



**PENGARUH ANGGARAN BERBASIS KINERJA,
TRANSPARANSI, AKUNTABILITAS, DAN
PENGAWASAN INTERNAL TERHADAP KINERJA
PEGAWAI SEKRETARIAT JENDERAL DPR RI**

TESIS

OLEH

PRADANADI SAKSESA DRINANDA IBRAHIM

NIM: 55513110028

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2015**



**PENGARUH ANGGARAN BERBASIS KINERJA,
TRANSPARANSI, AKUNTABILITAS, DAN
PENGAWASAN INTERNAL TERHADAP KINERJA
PEGAWAI SEKRETARIAT JENDERAL DPR RI**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Magister Akuntansi**

OLEH

PRADANADI SAKSESA DRINANDA IBRAHIM

NIM: 55513110028

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2015**

PENGESAHAN TESIS

Judul : **Pengaruh Anggaran Berbasis Kinerja, Transparansi, Akuntabilitas, dan Pengawasan Internal Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Jenderal DPR RI**

Nama : Pradanadi Saksesa Drinanda Ibrahim

N I M : 55513110028

Program : Pascasarjana Program Magister Akuntansi

Tanggal : Agustus 2015


Mengesahkan

Direktur Pascasarjana



Prof. Dr. Didik J. Rachbini

**Ketua Program Studi
Magister Akuntansi**



Dr. Istianingsih, M.S., Ak., CA., CSRS

Pembimbing I



Dr. Harnovinsah, SE., M.St., Ak., CA

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : **Pengaruh Anggaran Berbasis Kinerja, Transparansi, Akuntabilitas, dan Pengawasan Internal Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Jenderal DPR RI**

Nama : Pradanadi Saksesa Drinanda Ibrahim

N I M : 55513110028

Program : Pascasarjana Program Magister Akuntansi

Tanggal :

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.

Karya Ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, September 2015



Pradanadi Saksesa Drinanda Ibrahim

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT, atas segala karunia dan rahmatNya, sehingga penelitian dan penyusunan Tesis dengan judul “PENGARUH ANGGARAN BERBASIS KINERJA, TRANSPARANSI, AKUNTABILITAS, DAN PENGAWASAN INTERNAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SEKRETARIAT JENDERAL DPR RI” ini dapat diselsaikan. Tesis ini disusun dan diajukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan di Program Magister Akuntansi Manajemen Universitas Mercubuana Jakarta.

Selama proses penyusunan Tesis ini penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian penelitian ini.

Secara khusus pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr.Harnovinsah, SE.,M.Si.,Ak.,CA selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu dan penuh kesabaran dalam memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis sehingga tesis ini dapat terwujud.
2. Bapak Hadri Mulya., SE., M.Si. dan Bapak Dr. Yudhi Herliansyah., SE., AK., M.Si., CA Selaku Dosen Penguji pada sidang tesis atas segala kritik, saran, serta masukan yang sangat membangun dalam penelitian ini.

3. Bapak Prof. Dr. Didik J. Rachbini Selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercubuana.
4. Ibu Dr. Istianingsih, M.S.,Ak.,CA.,CSRS Selaku Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercubuana.
5. Para Dosen Pengajar Magister Akuntansi Universitas Mercubuana yang selalu memberikan ilmu pengetahuan dan berbagi wawasan kepada penulis sehingga tesis ini dapat terselesaikan.
6. Orang tua dan Keluarga yang telah memberikan dukungan, doa dan semangat kepada penulis.
7. Bapak Djoko Prihandono, S.E. selaku Kepala Bagian Perencanaan yang telah memberikan dukungan kepada penulis untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih lanjut.
8. Rekan kerja penulis Deddy Bagus Prakarsa, SE., M.Ak. dan Arsita Putri Winanda, S.E., M.Ak. yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan penulis kritik, masukan, dan ide-ide yang sangat bermanfaat sehingga tesis ini dapat terselesaikan.
9. Dan seluruh rekan-rekan kerja penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu di lingkungan Sekretariat Jenderal DPR RI yang telah meluangkan waktunya untuk menjadi responden dan mengisi kuesioner penelitian dan memberikan kontribusi penting sehingga tesis ini dapat terselesaikan.
10. Seluruh rekan-rekan satu kelas angkatan Program Studi Magister Akuntansi yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dan memberikan dorongan positif kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa penulisan Tesis ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan.

Harapan Penulis semoga Tesis ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan wacana bagis semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Hormat Kami,

Penulis

DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan

Tesis

i

Pernyataan

ii

Kata

Pengantar

iii

Abstrak

vi

Daftar

Isi

viii

Daftar

Tabel

xi

Daftar

Gambar

xii

BAB I PENDAHULUAN

.....	1
A Latar Belakang Penelitian	
.....	1
B Rumusan Masalah Penelitian	
.....	10
C Tujuan Dan Kontribusi Penelitian	
.....	10
1. Tujuan Penelitian	
.....	10
2. Kontribusi Penelitian	
.....	11

BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

.....	12
A Kajian Pustaka	
.....	12
1. Teori Institutional	
.....	12
2. Teori X	
.....	12
3. Prinsip Good Governance	
.....	13
4. Anggaran Sektor Publik	
.....	16
5. Fungsi Anggaran Sektor Publik	
.....	17
6. Jenis-jenis Anggaran Sektor Publik	
.....	19

7. Anggaran Berbasis Kinerja	20
8. Transparansi	29
9. Akuntabilitas	31
10. Pengawasan Internal	33
11. Kinerja	37
12. Penetapan Indikator Kinerja	38
13. Tujuan Pengukuran Kinerja	41
B Penelitian	Sebelumnya
	42
C Rerangka Pemikiran	47
D Hipotesis	52

BAB III OBJEK PENELITIAN

	60
A Sekretariat Jenderal Dewan Perwakilan Rakyat	60
B Anggaran Berbasis Kinerja Pada Sekretariat Jenderal DPR RI	61
C Transparansi Pada Sekretariat Jenderal DPR RI	62

D	Akuntabilitas Pada Sekretariat Jenderal DPR RI	63
E	Pengawasan Internal Sekretariat Jenderal DPR RI	64
F	Kinerja Pegawai Sekretariat Jenderal DPR RI	66

BAB IV METODE PENELITIAN

		69
A	Jenis Penelitian	69
B	Definisi dan Operasional Variabel Penelitian	69
C	Populasi dan Sampel	75
D	Metode Pengumpulan Data	76
E	Metode Analisis	77
F	Validitas dan Reliabilitas	78
G	Uji Normalitas	79

H	Uji Asumsi Klasik	80
	1. Heteroskedastisitas	80
	2. Multikolinieritas	81
I	Uji Regresi	81
	1. Uji Simultan (Uji F)	81
	2. Uji Parsial (Uji T)	81

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

		83
A	Obyek Penelitian	83
B	Tahap Awal Tes Kuesioner	84
	1. Uji Validitas	84

2. Uji Reliabilitas	85
C Deskripsi Responden	87
1. Jenis Kelamin Responden	91
2. Masa Kerja Responden	94
3. Tingkat Pendidikan Responden	95
D Deskripsi Variabel Penelitian	97
1. Variabel Anggaran Berbasis Kinerja	97
2. Variabel Transparansi	99
3. Variabel Akuntabilitas	101
4. Variabel Pengawasan Internal	103

5. Variabel Kinerja Pegawai	106
E Uji Normalitas	108
F Uji Asumsi Klasik	111
1. Heteroskedastisitas	111
2. Multikolinieritas	113
G Uji Simultan (Uji F)	116
H Pengujian Hipotesis	118
1. Uji Hipotesis 1	118
2. Uji Hipotesis 2	119
3. Uji Hipotesis 3	119

4. Uji Hipotesis 4	120
I Pembahasan	120
1. Anggaran Berbasis Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai (Hipotesis 1)	120
2. Transparansi Terhadap Kinerja Pegawai (Hipotesis 2)	123
3. Akuntabilitas Terhadap Kinerja Pegawai (Hipotesis 3)	126
4. Pengawasan Internal Terhadap Kinerja Pegawai (Hipotesis 4)	128
BAB VI SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	131
A Simpulan	131
B Implikasi	132
C Saran	134

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

TABEL 2.1 Rekapitulasi Penelitian	
Terdahulu	43
TABEL 4.1 Operasional Variabel	
.....	73
TABEL 4.2 Skala Pengukuran Kuesioner	
.....	75
TABEL 5.1 Rekapitulasi Penyebaran Kuesioner	
.....	83
TABEL 5.2 Hasil Uji Validitas	
.....	84
TABEL 5.3 Hasil Uji Reliabilitas	
.....	86
TABEL 5.4 Statistik Deskriptif Responden Penelitian	
.....	88
TABEL 5.5 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	
.....	91
TABEL 5.6 Statistik Deskriptif Responden Laki-laki	
.....	92
TABEL 5.7 Statistik Deskriptif Responden Perempuan	
.....	93
TABEL 5.8 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Masa Kerja	
.....	95
TABEL 5.9 Rekapitulasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	
.....	96
TABEL 5.10 Jawaban Responden Tentang Anggaran Berbasis Kinerja	
.....	97
TABEL 5.11 Jawaban Responden Tentang Transparansi	
.....	100

TABEL 5.12 Jawaban Responden Tentang Akuntabilitas	102
TABEL 5.13 Jawaban Responden Tentang Pengawasan Internal	104
TABEL 5.14 Jawaban Responden Tentang Kinerja Pegawai	106
TABEL 5.15 Hasil Uji Glejser	113
TABEL 5.16 Hasil Uji Multikolinieritas	114
TABEL 5.17 Rekapitulasi Uji Multikolinieritas Koefisien determinasi	115
TABEL 5.17 Tabel Anova	116
TABEL 5.18 Hasil Regresi	118

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1 Kerangka Model Penelitian	52
GAMBAR 5.1 Grafik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	91
GAMBAR 5.2 Grafik Responden Berdasarkan Masa Kerja	95
GAMBAR 5.3 Grafik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	96
GAMBAR 5.4 Histogram Uji Normalitas	109
GAMBAR 5.5 P-P Plot Uji Normalitas	110
GAMBAR 5.6 Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	111