

ABSTRACT

Employee performance is a result of work achieved by an employee in an organization based on the goals that have been designed by the organization and must be achieved by every employee. The research was conducted to determine the effect of Leadership Style and Work Environment on Employee Performance with Work Motivation as a mediation at the South Jakarta City National Narcotics Agency, with a sample of 32 employees. The data analysis method used Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS). The results of this study indicate that Leadership Style has a significant positive effect on employee performance directly but does not significantly affect mediation, Work Environment has no direct effect on employee performance, but has a positive and significant effect with full mediation.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Work Motivation, Employee Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Kinerja Karyawan merupakan sebuah hasil kerja yang dicapai oleh seorang karyawan di sebuah organisasi yang berdasar pada sasaran yang telah dirancang oleh organisasi dan harus dicapai oleh setiap karyawan. Penelitian yang dilakukan memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh dari Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai mediasi di BNN Kota Jakarta Selatan, dengan memiliki sampel sebanyak 32 karyawan. Metode analisis data menggunakan *Structural Equation Model-Partial Least Square* (SEM-PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan secara langsung namun tidak berpengaruh secara signifikan dengan mediasi, Lingkungan Kerja berpengaruh tidak berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan, namun berpengaruh secara positif dan signifikan dengan mediasi penuh.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

