

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of transformational leadership and organizational culture on organizational commitment which then has an impact on the performance of the Maluku Provincial Forestry Service employees. This research is a causal quantitative research with data collection method focusing on collecting employee responses using questionnaires and processed using the SEM-PLS method with the SmartPLS 3.2.9 application. In this study, the population is an employee at the Maluku Provincial Forestry Service, totaling 135 employees, while the sampling technique used is a saturated sample, where the entire population is used as a sample because the population is relatively small. After processing the data, this study found that there is a positive and significant effect of a direct relationship between transformational leadership to organizational commitment, organizational culture to organizational commitment, organizational commitment to employee performance, and organizational culture to organizational performance. In this study, it was also found that there was a non-positive and insignificant effect of the transformational leadership relationship on organizational performance. As for the indirect relationship, both the relationship of transformational leadership to employee performance and the relationship of organizational culture to employee performance mediated by organizational commitment showed a positive and significant relationship.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Culture, Organizational Commitment, Employee Performance, State Civil Apparatus, Forestry.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh dari kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi yang kemudian berdampak pada kinerja pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Maluku. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif kausal dengan metode pengumpulan data menitik beratkan pada pengumpulan respon pegawai menggunakan kuesioner dan diolah menggunakan metode SEM-PLS dengan aplikasi SmartPLS3.2.9. Pada penelitian ini, populasi merupakan pegawai pada Dinas Kehutanan Provinsi Maluku yang berjumlah 135 pegawai, adapun teknik pengambilan sampel yang dipakai adalah sampel jenuh, dimana seluruh populasi digunakan sebagai sampel karena jumlah populasi relatif kecil. Setelah dilakukan pengolahan data, maka penelitian ini menghasilkan temuan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan dari hubungan langsung antara kepemimpinan transformasional ke komitmen organisasi, budaya organisasi ke komitmen organisasi, komitmen organisasi ke kinerja pegawai, dan budaya organisasi ke kinerja organisasi. Dalam penelitian ini juga ditemukan bahwa ada pengaruh yang tidak positif serta tidak signifikan dari hubungan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja organisasi. Sedangkan untuk hubungan tidak langsung, baik hubungan kepemimpinan transformasional ke kinerja pegawai maupun hubungan budaya organisasi ke kinerja pegawai yang di mediasi oleh komitmen organisasi menunjukkan adanya hubungan positif dan signifikan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai, Aparatur Sipil Negara, Kehutanan.