

## **ABSTRACT**

*PT Intraco Penta Tbk is a company dealing with energy and serves heavy equipment sales and maintenance. In the last four years, PT Intraco Penta is facing decrease in revenue as well as employee performance and training recently. PT Intraco Penta Tbk implement leadership model manage by head lead by heart and also its culture care, excellence and synergy. The objective of the research is to the test and analyze influence of Training, Leadership, and Organization culture on the Employee Performance of PT Intraco Penta Tbk. The data were taken from monthly data from 2011 until 2014. The sampling method used was accidental random, sampling using solvin formula. Out of 244 employees, the researcher obtained 152 employees. The method this research was linear regression analysis. In this stage, validity and reability test, multiple linier regression analysis, T test, F test, and correlation among dimensions test using SPSS 20 for windows. The result of the research shows that simultaneously, training, leadership, and organization culture influence the performance of PT Intraco Penta,Tbk employees. The conclusion is training, leadership, and organization culture influence the increase or decrease of the performance level of PT Intraco Penta, Tbk employees.*

*Keywords : Training, Leadership, Organization Culture, employee performance*

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRAK

PT Intrco Penta Tbk merupakan perusahaan yang bergerak dibidang energi yang melayani penjualan dan pemeliharaan alat berat. Dalam empat tahun ini PT Intraco Penta Tbk mengalami penurunan pendapatan hal ini diimbangi dengan menurunnya kinerja dan jumlah pelatihan. Saat ini PT Intraco Penta Tbk juga sedang menerapkan kepemimpinan *Manage By head, Lead by Heart* begitu juga dari sisi budaya menerapkan *Inta Care, Excellence dan Synergy*. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pelatihan, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Intraco Penta Tbk. Data penelitian merupakan data bulanan dari tahun 2012 sampai dengan tahun 2014. Metode *sampling* yang digunakan adalah *accidental random sampling* dengan menggunakan rumus solvin, maka dari populasi 244 orang diperoleh sampel sebanyak 152 orang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Pada tahap analisis dilakukan uji validitas dan reliabilitas, uji normalitas, analisis regresi linier berganda, uji T, uji F dan uji korelasi antar dimensi dengan bantuan aplikasi SPSS 20 *for windows*. Hasil penelitian menunjukkan pelatihan, kepemimpinan dan budaya organisasi secara bersama (simultan) berpengaruh terhadap kinerja KaryawanPT Intraco Penta Tbk. Kesimpulanya adalah pelatihan, kepemimpinan dan budaya organisasi mempengaruhi peningkatan serta penurunan tingkat kinerja karyawan PT Intraco Penta Tbk.

Kata Kunci : Pelatihan, Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

U N I V E R S I T A S  
M E R C U B U A N A