



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI MOTIVASI SEBAGAI MEDIASI
(PADA PT. SIAM-INDO GYPSUM INDUSTRY)**

TESIS
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Bhakti Yuliadi Rahmatullah
NIM: 55120120158

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2023**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI MOTIVASI SEBAGAI MEDIASI
(PADA PT. SIAM-INDO GYPSUM INDUSTRY)**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Studi Magister Manajemen

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Bhakti Yuliadi Rahmatullah

NIM: 55120120158

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG TESIS

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Mediasi Pada PT. SIAM-INDO GYPSUM INDUSTRY

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Bhakti Yuliadi Rahmatullah

NIM : 55120120158

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 13 Februari 2023

Mengesahkan,
Pembimbing



(Dr. Kasmir, S.E., M.M.)

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Dr. Erna Sofriana Imaningsih, S.E., M.Si.)



(Dr. Lenny Christina N., M.M.)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Mediasi Pada PT. SIAM-INDO GYPSUM INDUSTRY
Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan
Nama : Bhakti Yuliadi Rahmatullah
NIM : 55120120158
Program : Magister Manajemen
Tanggal : 13 Februari 2023

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 13 Februari 2023



(Bhakti Yuliadi Rahmatullah)

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Bhakti Yuliadi Rahmatullah
NIM : 55120120158
Program Studi : Magister Managemen (S2)

dengan judul

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Mediasi (Pada PT. Siam-Indo Gypsum Industry)”,

telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 16/02/2023, didapatkan nilai persentase sebesar 18%.

Jakarta, 16 Februari 2023

Administrator Turnitin


Arie Pangudi, A.Md

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Mediasi pada PT. Siam-Indo Gypsum Industry”**. Tesis ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada Dr. Kasmir, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah memberikan waktu dan bimbingannya dalam menyelesaikan Tesis ini. Penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Tesis ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Lenny Christina Nawangsari, S.E., M.M., selaku Ketua Program Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, dan selaku ketua penguji ujian akhir Tesis, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan Tesis ini.
4. Dr. Farida Elmi, M.M., selaku dosen penguji ujian akhir Tesis, yang telah memberikan masukan dan saran agar Tesis ini menjadi lebih baik.
5. Kedua orang tua, Istri dan anak-anakku tercinta yang telah memberikan dorongan dan doa-doanya selama menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih belum sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak.

Jakarta, 13 Februari 2023

Bhakti Yuliadi Rahmatullah

DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
PERNYATAAN SIMILARITY CHECK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	10
1.3. Rumusan Masalah	11
1.4. Tujuan Penelitian	12
1.5. Kontribusi Penelitian	12
BAB II. KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	14
2.1. Kajian Teori	14
2.1.1. Kinerja Karyawan	14
2.1.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan	14
2.1.1.2. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan	15
2.1.1.3. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	22
2.1.2. Gaya Kepemimpinan	27
2.1.2.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	27
2.1.2.2. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Gaya Kepemimpinan	29
2.1.2.3. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan	29
2.1.3. Budaya Organisasi	31
2.1.3.1. Pengertian Budaya Organisasi	31
2.1.3.2. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Budaya Organisasi	32
2.1.3.3. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi	33

2.1.4. Motivasi Kerja	34
2.1.4.1. Pengertian Motivasi Kerja	34
2.1.4.2. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Motivasi Kerja	35
2.1.4.3. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	37
2.2. Penelitian Terdahulu	39
2.3. Kerangka Pemikiran	46
2.4. Pengembangan Hipotesis	46
BAB III. METODE PENELITIAN	54
3.1. Desain Penelitian	54
3.2. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	55
3.2.1. Definisi Naratif	55
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	57
3.3. Populasi dan Sampel	59
3.3.1. Populasi	59
3.3.2. Sampel	60
3.4. Metode Pengumpulan Data	60
3.5. Metode Analisis Data.....	62
3.5.1. Evaluasi Model Pengukuran	63
3.5.2. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (Inner Model)	64
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	66
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	66
4.1.1. Sejarah Perusahaan	66
4.1.2. Visi, Misi dan Nilai Dasar Perusahaan	67
4.1.3. Ruang Lingkup dan Bidang Usaha	70
4.1.4. Sumber Daya	72
4.1.5. Tantangan Bisnis	72
4.1.6. Proses Bisnis	74
4.2. Hasil Penelitian	75
4.2.1. Deskripsi Penelitian	75
4.2.1.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
4.2.1.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	76

