



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
DIMEDIASI MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA
GURU SMAN 6 TANGERANG**



TESIS

**UNIVERSITAS
CHRISTIAN PRASETYO HADI
55120020024
MERCU BUANA**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2023**



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
DIMEDIASI MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA
GURU SMAN 6 TANGERANG**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk
Menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen

**UNIVERSITAS
CHRISTIAN PRASETYO HADI
55120020024
MERCU BUANA**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2023**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja
Dimediasi Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja
Guru SMAN 6 Tangerang

Bentuk Tesis : Penelitian Kuantitatif

Nama : Chrestian Prasetyo Hadi

NIM : 55120020024

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 02 Februari 2023

Mengesahkan
Pembimbing

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

(Dr. M. Ali Iqbal, M.Sc.)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si)



(Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini :

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Dimediasi Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Guru SMAN 6 Tangerang

Bentuk Tesis : Kuantitatif

Nama : Chrestian Prasetyo Hadi

NIM : 55120020024

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 02 Februari 2023

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 02 Februari 2023



Chrestian Prasetyo Hadi

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : CHRESTIAN PRASETYO HADI
NIM : 55120020024
Program Studi : MAGISTER MANAJEMEN

dengan judul


“Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Memiliki Pengaruh Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Berprestasi Guru SMAN 6 Tangerang”,

telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal tgl, 19/01/2023, didapatkan nilai persentase sebesar 29 %.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 19 Januari 2020

Administrator Turnitin



Arie Pangudi, A.Md

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, berkat rahmat dan anugrah-Nya dalam penyusunan Tesis ini yang berjudul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA DIMEDIASI MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA GURU SMAN 6 TANGERANG”** dapat diselesaikan dengan baik sesuai waktu yang ditentukan.

Penyusunan Tesis ini dilakukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan perkuliahan dan memperoleh gelar Magister Manajemen pada jenjang pendidikan Strata-2 Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Dalam penyusunan Tesis ini penulis telah mendapat bantuan dan dukungan yang tak ternilai dari banyak pihak, yang pertama dan utama penulis menyampaikan rasa terimakasih sebesar-besarnya kepada Dr. M. Ali Iqbal, M.Sc., selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing, mengarahkan dengan penuh kesabaran kepada penulis untuk menyelesaikan tesis ini dengan baik.

Selanjutnya penulis juga ingin menyampaikan rasa terimakasih yang ditujukan kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM., selaku Ketua Program Studi S-2 Manajemen.
4. Dr. Mafizatun Nurhayati, MM selaku Dosen Human Resource Research yang telah memberikan banyak masukan, saran dan motivasi.
5. Dr. Parwoto, S.T, M.M selaku dosen penelaah seminar proposal yang banyak memberikan saran dan masukan untuk perbaikan tesis.

6. Dr. Deden Kurniawan, S.H, M.H, M.E selaku dosen penelaah seminar hasil yang banyak memberikan saran dan masukan untuk perbaikan tesis.
7. Bapak Drs. Asril, MM selaku PLT SMAN 6 Tangerang yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian di SMAN 6 Tangerang.
8. Bapak Musoleh, M.Pd. selaku Kepala SMAN 6 Tangerang yang telah memberikan kesempatan untuk menyelesaikan penelitian di SMAN 6 Tangerang.
9. Semua rekan guru dan pegawai Tata Laksana SMAN 6 Tangerang yang selalu memberikan dukungan untuk penyelesaian penelitian.
10. Kepada istri dan ketiga anak penulis yang senantiasa selalu mendukung dan sabar selama penyelesaian masa studi.
11. Semua rekan- rekan Reguler-1 Pascasarjana Magister Manajemen yang selalu memberikan dukungan dan motivasi.
12. Kepada semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu baik secara langsung maupun secara tidak langsung.

