



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU DI SMP
NEGERI 252 JAKARTA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI**

TESIS

**UNIVERSITAS
Cintya Puput Zulaida
55120120060
MERCU BUANA**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAGEMENT
2023**



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU DI SMP
NEGERI 252 JAKARTA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Studi Magister Manajemen

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Cintya Puput Zulaida

55120120060

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAGEMENT**

2023

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Di SMP Negeri 252 Jakarta dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi**

Bentuk Tesis : Penelitian / Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Cintya Puput Zulaida

NIM : 55120120060

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 17 Februari 2023

Mengesahkan

Pembimbing



(Dr. Parwoto, ST.,M.M.)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE.,M.Si)



(Dr. Lenny Christina Nawangsari, M.M.)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : **Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Di SMP Negeri 252 Jakarta dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi**

Bentuk Tesis : Penelitian / Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Cintya Puput Zulaida

NIM : 55120120060

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 17 Februari 2023

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Bekasi, 17 Februari 2023



Cintya Puput Zulaida
55120120060

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Cintya Puput Zulaida
NIM : 55120120060
Program Studi : Magister Manajemen Sumber Daya Manusia

dengan judul “ Pengaruh Disiplin kerja, Lingkungan kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 252 Jakarta dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi”, telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 27/02/2023, didapatkan nilai persentase sebesar 12 %.

Jakarta, 27 Februari 2023

Administrator Turnitin

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Arie Pangudi, A.Md

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI 252 JAKARTA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI”**. Tesis ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada Dr. Parwoto, ST, MM selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah memberikan waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesainya Tesis ini. Penyusunan Tesis ini juga tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Tesis ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Andi Ardiansyah, M.Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si, selaku Dekan FEB.
3. Dr. Lenny Christina Nawangsari, selaku Kaprodi S-2 Manajemen dan dosen Thesis yang telah memberikan banyak masukan, saran dan koreksi.
4. Dr. Parwoto, ST, MM, selaku dosen pembimbing yang telah membimbing, mengarahkan, dan memberikan kesempatan kepada penulis untuk dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik.
5. Bapak Jaenudin, M.M.Pd, selaku Kasub.bag Tata Usaha SMK Negeri 69 Jakarta yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk dapat melanjutkan pendidikan hingga jenjang Strata-2 dengan segala bantuan materil dan motivasi yang diberikan.
6. Kedua orang tua peneliti yang selalu memberikan do'a dan dukungan baik secara materil maupun moril.
7. Bapak Rizal Rusdi selaku Plt. Kepala SMP Negeri 252 Jakarta dan Ibu Renang Indriati, M.Pd selaku Wakil Kepala Sekolah Bidang Kurikulum yang telah memberikan data untuk penulis dalam membuat penelitian serta menjadi rekan dalam berdiskusi, bertukar pikiran, dan memberikan alternatif - alternatif solusi.

8. Ibu Rusminaeni selaku Kasatlak SMP Negeri 252 Jakarta yang telah memberikan izin untuk mengadakan penelitian di SMP Negeri 252 Jakarta.
9. Ibu Era, Ibu Puspita, Pak Arwindo, dan Pak Andrie selaku rekan bimbingan yang selalu memberikan motivasi dan dorongan.
10. Kepada rekan-rekan reguler 2 Pascasarjana Magister Manajemen, khususnya Pak Mahfud Liansyah yang telah membantu penulis dengan cara memberi dorongan lewat motivasi dan dukungan moril dalam penelitian dan mengajari penulis dalam menggunakan aplikasi dan mengolah data.
11. Kepada semua pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu dimana telah mendukung penulis dalam tesis ini baik secara langsung maupun tidak langsung.

Harapan penulis tentu saja agar kiranya penelitian ini dapat berguna bagi para pembaca dan mampu memberi sumbangsih dalam dunia pendidikan khususnya dalam kajian Sumber Daya Manusia.

