

**PENGARUH PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) DAN
PERENCANAAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT.NIKOMAS GEMILANG, SERANG**

Labora Taruly

Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si

ABSTRAK

Pada penelitian yang diteliti oleh peneliti yaitu menyelidiki pengaruh perencanaan SDM, perencanaan kerja dan kinerja karyawan. Perencanaan SDM memiliki fokus pada menjalankan salah satu fungsi manajemen yang mencakup kegiatan, peramalan, pemenuhan dan pengaturan tenaga kerja sehingga berdaya guna seefisien dan seefektif mungkin demi tercapainya kesuksesan organisasi untuk meningkatkan kinerja karyawan. Kemudian perencanaan kerja memiliki fokus pada suatu bentuk kegiatan yang sudah terkoordinasi demi mencapai suatu tujuan tertentu dan juga dalam jangka waktu tertentu dengan begitu akan mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan. Dan kinerja memiliki fokus pada analisis jabatan, dapat diketahui uraian pekerjaan dan spesifikasi yang diperlukan untuk melaksanakan pekerjaan, sehingga dapat didefinisikan kinerja seperti apa yang harus ditampilkan oleh karyawan. Penelitian ini memiliki sampel 92 pekerja terdiri dari 25 laki-laki dan 67 Perempuan yang sedang bekerja di kantor PT. Nikomas Gemilang, Serang untuk menjadi partisipan dalam bentuk kuesioner online. Dalam penelitian ini peneliti mempergunakan metode *Nonprobability Sampling* dengan teknik *purposive sampling* dan SPSS atau *Statistical Package for the Social Sciences* versi 25 dipilih sebagai pengelolaan data. Berdasarkan hasil yang diterima, terdapat pengaruh positif perencanaan SDM dan perencanaan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Nikomas Gemilang, Serang dengan nilai uji t 3,106 dan nilai sig. 0,003 lebih kecil dari 0,05 yang memiliki arti bahwa variabel Perencanaan SDM dan Perencanaan Kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Namun, penelitian menunjukkan jika Perencanaan SDM tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Nikomas Gemilang, Serang dengan nilai uji t 1,921 dan nilai sig. 0,058 lebih besar dari 0,05. Sebaliknya, penelitian menunjukkan jika Perencanaan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Nikomas Gemilang, Serang dengan nilai uji t 3,996 dan nilai sig. 0,000 lebih kecil dari 0,05.

Kata kunci: Perencanaan, SDM, Kerja, Kinerja, Karyawan

**THE EFFECT OF HUMAN RESOURCE PLANNING AND WORK
PLANNING ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
PT. NIKOMAS GEMILANG, SERANG**

Labora Taruly

Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si

ABSTRACT

In the research studied by researchers, namely investigating the influence of HR planning, work planning and employee performance. HR planning has a focus on carrying out one of the management functions which includes activities, forecasting, fulfillment and regulation of the workforce so that it is efficient and effective as possible in achieving organizational success in improving employee performance. Then work planning has a focus on a form of activity that has been coordinated in order to achieve a certain goal and also within a certain period of time so that it will affect the increase in employee performance. And performance has a focus on job analysis, you can know the job description and specifications needed to carry out the work, so you can define what kind of performance an employee must display. This research has a sample of 92 workers consisting of 25 men and 67 women who are working in the PT. Nikomas Gemilang, Serang to become a participant in an online questionnaire. In this study the researchers used the Nonprobability Sampling method with a purposive sampling technique and SPSS or Statistical Package for the Social Sciences version 25 was chosen as data management. Based on the results received, there is a positive influence of HR planning and work planning on employee performance at PT. Nikomas Gemilang, Serang with a t test value of 3.106 and a sig. 0.003 is smaller than 0.05 which means that the HR planning and work planning variables partially have a positive effect on employee performance. However, research shows that HR planning has no significant effect on employee performance at PT. Nikomas Gemilang, Serang with a t test value of 1.921 and a sig. 0.058 is greater than 0.05. Conversely, research shows that Work Planning has a significant effect on employee performance at PT. Nikomas Gemilang, Serang with a t test value of 3.996 and a sig. 0.000 is less than 0.05.

Keywords: Planning, Human Resources, Work, Performance, Employees