



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA
(SDM) DAN PERENCANAAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. NIKOMAS GEMILANG, SERANG**

TUGAS AKHIR

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Program Sarjana**

(S1) Pada Program Studi Psikologi

Oleh :

LABORA TARULY

46118120049

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2023

LEMBAR PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia (SDM) Dan Perencanaan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikomas Gemilang, Serang

Nama : Labora Taruly

NIM : 46118120049

Program : Psikologi

Tanggal : 14 Februari 2023

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya saya sendiri dengan bimbingan dosen pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengelolahannya telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 14 Februari 2023



Labora Taruly

**HALAMAN PENGESAHAN UNTUK PROGRAM SARJANA HALAMAN
PENGESAHAN**

Laporan Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Labora Taruly
NIM : 46118120049
Program Studi : S1 Psikologi
Judul Laporan Skripsi : Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia (SDM) dan Perencanaan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikomas Gemilang, Serang

Telah berhasil dipertahankan pada sidang di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 pada Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh:

Pembimbing : Dr. A. A Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si
NIDN : 9990412044

Ketua Penguji : Irma Himmatul Aliyyah, M.Psi., Psikolog
NIDN : 0314108301

Penguji : Dhani Irmawan, S.Psi., M.Sc
NIDN : 0308018301



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 14 Februari 2023

Mengetahui,

Dekan

Ketua Program Studi



(Dr. Setiawati Intan Savitri, M.Si)



(Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog)

PSI 07210478



Please Scan QR Code Verify

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan karya Tugas Akhir dengan judul **“PENGARUH PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) DAN PERENCANAAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NIKOMAS GEMILANG SERANG”**. Penulisan karya Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Psikologi (S.Psi) pada Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta.

Kinerja memiliki fokus pada analisis jabatan, dapat diketahui uraian pekerjaan dan spesifikasi yang diperlukan untuk melaksanakan pekerjaan, sehingga dapat didefinisikan kinerja seperti apa yang harus ditampilkan oleh karyawan. Sehingga penulis ingin berkesempatan untuk meneliti melalui perencanaan SDM dan Perencanaan Kerja yang mana melihat pengaruhnya terhadap kinerja karyawan di PT. Nikomas Gemilang, Serang.

Dalam menyusun Tugas Akhir ini penulis merasa bersyukur atas bantuan dan dorongan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak yang telah membantu terselesaikan Tugas Akhir penulis dengan baik. Penulis menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Andi Ardiansyah, M. Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si Selaku pembimbing Tugas Akhir Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana, penulis mengucapkan banyak terimakasih untuk segala usaha dan bimbingannya sehingga skripsi ini dapat selesai dengan tepat waktu.

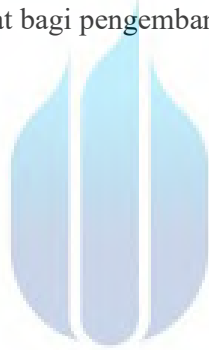
3. Ibu Dr. Setiawati Intan Savitri, M. Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Yenny, M. Psi., Psikolog selaku Wakil Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
5. Ibu Karisma Riskinanti, M. Psi., Psikolog selaku Ketua Prodi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
6. Bapak Dani Irmawan, S.Psi., M. Sc selaku Sekprodi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
7. Ibu Dr. Irma Himmatul Alliyah, M.Psi., Psikolog Selaku Ketua Sidang Tugas Akhir atas koreksi dan arahan serta masukannya untuk penyempurnaan skripsi ini.
8. Bapak Dani Irmawan, S.Psi., M. Sc Selaku Dosen Penguji Tugas Akhir atas koreksi dan arahan serta masukannya untuk penyempurnaan skripsi ini.
9. Alm. Bapak tercinta Jahipas Simbolon yang sudah dipanggil Tuhan 2 tahun lalu terhitung sejak skripsi ini mulai dibuat.
10. Mamah tercinta Erna Pardede, yang selalu memberikan perhatian dan dukungannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Keluarga tercinta yang telah memberikan dukungan untuk penulis baik dukungan moral maupun dukungan spiritual.
12. Leo Paringotan Manalu selaku motivator yang terus memberikan dukungan dan waktu selama proses penyusunan.
13. Saudara dan sahabat Angkatan Program Studi Psikologi ke 34 yang telah memberikan dukungan moral dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
14. Serta dukungan PT Nikomas Gemilang terkhusus untuk SportWear/Core team tercinta untuk selalu support selama penulis menempuh jenjang studi strata satu ini.
15. Dan seluruh pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini baik secara langsung ataupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa tidak ada yang sempurna, penulis masih melakukan kesalahan dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu, penulis meminta maaf yang sedalam-dalamnya atas kesalahan yang dilakukan penulis.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan dapat dijadikan referensi demi pengembangan ke arah yang lebih baik.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan bimbinganNya serta berkatNya, Amin.