4.2.1.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Level Pendidikan	77
4.2.1.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	78
4.2.2 Deskripsi Variabel	78
4.2.2.1. Variabel Gaya Kepemimpinan	79
4.2.2.2. Variabel Budaya Organisasi	80
4.2.2.3. Variabel Motivasi	81
4.2.2.4. Variabel Kinerja Karyawan	82
4.3. Analisis Data	83
4.3.1. Hasil Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	83
4.3.1.1. Hasil Pengujian Validitas Konvergen	83
4.3.1.2. Hasil Pengujian Validitas Diskriminan	87
4.3.1.3. Uji <i>Composite Reliability</i>	89
4.3.1.4. Uji <i>Cronbach's Alpha</i>	90
4.3.2. Hasil Pengujian Model Pengukuran (<i>Inner Model</i>)	90
4.3.2.1. Hasil Pengujian Koefisien Determinasi / Nilai <i>R-Square</i>	90
4.3.2.2. Hasil Pengujian <i>Goodness of Fit (GoF)</i>	91
4.3.2.3. Hasil Pengujian Hipotesis	92
4.4. Pembahasan	98
4.4.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi	98
4.4.2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi	99
4.4.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	100
4.4.4. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	101
4.4.5. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	102
4.4.6. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Mediasi	103
4.4.7. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Mediasi	104
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	106
5.1. Simpulan	106
5.2. Saran	107
5.2.1. Saran untuk Perusahaan	107

5.2.2. Saran untuk Penelitian Selanjutnya	109
DAFTAR PUSTAKA	111
LAMPIRAN	118



DAFTAR TABEL

1.1. Hasil Pra Survey	3
1.2. Kinerja Karyawan	4
2.1. Matrik Penelitian Terdahulu	39
3.1. Operasional Variabel	58
4.1. Jumlah Karyawan Objek Penelitian	75
4.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
4.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	76
4.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Level Pendidikan	77
4.5. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	78
4.6. Pernyataan Gaya Kepemimpinan	79
4.7. Pernyataan Budaya Organisasi	80
4.8. Pernyataan Motivasi	81
4.9. Pernyataan Kinerja Karyawan	82
4.10. Hasil Pengujian Validitas Konvergen dengan <i>Loading Factor</i>	84
4.11. Hasil Pengujian Validitas - <i>AVE</i>	86
4.12. Hasil Pengujian Validitas Diskriminan dengan <i>Cross Loading</i>	87
4.13. Hasil Pengujian Validitas Diskriminan <i>Fornell Lacker Criterium</i>	89
4.14. Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i>	89
4.15. Hasil Pengujian <i>Cronbach's Alpha</i>	90
4.16. Hasil Hitung <i>R-Square</i>	91
4.17. Hasil Pengaruh Variabel Independen Terhadap Variabel Dependen	92
4.18. Hasil Pengaruh Nilai Efek Tidak Langsung	96

DAFTAR GAMBAR

2.1. Kerangka Pemikiran	46
4.1. Bentuk Usaha <i>Joint Venture</i>	67
4.2. Struktur Organisasi	72
4.3. Hasil Algoritma PLS	85
4.4. Hasil Pengujian Hipotesis	93



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran - 1	Kuesioner Penelitian	118
Lampiran - 2	Tabulasi Responden	122
Lampiran - 3	Hasil Output SEM PLS <i>Outer Model</i>	139
	1) Hasil Uji Validitas Konvergen <i>Loading Factor</i>	139
	2) Hasil Uji Validitas Diskriminan <i>Cross Loading</i>	140
	3) Hasil Uji Validitas Diskriminan <i>Fornell Larcker</i>	141
	4) Hasil Uji <i>Cronbach's Alpha, Composite Reliability</i> dan <i>Average Variance Extracted</i>	142
Lampiran - 4	Hasil <i>Output SEM PLS Inner Model</i>	142
	1) Hasil Uji Nilai <i>R-Square</i>	142
	2) Hasil Uji Nilai <i>F-Square</i>	142
	3) Hasil Uji Hipotesis	143