



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH ORGANISASI PEMBELAJARAN DAN STRES
TERHADAP PRESTASI KERJA PARA PEGAWAI
SEKRETARIAT JENDERAL
MAJELIS PERMUSYAWARATAN RAKYAT
REPUBLIK INDONESIA PADA PASCA PANDEMI COVID-19**

TUGAS AKHIR

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Sarjana (S1) Pada Program Studi Psikologi**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Oleh:

Antika Helena Sepfita

46119010067

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2023**

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Skripsi ini :

Judul : Pengaruh Organisasi Pembelajaran dan Stres terhadap Prestasi Kerja Para Pegawai Sekretariat Jenderal Majelis Permusyawaratan Rakyat Republik Indonesia Pada Pasca Pandemi Covid-19.

Nama : Antika Helena Sepfita

NIM : 46119010067

Program Studi: Psikologi

Tanggal : 17 Februari 2023

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Karya Ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 17 Februari 2023



Antika Helena Sepfita

HALAMAN PENGESAHAN

Laporan Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Antika Helena Sepfita
NIM : 46119010067
Program Studi : S1 Psikologi
Judul Laporan Skripsi : Pengaruh Organisasi Pembelajaran dan Stres terhadap Prestasi Kerja Para Pegawai Sekretariat Jenderal Majelis Permusyawaratan Rakyat Republik Indonesia Pada Pasca Pandemi Covid-19

Telah berhasil dipertahankan pada sidang di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 pada Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh:

Pembimbing : Dr. Antonius Dieben Robinson Manurung, M.Si

NIDN : 0305105904

Ketua Penguji : Dr. Indra Kusumah, M.Si

NIDN : 0321078107

Penguji : Dr. A. A Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si

NIDN : 9990412044

MERCU BUANA

Jakarta, 17 Februari 2023

Mengetahui,

Dekan



(Dr. Setiawati Intan Savitri, M.Si)

Ketua Program Studi



(Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog)

PSI 07210482



Please Scan QR Code Verify

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur saya panjatkan kepada Allah Subhanahu Wata'ala. Dzat yang hanya kepada-Nya memohon pertolongan. Alhamdulillah atas segala pertolongan, rahmat, dan kasih sayang-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "**Pengaruh Organisasi Pembelajaran dan Stres terhadap Prestasi Kerja Para Pegawai Sekretariat Jenderal Majelis Permusyawaratan Rakyat Republik Indonesia Pada Pasca Pandemi Covid-19**".

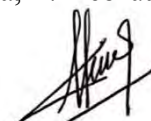
Penulis menyadari bahwa banyak pihak yang memberikan dukungan dan bantuan selama menyelesaikan studi dan tugas akhir ini. Oleh karena itu, sudah sepantasnya penulis mengucapkan terima kasih yang ditujukan kepada pihak-pihak yang telah membantu dan membimbing menulis mulai dari perencanaan, pelaksanaan, hingga penyusunan tugas akhir ini:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Setiawati Intan Savitri, M.Si, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
3. Yenny, M.Psi., Psikolog selaku Wakil Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Antonius D. Robinson Manurung, M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang membimbing, memberikan arahan dan masukan sehingga dapat selesai dengan baik selama proses pengerjaan Tugas Akhir.
5. Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog. selaku Kepala Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
6. Dhani Irmawan, S.Psi., M.Sc. selaku Sekretaris Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
7. Dr. Irma Himmatul Aliyyah, M.Psi selaku dosen reviewer yang berkenan untuk membetikan masukan atas tugas akhir ini.
8. Dr. Indra Kusumah, M.Si. dan Dr. A.A.Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si. yang telah menjadi penguji dalam sidang skripsi penulis.

9. Dr. Ma'aruf Cahyono, S.H., M.H selaku Ketua Sekretaria Jenderal MPR-RI yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian.
10. Kartika Indriati Sekarsari, S.E., M.A.P. selaku Kepala Bagian SDM MPR-RI yang telah memberikan izin dan mengeluarkan surat izin penelitian kepada peneliti.
11. Adi Vananta Ibrahim, S.Psi selaku Pegawai bagian SDM MPR-RI yang telah membantu, mengarahkan dan memfasilitasi peneliti selama proses pengambilan data.
12. Kedua Orang Tua peneliti, yang selalu menemani, mendukung dan memberikan doa restu selama proses penyelesaian tugas akhir ini.
13. Inessia Melinda sebagai rekan penelitian yang senantiasa memberikan dukungan serta kekuatan kepada saya selama proses jatuh bangun pengerjaan tugas akhir ini.
14. Ichlasul Amal sebagai rekan belajar selama perkuliahan dan rekan penelitian MPR-RI yang senantiasa memberikan dukungan positif dan tenaga nya.
15. Kepada Kapoor, sebagai teman sejak peneliti menjadi seorang mahasiswa baru hingga saat ini yang selalu memberikan dukungan selama menempuh studi S1.
16. *Last but not least, I wanna thank me. I wanna thank me for believing in me. I wanna thank me for doing all these hard work. I wanna thank me for having no days off. I wanna thank me for never quitting. I wanna thank me for just being me at all times.*