Akhir kata, penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu untuk masa depan.



Jakarta, 14 Februari 2023

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Penulis

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS
AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Labora Taruly
NIM : 46118120049
Program Studi : S1 Psikologi
Judul : Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia (SDM) Dan Perencanaan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikomas Gemilang, Serang

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Laporan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 14 Februari 2023



Labora Taruly

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG MASALAH.....	1
1.2 RUMUSAN MASALAH.....	11
1.3 TUJUAN PENELITIAN.....	12
1.4 MANFAAT PENELITIAN.....	12
1.4.1 Manfaat Teoritis	12
1.4.2 Manfaat Praktis	12
BAB II	14
KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	14
2.1 KINERJA KARYAWAN.....	14
2.1.1 Definisi Kinerja Karyawan	14
2.1.2 Aspek-Aspek Pada Kinerja Karyawan.....	16

2.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	17
2.2 PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM).....	23
2.2.1 Definisi Perencanaan SDM	23
2.2.2 Aspek-Aspek Pada Perencanaan SDM	26
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perencanaan SDM.....	27
2.3 PERENCANAAN KERJA.....	28
2.3.1 Definisi Perencanaan Kerja	28
2.3.2 Aspek-Aspek Pada Perencanaan Kerja	30
2.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perencanaan Kerja.....	32
2.4 PENELITIAN TERDAHULU.....	33
2.5 KERANGKA PEMIKIRAN PENELITIAN	37
2.6 HIPOTESIS PENELITIAN.....	40
BAB III.....	41
METODOLOGI PENELITIAN	41
3.1 DESAIN PENELITIAN	41
3.2 VARIABEL PENELITIAN	41
3.2.1 Identifikasi Variabel.....	41
3.2.2 Definisi Operasional	42
3.2.2.1 Definisi Operasional Perencanaan SDM.....	42
3.2.2.2 Definisi Operasional Perencanaan Kerja	42
3.2.2.3 Definisi Operasional Kinerja Karyawan	43
3.3 SUBJEK PENELITIAN.....	45
3.3.1 Populasi Penelitian.....	45
3.3.2 Sampel Penelitian.....	45
3.4 METODE DAN ALAT PENGUMPULAN DATA PENELITIAN.....	47
3.4.1 Teknik Sampling	47

3.4.2 Metode Pengumpulan Data	47
3.4.2.1 Alat Ukur Kinerja	48
3.4.2.2 Alat Ukur Perencanaan SDM	50
3.4.2.3 Alat Ukur Perencanaan Kerja	52
3.5 VALIDITAS DAN RELIABILITAS	54
3.5.1 Validitas Alat Ukur.....	54
3.5.2 Realiabilitas Alat Ukur.....	55
3.6 TEKNIK ANALISA DATA.....	56
3.6.1 Uji Statistik Deskriptif.....	56
3.6.2 Uji Asumsi klasik	56
3.6.2.1 Uji Normalitas	56
3.6.2.2 Uji Multikolinearitas.....	56
3.6.2.3 Uji Heteroskedastisitas	57
3.6.2.4 Uji Autokorelasi	57
3.6.3 Uji Hipotesis	57
3.6.3.1 Uji Regresi.....	57
3.6.3.2 Uji Independent T-Test.....	57
BAB IV	59
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	59
4.1 DESKRIPSI HASIL PENELITIAN	59
4.1.1 Deskripsi Lokasi Penelitian	59
4.1.1.1 Visi Perusahaan	59
4.1.1.2 Misi Perusahaan	59
4.1.2 Deskripsi Responden Penelitian	59
4.1.2.1 Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
4.1.2.2 Responden berdasarkan Usia.....	60

4.1.2.3 Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	61
4.1.2.4 Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
4.1.3 Deskripsi Data Hasil Penelitian	63
4.1.3.1 Klasifikasi Tingkat Perencanaan SDM.....	63
4.1.3.2 Klasifikasi Tingkat Perencanaan Kerja.....	63
4.1.3.3 Klasifikasi Tingkat Kinerja Karyawan.....	64
4.2 UJI INSTRUMEN PENELITIAN	65
4.2.1 Uji Validitas.....	65
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	69
4.3 UJI ASUMSI KLASIK	69
4.3.1 Uji Normalitas	69
4.3.2 Uji Multikolinearitas	70
4.3.3 Hasil Uji Korelasi.....	71
4.3.4 Uji Heteroskedastisitas	75
4.3.5 Uji Autokorelasi	76
4.3.6 Regresi Linear Berganda	77
4.3.7 Uji t.....	78
4.3.8 Uji F.....	79
4.3.9 Koefisien Determinasi.....	80
4.4 PEMBAHASAN.....	81
4.4.1 Pengaruh Perencanaan SDM terhadap Kinerja Karyawan.....	81
4.4.2 Pengaruh Perencanaan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	83
4.4.3 Pengaruh Perencanaan SDM dan Perencanaan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	84
BAB V.....	85
5.1 KESIMPULAN	85