Bekasi, 17 Februari 2023



Cintya Puput Zulaida

55120120060

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
PERNYATAAN <i>SIMILARITY CHECK</i>	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
Latar Belakang Masalah	1
Identifikasi Masalah	5
Rumusan Masalah	7
Tujuan Masalah	8
Kontribusi Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
Kajian Pustaka	10
Kinerja	10
Pengertian Kinerja	10
Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	11
Dimensi dan indikator Kinerja Guru	12
Disiplin Kerja	13
Pengertian Disiplin	13
Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin	14
Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	16
Lingkungan Kerja	16
Pengertian Lingkungan Kerja	16
Faktor – Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja	17
Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	18
Budaya Organisasi	19
Pengertian Budaya Organisasi	19
Faktor-faktor yang mempengaruhi budaya organisasi	19
Dimensi dan Indikator budaya organisasi	20
Motivasi	21
Pengertian Motivasi	21
Faktor-Faktor Yang mempengaruhi Motivasi Kerja	22
Dimensi dan indikator motivasi kerja	23
Penelitian Terdahulu	24
Pengembangan Hipotesis	36
Pengaruh antar variabel	36
Kerangka pemikiran	39
Hipotesis penelitian	40

BAB III METODE PENELITIAN	42
Design Penelitian	42
Definisi dan Operasionalisasi Variabel	42
Definisi Variabel	42
Variabel Dependen	43
Definisi Operasional Variabel	44
Populasi dan Sampel.....	50
Populasi	50
Sampel	50
Metode Pengumpulan Data	51
Data Primer.....	51
Data Sekunder	51
Sumber Data	52
Metode Analisis Data	52
Analisis Deskriptif.....	53
Uji Instrumen.....	54
Uji Validitas.....	54
Uji Reabilitas	54
Analisis SEM-PLS.....	55
Model pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	56
Model Pengukuran <i>Inner Model</i>	57
Uji Hipotesis.....	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	60
Gambaran Umum Objek Penelitian.....	60
Sejarah Sekolah	60
Visi dan Misi Sekolah	62
Ruang Lingkup Instansi dan Bidang Usaha	63
Sumber Daya	63
Tantangan Bisnis	64
Proses Bisnis.....	64
Statistik Deskriptif	65
Deskriptif Responden	66
Deskriptif Variabel	68
Hasil Analisis Data	73
Hasil Analisis Partial Least Square	73
Hasil Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	73
Hasil Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	83
Uji Hipotesis	86
Pembahasan	96
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	104
Kesimpulan.....	104
Saran	107
Untuk SMP Negeri 252 Jakarta	107
Untuk peneliti selanjutnya.....	109
DAFTAR PUSTAKA	111
LAMPIRAN.....	113
BIODATA PENULIS.....	137

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Evaluasi Nilai Rata-Rata Kinerja Guru SMP Negeri 252 Jakarta.....	3
Tabel 1.2 Hasil Pra-survey Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan dengan Peneliti	24
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel.....	45
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	67
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	67
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	68
Tabel 4.5 Deskriptif variabel disiplin kerja.....	69
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	70
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel Budaya Organisasi.....	71
Tabel 4.8 Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	72
Tabel 4.9 Deskriptif Variabel Kinerja Guru.....	73
Tabel 4.10 Nilai <i>Loading Factor</i> dari Variabel Disiplin Kerja.....	75
Tabel 4.11 Nilai <i>Loading Factor</i> dari Variabel Lingkungan Kerja	76
Tabel 4.12 Nilai <i>Loading Factor</i> dari variabel Budaya Organisasi	76
Tabel 4.13 Nilai <i>Loading Factor</i> variabel Motivasi Kerja.....	77
Tabel 4.14 Nilai <i>Loading Factor</i> dari Variabel Kinerja Guru	78
Tabel 4.15 Nilai <i>Average Variance Extraced</i> pada tiap variabel	79
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Discriminant Validity (Cross Loading).....	79
Tabel 4.17 Hasil pengujian <i>Fornell-Larcker</i>	82
Tabel 4.18 Hasil Pengujian Uji Reabilitas Komposit.....	83
Tabel 4.19 Nilai path coefficient.....	84
Tabel 4.20 Nilai Koefisien Determinasi <i>R-Square</i> (R^2)	84
Tabel 4.21 Hasil Pengaruh Langsung	88
Tabel 4.22 Hasil Pengaruh Tidak Langsung	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	40
Gambar 2.2. Model Hipotesis	40
Gambar 3.1 Konsep SEM PLS.....	56
Gambar 4.1 <i>Outer Model</i>	74
Gambar 4.2 <i>Inner Model</i>	87



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian	113
Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian dan Pengumpulan Data	113
Lampiran 3 Petunjuk Kuisisioner Penelitian	115
Lampiran 4 Kuisisioner Disiplin Kerja.....	116
Lampiran 5 Kuisisioner Lingkungan Kerja	118
Lampiran 6 Kuisisioner Budaya Organisasi	120
Lampiran 7 Kuisisioner Motivasi Kerja	123
Lampiran 8 Kuisisioner Kinerja.....	125
Lampiran 9 Jawaban Hasil Kuisisioner	127
Lampiran 10 Analisis SEM-PLS	132

