

## **ABSTRAK**

Nama	:	Eki Andrawan
NIM	:	41515110048
Pembimbing TA	:	Wawan Gunawan S.Kom.,M.T
Judul	:	Implementasi Algoritma Fuzzy C-Means Pada Aplikasi Human Resources Management System (HRMS) Berbasis Web (Studi Kasus PT. Kirana Cakra Nanggala)

Human Resources merupakan divisi yang paling umum dimiliki oleh sebuah perusahaan, kehadiran HR Perusahaan adalah untuk mengatur strategi pengembangan SDM (Sumber Daya Manusia) ke arah yang lebih baik, meningkatkan kemampuan kerja, skill dan memiliki loyalitas yang baik terhadap perusahaan. PT Kirana Mulia Husada merupakan perusahaan skala menengah yang bergerak dalam bidang supplier peralatan militer, dengan jumlah karyawan yang tidak terlalu banyak, tetapi tetap membutuhkan sistem pengelolaan data karyawan yang baik, tidak seperti sistem manual yang saat ini masih diterapkan oleh perusahaan tersebut. Oleh karena itu, penulis mencoba membuat sebuah aplikasi berbasis web dengan bahasa pemrograman PHP yang dapat digunakan untuk membantu HR Perusahaan PT Kirana Cakra Nanggala dalam menyelesaikan pekerjaan mereka, yaitu Human Resource Management System (HRMS), tentu dengan mengganti sistem manual dengan system informasi yang lebih baik. Dengan aplikasi HRMS yang menggunakan metode spiral model ini, HR perusahaan akan menghemat waktu bekerja mereka. Efektivitas waktu akan menjadi jauh lebih baik, pengajaran administrasi personalia perusahaan akan terselesaikan dengan cepat dan akurat, karena semua sudah dilakukan dengan menggunakan sistem. Manajemen administrasi seperti database tentunya akan terkelola dengan baik dan rapih. Hal ini dapat meminimalisir human error dan meningkatkan efektivitas kerja di perusahaan, Absensi Karyawan dengan mudah akan terkontrol, terekap dengan rapih, pengajuan cuti karyawan lebih mudah, penggajian karyawan akan terlaksana dengan baik karena menggunakan system, dan HR Perusahaan dapat menentukan predikat kinerja karyawan dengan parameter absensi menggunakan algoritma klasifikasi fuzzy c-means.

Kata kunci:

Human Resource, PT Kirana Cakra Nanggala, Spiral Model, Algoritma Fuzzy C-Means.

## **ABSTRACT**

Name : Eki Andrawan  
Student Number : 41515110048  
Counsellor : Wawan Gunawan S.Kom.,M.T  
Title : Implementasi Algoritma Fuzzy C-Means Pada Aplikasi Human Resources Management System (HRMS) Berbasis Web (Studi Kasus PT. Kirana Cakra Nanggala)

Human Resources is the division most commonly owned by a company, the presence of Corporate HR is to set a strategy for developing HR (Human Resources) in a better direction, increasing work ability, skills and having good loyalty to the company. PT Kirana Mulia Husada is a medium-scale company that is engaged in supplying military equipment, with not too many employees, but still requires a good employee data management system, unlike the manual system that is currently still being implemented by the company. Therefore, the author tries to create a web-based application with the PHP programming language that can be used to help PT Kirana Cakra Nanggala's HR Company in completing their work, namely Human Resource Management System (HRMS), of course by replacing manual systems with more information systems. good. With an HRMS application that uses this spiral model method, HR companies will save their work time. The effectiveness of time will be much better, the administration of company personnel will be completed quickly and accurately, because everything has been done using the system. Administrative management such as databases will of course be well managed and neat. This can minimize human error and increase work effectiveness in the company, Employee Attendance will be easily controlled, neatly confined, filing for employee leave is easier, employee payroll will be carried out well because it uses the system, and Company HR can determine the predicate of employee performance with parameters attendance using fuzzy c-means classification algorithm.

**MERCU BUANA**  
Key words:  
Human Resource, PT Kirana Cakra Nanggala, Spiral Model, Algoritma Fuzzy C-Means.