Peneliti menyadari bahwa tugas akhir ini memiliki banyak kekurangan. Maka dari itu, segala bentuk kritik dan saran yang dapat menyempurnakan laporan akhir penelitian ini akan ditanggapi secara positif oleh peneliti. Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan dapat dijadikan referensi demi pengembangan ke arah yang lebih baik.

Jakarta, 17 Februari 2023


Antika Helena Sepfita

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Antika Helena Sepfita

NIM : 46119010067

Program Studi : Psikologi

Judul Skripsi : Pengaruh Organisasi Pembelajaran dan Stres terhadap Prestasi Kerja Para Pegawai Sekretariat Jenderal Majelis Permusyawaratan Rakyat Republik Indonesia Pada Pasca Pandemi Covid-19

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 17 Februari 2023

Yang menyatakan,



Antika Helena Sepfita

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.4.1 Manfaat Teoritis	11
1.4.2 Manfaat Praktis.....	11
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Kajian Pustaka.....	12
2.1.1 Prestasi Kerja	12
2.1.1.1 Pengertian Prestasi Kerja	12
2.1.1.2 Faktor – faktor yang Memengaruhi Prestasi Kerja ..	13
2.1.1.3 Aspek - aspek Prestasi Kerja.....	13
2.1.2 Stres.....	15
2.1.2.1 Pengertian Stres.....	15
2.1.2.2 Aspek – aspek Stres	16
2.1.2.3 Faktor - faktor yang Memengaruhi Stres	17
2.1.2.4 Implikasi Stres.....	18
2.1.3 Organisasi Pembelajaran.....	19
2.1.3.1 Pengertian Organisasi Pembelajaran.....	19
2.1.3.2 Dimensi – dimensi Organisasi Pembelajaran.....	20

2.3	Kerangka Penelitian.....	25
2.3.1	Dinamika Pengaruh Organisasi Pembelajaran terhadap Prestasi Kerja	25
2.3.2	Dinamika Pengaruh Stres terhadap Prestasi Kerja	26
2.4	Hipotesis Penelitian	28
BAB 3	METODE PENELITIAN	30
3.1	Desain Penelitian	30
3.2	Variabel Penelitian	30
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	30
3.3.1	Populasi Penelitian.....	30
3.3.2	Sampel Penelitian.....	31
3.4	Definisi Konseptual, Definisi Operasional dan Instrumen Penelitian	31
3.4.1	Definisi Konseptual.....	31
3.4.1.1	Prestasi Kerja.....	31
3.4.1.2	Stres.....	31
3.4.1.3	Organisasi Pembelajaran.....	32
3.4.2	Definisi Operasional	32
3.4.2.1	Prestasi Kerja.....	32
3.4.2.2	Stres.....	32
3.4.2.3	Organisasi Pembelajaran.....	33
3.4.3	Instrumen Penelitian	33
3.4.3.1	Instrumen Prestasi Kerja	33
3.4.3.2	Instrumen Stres.....	33
3.4.3.3	Instrumen Organisasi Pembelajaran.....	34
3.5	Teknik Pengumpulan Data	35
3.5.1	Data Primer	35
3.5.2	Data Sekunder	35
3.6	Teknik Analisis Data	35
3.6.1	Uji Kualitas Instrumen	35
3.6.1.1	Uji Validitas	35
3.6.1.2	Uji Realibilitas.....	35

