



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI
BERPRESTASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
DOSEN PADA UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA**

TESIS

Oleh

FAHRUROZI

N I M : 55113110303

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM STUDI PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2015**



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI
BERPRESTASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
DOSEN PADA UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk menyelesaikan Program
Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

Oleh

FAHRUROZI

N I M : 55113110303

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM STUDI PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2015**

PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Berprestasi dan
Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen pada Universitas
Mercu Buana Jakarta.

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Fahrurozi

NIM : 55113110303

Program : Pascasarjana – Magister Manajemen

Tanggal : 26 Agustus 2015

Pembimbing



Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si.

Direktur Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



Prof. Dr. Didik J. Rachbini



Dr. Augustina Kurniasih, ME

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini :

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Berprestasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen pada Universitas Mercu Buana Jakarta.
Bentuk Tesis : Penelitian
Nama : Fahrurazi
NIM : 55113110303
Program : Pascasarjana – Magister Manajemen
Tanggal : 26 Agustus 2015

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelas kejarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Agustus 2015

METERAI
TEMPEL
E2EB2ADF331437306
6000
UNIVERSITAS
(Fahrurazi)



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah. SWT, dan atas rahmat dan hidayah-Nya penulis telah selesai menyusun tesis dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Berprestasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja dosen Universitas Mercu Buana Jakarta”. Tujuan penyusunan tesis ini adalah untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis sadar betul bahwa penyusunan tesis ini selesai berkat bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu dengan kerendahan hati penulis menghaturkan banyak terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H.A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah mengarahkan dan petunjuk yang sangat bermanfaat baik dari segi materi maupun dari segi teknis dalam penyusunan tesis ini.
2. Ibu Dr. Anik Herminingsih selaku dosen penguji pada seminar profosal
3. Bapak Dr. H. Tjiptogoro Dinarjo, MM selaku dosen penguji sidang tesis
4. Bapak Priyono, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi Pascasarjana dan ketua sidang tesis.
5. Prof. Dr. didik J. Rachbini, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.

6. Ibu Dr. Augustina Kurniasih, ME selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
7. Istri tercinta Nurlailah dan anak-anakku Muhammad Hafizh, Nouval Auliyaulloh dan Muhammad Fatih Zabadi yang telah memberi semangat dan kekuatan sampai berakhirnya penulisan tesis ini.
8. Keluarga besar Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta
9. Semua pihak yang telah membantu dan tidak dapat disebutkan satu persatu sehingga penulisan dapat menyelesaikan tesis ini.

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan dan pengorbanan yang telah diberikan kepada penulis.

Jakarta, Agustus 2015

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A
Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
<i>ABSTRACT</i>	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah dan Batasan Masalah.....	16
1.2.1. Rumusan Masalah.....	16
1.2.2. Batasan Masalah.....	16
1.3. Tujuan Penelitian	16
1.4. Manfaat Penelitian dan Kegunaan Penelitian.....	17
1.4.1. Manfaat Penelitian.....	17
1.4.2. Kegunaan Penelitian.....	17
BAB II : DISKRIPSI PERUSAHAAN	
2.1. Sejarah Perkembangan Perusahaan.....	18
2.2. Lingkup dan Bidang Usaha.....	19
2.3. Struktur Organisasi.....	21
2.4. Budaya Perusahaan.....	22
2.5. Sumber Daya Manusia.....	23

2.5.1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	24
2.5.2. Model Manajemen Sumber Daya Manusia.....	26
2.5.3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	28
2.5.4. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	30
BAB III : TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN	
3.1. Tinjauan Pustaka.....	31
3.2. Budaya Organisasi.....	31
3.2.1. Pengertian Budaya Organisasi.....	31
3.2.2. Fungsi Budaya Organisasi	32
3.2.3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja.....	33
3.3. Motivasi Berprestasi.....	36
3.3.1. Pengertian Motivasi Berprestasi.....	36
3.3.2. Teori Motivasi Berprestasi	37
3.3.3. Model Pengukuran Motivasi Berprestasi.....	43
3.3.4. Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja.....	43
3.4. Kepuasan Kerja.....	44
3.4.1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	44
3.4.2. Teori Kepuasan Kerja.....	45
3.4.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	46
3.4.3. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja.....	50
3.5. Kinerja.....	52
3.5.1. Pengertian Kinerja.....	52
3.5.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	53
3.5.3. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja.....	55
3.5.4. Pengukuran Penilaian Kinerja.....	56
3.6. Penelitian Terdahulu.....	60
3.6. Kerangka Konseptual.....	62
3.7. Hipotesis Penelitian.....	68

BAB IV : METODE PENELITIAN

4.1. Jenis Desain Penelitian	69
4.2. Ruang Lingkup	69
4.3. Lokasi Penelitian	69
4.4. Pendekatan Penelitian	69
4.5. Variabel Penelitian	70
4.6. Populasi dan Sampel Penelitian	72
4.7. Teknik Pengumpulan Data	73
4.8. Teknik Analisis Data	73
4.8.1. Analisis Deskriptif	73
4.8.2. Pengujian Validitas dan Reliabilitas	73
4.8.2.1. Uji Validitas	73
4.8.2.2. Uji Reliabilitas	74
4.8.3. Uji Normalitas	74
4.8.4. Pengujian Asumsi Klasik	75
4.8.4.1. Uji Multikolinearitas	75
4.8.4.2. Uji Heterokedastisitas	75
4.8.5. Pengujian Hipotesis	76
4.8.5.1. Uji F.....	76
4.8.5.2. Uji t.....	77
4.8.6. Analisis korelasi antar dimensi	78

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS

5.1. Hasil Penelitian	79
5.1.1. Profil Responden	79
5.2. Uji Instrumen	81
5.2.1. Uji Validitas.....	81
5.2.2. Uji Validitas Instrumen Variabel Budaya Organisasi.....	82
5.2.3. Uji Validitas Instrumen Variabel Motivasi.....	85
5.2.4. Uji Validitas Instrumen Variabel Kepuasan.....	86

5.2.5. Uji Validitas Instrumen Variabel Kinerja.....	87
5.3. Uji Reliabilitas.....	89
5.4. Uji Normalitas.....	91
5.5. Uji Asumsi Klasik.....	92
5.5.1. Uji Multikolinearitas.....	92
5.5.2. Uji Heterokedastisitas.....	93
5.6. Uji Regresi.....	94
5.6.1. Uji Koefisien Determinasi.....	94
5.6.2. Uji F.....	95
5.6.2. Uji t.....	96
5.7. Uji Korelasi antar Dimensi.....	99
BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan.....	105
6.2. Saran	105
DAFTAR PUSTAKA.....	107
LAMPIRAN.....	109

UNIVERSITAS
MERCU BUANA