan ada beberapa aspek yang dinilai kurang, yaitu kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja. Sedangkan hasil kinerja karyawan menunjukkan hasil yang fluktuatif dari tahun 2012 – 2014. Penelitian ini dilakukan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Midi Utama Indonesia Tbk. Metode sampling yang digunakan adalah *simple random sampling* dari populasi seluruh karyawan *Head Office* PT Midi Utama Indonesia Tbk. dengan level *coordinator, officer* dan *staff* sebanyak 244 karyawan dan dengan rumus Slovin, didapatkan sebanyak 71 karyawan dijadikan sebagai responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja secara bersama sama berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Secara parsial menunjukan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan Kerja merupakan variabel yang paling kuat pengaruhnya terhadap kinerja karyawan di PT Midi Utama Indonesia Tbk.

Kata kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan