



**ANALISIS KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
TETAP NON DOSEN UNIVERSITAS MERCU BUANA**

TESIS

MELI Z S A
55112110124

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2015**



**ANALISIS KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
TETAP NON DOSEN UNIVERSITAS MERCU BUANA**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program
Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

UNIVERSITAS
MELI Z S A
MERCU BUANA
55112110124

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2015**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Analisis Kompensasi dan Lingkungan Kerja
Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan Tetap Non
Dosen Universitas Mercu Buana

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : MELIZSA

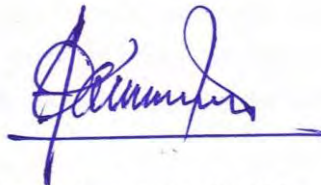
NIM : 55112110124

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 2015

Mengesahkan

Pembimbing



(Dr. Enny Ariyanto, M.Si)

UNI
MERCUBUANA

Mengetahui

Mengesahkan

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Prof. Dr. Didik. J. Rachbini)



(Dr. Augustina Kurniasih, ME)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Analisis Kompensasi dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan Tetap Non Dosen Universitas Mercu Buana

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : MELIZSA

NIM : 55112110124

Program : Magister Manajemen

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya akhir sendiri, dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

MERCU B

Jakarta, 11 Juli 2015



(MELIZSA)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT yang telah senantiasa melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul : Analisis Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Non Dosen Universitas Mercu Buana Tesis ini ditulis dalam rangka mengukur kinerja karyawan tetap non dosen Universitas Mercu Buana dan dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu ijin penulis berterima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Enny Ariyanto, M.Si atas bimbingan, arahan serta waktu yang telah diluangkan kepada penulis untuk berdiskusi selama menjadi dosen pembimbing.
2. Prof. Dana Santoso, M. Eng. Sc., Ph.D selaku penelaah seminar tesis yang telah memberikan masukan dan saran yang berharga pada saat seminar tesis.
3. Dr. Setyo Riyanto, MM selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan dan saran yang berharga pada saat sidang tesis.

4. Dr. Augustina Kurniasih, ME selaku ketua sidang, yang telah memberikan masukan yang berharga berkenaan sistematika penulisan tesis yang baik dan benar, serta saran yang konstruktif demi kesempurnaan tesis ini.
5. Kedua orang tua saya Amardanis dan Ermi, kakak dan kakak ipar saya Desmi Fitra, SE., dan Dwi Yulianta, ST serta adik Jimmi Putra, S.Psi., dan Jilli Annisa Fitra yang selama ini memberi dukungan moril bagi peneliti dan keponakan tercinta Naura Aufar Yulianta sebagai pengobat ketika lelah datang dengan kelucuannya.
6. Seluruh karyawan Universitas Mercu Buana.
7. Seluruh Dosen Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta khususnya Konsentrasi Sumber Daya Manusia yang telah mentransfer ilmunya.
8. Rekan-rekan Magister Manajemen Kelas Karyawan Hari Minggu, Kampus Menteng, atas suka duka selama menimba ilmu.
9. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan kontribusi yang sangat berarti sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.

Jakarta, 11 Juli 2015

MELIZSA

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi, Perumusan, dan Batasan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Manfaat penelitian.....	11
BAB II. DESKRIPSI UNIVERSITAS MERCU BUANA	
2.1. Sejarah dan Perkembangan Universitas.....	12
2.2. Visi, Misi, Tata Nilai, Strategi dan Budaya Kerja.....	16
2.3. Sarana dan Prasarana.....	18
2.4. Sumber Daya Manusia.....	20
2.5. Tantangan Bisnis Perusahaan.....	25
BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESA	
3.1. Kajian Teori.....	27
3.2. Hasil Penelitian Terdahulu.....	48
3.3. Kerangka Pemikiran.....	50
3.4. Hipotesis.....	54
BAB IV. METODE PENELITIAN	
4.1. Desain Penelitian.....	55
4.2. Variabel Penelitian.....	57
4.3. Populasi dan Sampel.....	61
4.4. Jenis dan Sumber Data.....	61
4.5. Teknik Analisa Data.....	62
4.6. Analisis Korelasi Antar Dimensi.....	73
BAB V. HASIL DAN PEMBAHASAN	
5.1. Hasil Penelitian.....	74
5.2. Pembahasan.....	99
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan.....	111
6.2. Saran.....	112

DAFTAR PUSTAKA.....	115
LAMPIRAN.....	122
CURICULUM VITAE.....	144



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi Peringkat UMB.....	1
Tabel 1.2	Rekapitulasi Komplain.....	3
Tabel 1.3	Rekapitulasi Karyawan Menurut Jenjang Pendidikan.....	4
Tabel 1.4	Rekapitulasi IPK	5
Tabel 1.5	Rekapitulasi Disiplin Kerja.....	6
Tabel 2.1	Rekapitulasi Tenaga Pendidik Menurut Jenjang Jabatan.....	21
Tabel 2.2	Rekapitulasi Tenaga Pendidik Menurut Jenjang Pendidikan.....	22
Tabel 2.3	Rekapitulasi Tenaga Kependidikan.....	23
Tabel 3.1	Penelitian Terdahulu.....	48
Tabel 4.1	Gambaran Ringkas Metode dan Desain Penelitian ini.....	57
Tabel 4.2	Variabel dan Operasionalisasinya.....	59
Tabel 4.3	Tabel Korelasi Antar Dimensi.....	73
Tabel 5.1	Lokasi Kampus Responden.....	74
Tabel 5.2	Karakteristik Responden.....	75
Tabel 5.3	Data Responden.....	77
Tabel 5.4	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (KMP).....	82
Tabel 5.5	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (LK).....	84
Tabel 5.6	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja (Kin).....	86
Tabel 5.7	Kriteria Interpretasi Skor.....	89
Tabel 5.8	Hasil Uji Normalitas Data.....	91
Tabel 5.9	Hasil Uji Multikolinearitas.....	92
Tabel 5.10	Regresi Variabel.....	93
Tabel 5.11	Nilai Koefisien Korelasi Antar Dimensi.....	98

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Struktur Organisasi Universitas Mercu Buana.....	24
Gambar 3.1.	Skema Kerangka Pemikiran.....	54



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Kuesioner Penelitian.....	122
Lampiran 2.	Hasil Analisis Deskriptif Variabel.....	128
Lampiran 3.	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Pengujian.....	132
Lampiran 4.	Output Uji Regresi dengan SPSS 20.0.....	137
Lampiran 5.	Output Uji Regresi, Nilai Absolut Residual.....	138
Lampiran 6.	Output Korelasi Dimensi.....	139
Lampiran 7.	Tabel - r.....	141
Lampiran 8.	Tabel - t.....	142
Lampiran 9.	Tabel – F.....	143



UNIVERSITAS
MERCU BUANA