Harapan penulis penelitian ini dapat memberikan sumbangsih kepada dunia pendidikan khususnya dalam kajian Sumber Daya Manusia.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Tangerang, 02 Februari 2023

Chrestian Prasetyo Hadi

55120020024

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK.....	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
PERNYATAAN SIMILARITY CHECK.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah Penelitian.....	10
1.3. Tujuan Penelitian	11
1.4. Kontribusi Penelitian	12
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1. Kajian Teori	13
2.2. Penelitian Terdahulu	18
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	29
BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1. Desain Penelitian	37
3.2. Definisi Operasional Variabel	37
3.3. Populasi dan Sampel.....	43
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	44
3.5. Metode Analisis Data	47

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Lokasi atau Obyek Penelitian58
4.2. Statistik Deskriptif62
4.3. Analisis Data.....69
4.4. Pembahasan90

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan96
5.2. Saran96

DAFTAR PUSTAKA100

LAMPIRAN.....108

DAFTAR RIWAYAT HIDUP135



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Data Jumlah Jumlah Guru Tidak Hadir Masuk Kerja.....	3
Tabel 1.2.	Data Jumlah Guru Terlambat Hadir Masuk Kerja	3
Tabel 1.3.	Data Penilaian Kinerja Guru SMAN 6 Tangerang Tahun 2017-2021	4
Tabel 1.4.	Data Siswa Diterima di Perguruan Tinggi Negeri melalui Jalur Seleksi Nasional Masuk Perguruan Tinggi Negeri (SNMPTN).....	5
Tabel 1.5.	Data Siswa Diterima di Perguruan Tinggi Negeri melalui Jalur Seleksi Nasional Masuk Perguruan Tinggi Negeri (SNMPTN).....	5
Tabel 1.6.	Tabel Faktor-Faktor Yang Berdampak Pada Kurang Optimalnya Kinerja	6
Tabel 1.7.	Hasil Data Survey Pra Penelitian kedua mengenai Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Berprestasi	7
Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1.	Operasionalisasi Variabel	39
Tabel 3.2.	Skala penilaian Likert	46
Tabel 3.3.	Skematik Outer Model Variabel	53
Tabel 4.1.	Jumlah Pegawai SMAN 6 Tangerang	60
Tabel 4.2.	Statistik Deskripsi Variabel Penelitian	63
Tabel 4.3.	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	64
Tabel 4.4.	Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	65
Tabel 4.5.	Deskripsi Variabel Motivasi Berprestasi	67
Tabel 4.6.	Deskripsi Variabel Kinerja Guru	68
Tabel 4.7.	Hasil Pengujian Convergent Validity (Output1).....	72
Tabel 4.8.	Hasil Pengujian Convergent Validity (Output2)	76
Tabel 4.9.	Hasil Pengujian Fornell-Larcker Criterion (Output 2)	77
Tabel 4.10.	Hasil Pengujian Convergent Validity (Output 3)	78
Tabel 4.11.	Hasil Pengujian Fornell-Larcker Criterion	79
Tabel 4.12.	Hasil Uji Discriminant Validity (Cross Loading)	79
Tabel 4.13.	Hasil Uji Convergent Validity (AVE)	80
Tabel 4.14.	Hasil Pengujian Composite Reliability	81
Tabel 4.15.	Nilai R^2 Variabel Endogen	83
Tabel 4.16.	Hasil Koefisien Jalur (Path Coefficients) Pengaruh Langsung	85
Tabel 4.17.	Hasil Koefisien Jalur (Path Coefficients) Pengaruh Tidak Langsung ...	87
Tabel 4.18.	Hasil Pengujian Bootstrapping Inner Model	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMAN 6 Tangerang	59
Gambar 4.1. Hasil Algoritma PLS (Output 1)	71
Gambar 4.2. Hasil Algoritma PLS (Output 2)	75
Gambar 4.3. Hasil Algoritma PLS (Output 3)	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Pengecekan <i>Similarity</i>	107
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	115
Lampiran 3 Hasil Kuesioner Penelitian.....	123
Lampiran 4 Hasil Olah Data PLS	127
Lampiran 5 Surat Ijin Penelitian.....	132
Lampiran 6 Surat Tugas Dosen Pembimbing.....	133
Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup.....	134



UNIVERSITAS
MERCU BUANA