5.2 SARAN	85
5.2.1 Saran Teoritis	86
5.2.2 Saran Praktis	86
5.2.2.1 Bagi Perusahaan	86
5.2.2.2 Bagi Pekerja	87
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN TUGAS AKHIR	94



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 3. 1 Data Karyawan 2022.....	45
Tabel 3. 2 Pemberian Skor Skala Likert.....	48
Tabel 3. 3 Susunan Blueprint Skala Kinerja	49
Tabel 3. 4 Susunan Blueprint Skala Perencanaan SDM.....	50
Tabel 3. 5 Susunan Blueprint Skala Perencanaan Kerja	52
Tabel 4. 1 Responden berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4. 2 Responden berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	61
Tabel 4. 4 Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
Tabel 4. 5 Klasifikasi Tingkat Perencanaan SDM	63
Tabel 4. 6 Klasifikasi Tingkat Perencanaan Kerja	64
Tabel 4. 7 Klasifikasi Tingkat Kinerja.....	64
Tabel 4. 8 Uji Validitas Pernyataan Variabel Perencanaan SDM.....	65
Tabel 4. 9 Uji Validitas Pernyataan Variabel Perencanaan Kerja	66
Tabel 4. 10 Uji Validitas Pernyataan Variabel Kinerja	67
Tabel 4. 11 Summary Validitas Variabel.....	69
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas	69
Tabel 4. 13 Matriks Korelasi antar Dimensi	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Menurut Chatab, (2007)	18
Gambar 2. 2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Menurut Mathis & Jackson (2002)	18
Gambar 2. 3 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Menurut Robbins (2002)	19
Gambar 2. 4 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Menurut Gibson et al (2012)	20
Gambar 2. 5 Kerangka Pemikiran Penelitian	39
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas	70
Gambar 4. 2 Hasil Uji Multikolinearitas	71
Gambar 4. 3 Hasil Uji Korelasi	72
Gambar 4. 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	75
Gambar 4. 5 Hasil Uji Autokorelasi	76
Gambar 4. 6 Hasil Uji t	78
Gambar 4. 7 Hasil Uji F	80
Gambar 4. 8 Hasil Koefisien Determinasi	81

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 BLUEPRINT KINERJA	95
LAMPIRAN 2 BLUEPRINT PERENCANAAN SDM.....	96
LAMPIRAN 3 BLUEPRINT PERENCANAAN KERJA	98
LAMPIRAN 4 LEMBAR KUESIONER	100
LAMPIRAN 5 FORMULIR IDENTITAS RESPONDEN	102
LAMPIRAN 6 KUESIONER KINERJA KARYAWAN	103
LAMPIRAN 7 KUESIONER PERENCANAAN SDM	106
LAMPIRAN 8 KUESIONER PERENCANAAN KERJA	109
LAMPIRAN 9 TABULASI PERENCANAAN SDM	111
LAMPIRAN 10 TABULASI PERENCANAAN KERJA.....	116
LAMPIRAN 11 TABULASI KINERJA KARYAWAN	120
LAMPIRAN 12 TABULASI IDENTITAS SAMPEL.....	127
LAMPIRAN 13 VALIDITAS & RELIABILITAS KINERJA	132
LAMPIRAN 14 VALIDITAS & RELIABILITAS PERENCANAAN SDM.....	134
LAMPIRAN 15 VALIDITAS & RELIABILITAS PERENCANAAN KERJA	136
LAMPIRAN 16 UJI NORMALITAS.....	138
LAMPIRAN 17 HASIL UJI MULTIKOLINEARITAS	139
LAMPIRAN 18 HASIL UJI KORELASI.....	140
LAMPIRAN 19 MATRIKS KORELASI ANTAR DIMENSI.....	141
LAMPIRAN 20 HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS	142
LAMPIRAN 21 HASIL UJI AUTOKORELASI	143
LAMPIRAN 22 HASIL UJI T	144
LAMPIRAN 23 HASIL UJI F	145
LAMPIRAN 24 HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI.....	146