3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	36
3.6.2.1 Uji Normalitas.....	36
3.6.2.2 Uji Linearitas.....	36
3.6.2.3 Uji Multikolinieritas.....	36
3.6.2.4 Uji Heteroskedastisitas.....	36
3.6.3 Analisis Deskriptif.....	37
3.6.4 Uji Hipotesis.....	37
3.6.4.1 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	37
3.6.4.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	37
3.6.5 Analisis Matriks Korelasi antar Dimensi.....	38
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Hasil Penelitian.....	39
4.1.1 Gambaran Umum Profil Lembaga.....	39
4.1.2 Gambaran Umum Responden Penelitian.....	39
4.2 Analisis Data Hasil Penelitian.....	40
4.2.1 Hasil Uji Kualitas Instrumen.....	40
4.2.1.1 Hasil Uji Validitas.....	40
4.2.1.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	42
4.2.2 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	43
4.2.2.1 Hasil Uji Normalitas.....	43
4.2.2.2 Hasil Uji Linieritas.....	45
4.2.2.3 Hasil Uji Multikolinieritas.....	46
4.2.2.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	47
4.2.3 Hasil Analisis Deskriptif.....	48
4.2.3.1 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	48
4.2.3.2 Hasil Analisis Deskriptif Dimensi Organisasi Pembelajaran.....	48
4.2.3.3 Hasil Analisis Deskriptif Dimensi Stres.....	50
4.2.3.4 Hasil Analisis Deskriptif Aspek Prestasi Kerja.....	50
4.2.4 Hasil Uji Hipotesis.....	51
4.2.4.1 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana.....	51
4.2.4.2 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	54

4.2.5 Hasil Analisis Matriks Korelasi antar Dimensi.....	57
4.3 Pembahasan	57
4.3.1 Pengaruh Organisasi Pembelajaran terhadap Prestasi Kerja	57
4.3.2 Pengaruh Stres terhadap Prestasi Kerja	59
4.3.3 Pengaruh Organisasi Pembelajaran dan Stres terhadap Prestasi Kerja	61
4.3.4 Implikasi Psikologi Industri dan Organisasi	61
BAB 5 KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN..	63
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Keterbatasan Penelitian	63
5.3 Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN.....	71



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Pra-Penelitian Variabel Prestasi Kerja	5
Tabel 1.2 Hasil Pra-Penelitian Variabel Stres.....	7
Tabel 1.3 Hasil Pra-Penelitian Variabel Organisasi Pembelajaran.....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 <i>Blue print</i> Skala Prestasi Kerja	33
Tabel 3.2 <i>Blue print</i> Skala Stres.....	34
Tabel 3.3 <i>Blue print</i> Skala Organisasi Pembelajaran.....	34
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Data	40
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	43
Tabel 4.3 Hasil Uji Normalitas	43
Tabel 4.4 Hasil Uji Organisasi Pembelajaran terhadap Prestasi Kerja.....	45
Tabel 4.5 Hasil Uji Stres terhadap Prestasi Kerja.....	46
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinearitas.....	47
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	48
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Organisasi Pembelajaran	49
Tabel 4.9 Kategori Interpretasi Skor.....	49
Tabel 4.10 Hasil Analisis Deskriptif Stres.....	50
Tabel 4.11 Hasil Analisis Deskriptif Prestasi Kerja.....	50
Tabel 4.12 Kategori Interpretasi Skor.....	51
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Organisasi Pembelajaran terhadap Prestasi Kerja.....	52
Tabel 4.14 Hasil Nilai Determinasi Organisasi Pembelajaran terhadap Prestasi Kerja.....	53
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Stres terhadap Prestasi Kerja.....	53
Tabel 4.16 Hasil Nilai Determinasi Stres terhadap Prestasi Kerja.....	54
Tabel 4.17 Hasil Uji F	55
Tabel 4.18 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	55
Tabel 4.19 Hasil Nilai Determinasi Organisasi Pembelajaran dan Stres terhadap Prestasi Kerja.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Hasil Uji P-Plot Organisasi Pembelajaran terhadap Prestasi Kerja ..	44
Gambar 4.2 Hasil Uji P-Plot Stres terhadap Prestasi Kerja	44
Gambar 4.3 Hasil Uji P-Plot Organisasi Pembelajaran dan Stres terhadap Prestasi Kerja.....	45



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Wawancara Pra Penelitian	72
Lampiran 2 Verbatim Wawancara	73
Lampiran 3 Kuesioner Pra penelitian.....	79
Lampiran 4 Kuesioner	81
Lampiran 5 Uji Validitas.....	86
Lampiran 6 Uji Reliabilitas	88
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	89
Lampiran 8 Uji Multikolinearitas.....	92
Lampiran 9 Uji Heteroskedastisitas	92
Lampiran 10 Analisis Deskriptif.....	93
Lampiran 11 Uji Hipotesis	97
Lampiran 12 Analisis Matriks Korelasi Antar Dimensi	99

