



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(STUDI KASUS DI PT. OMRON MANUFACTURING OF INDONESIA)

**PROPOSAL TESIS**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana  
Program Studi Magister Manajemen

**MERCU BUANA**

**GABRIEL INDRIPRIARKO**

**55120110068**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

**PROGRAM PASCASARJANA**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**2022**

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine and analyze whether the work environment has an influence on job satisfaction, compensation has an influence on job satisfaction, the work environment has an influence on employee performance, compensation has an influence on employee performance, job satisfaction has an influence on employee performance, work environment and compensation simultaneously has an influence on employee performance, work environment, compensation, and job satisfaction simultaneously has an influence on employee performance, job satisfaction has an influence on mediating the work environment on employee performance, and job satisfaction has an influence on mediating compensation on employee performance. The population of this research is PT. Omron Manufacturing of Indonesia, with a total sample of 222 employees. The data analysis method used Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS).*

*Keywords:* Work Environment, Compensation, Job Satisfaction, Employee Performance



## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisa apakah lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja, kompensasi memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, kompensasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja dan kompensasi secara simultan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja, kompensasi, dan kepuasan kerja secara simultan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja memiliki pengaruh dalam memediasi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, dan kepuasan kerja memiliki pengaruh dalam memediasi kompensasi terhadap kinerja karyawan. Populasi dari penelitian ini adalah PT. Omron Manufacturing of Indonesia, dengan jumlah sampel sebanyak 222 orang karyawan. Metode analisis data menggunakan Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS).

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.



## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja  
Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi  
(Studi Kasus Di PT. Omron Manufacturing of Indonesia)

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Organisasi

Nama : Gabriel Indripriarko

NIM : 55120110068

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 14 Juni 2022



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Magister

Manajemen

**(Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si)**

**(Dr. Indra Siswanti, SE., M.M.)**

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi di PT. Omron Manufacturing of Indonesia

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Organisasi

Nama : Gabriel Indripriarko

NIM : 55120110068

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 4 Januari 2022

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pebimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Bekasi, 12 Agustus 2022



Gabriel Indripriarko

## **PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK***

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama	:	Gabriel Indripriarko
NIM	:	55120110068
Program Studi	:	Magister Manajemen.

dengan judul “*Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi*”,  
telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 27/Juli/2022  
didapatkan nilai persentase sebesar 9 %.

Jakarta, 27 Juli 2022

Administrator Turnitin

Arie Pangudi, A.Md

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul **‘Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi’**. Tesis ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Keberhasilan dalam penulisan Tesis ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis juga ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Tesis ini, teristimewa kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, M.Si, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Indra Siswanti, S.E., M.M., selaku Ketua Program Magister Manajemen, Pascasarjana, Universitas Mercu Buana.
4. Prof. Dr. Ir. H. M. Havidz Aima, MS., Ph.D selaku dosen pembimbing Tesis yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaiannya Tesis ini.
5. Dr. Nia Kusuma Wardhani, selaku dosen penguji sidang proposal Tesis, yang telah memberikan masukan dan saran agar Tesis ini menjadi lebih baik.
6. PT. Omron Manufacturing of Indonesia, yang telah bersedia menjadi objek penelitian pada penelitian ini.
7. HRD PT. Omron Manufacturing of Indonesia, yang secara kooperatif memberikan data pendukung pada penelitian ini.

8. Karyawan PT. Omron Manufacturing of Indonesia, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
9. Yang terkasih, Bapak Bonifasius Indriatmoko dan Ibu Bernadeta Sugiarti, selaku kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa, dan dukungan yang berguna bagi kelancaran penulisan.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kekurangan dalam Tesis ini. Akhir kata, semoga Tesis ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.



Bekasi, 4 Januari 2022

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

Gabriel Indripriarko

## DAFTAR ISI

<b>COVER .....</b>	i
<b>ABSTRACT .....</b>	ii
<b>ABSTRAK .....</b>	iii
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	iv
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	v
<b>PERNYATAAN SIMILARITY CHECK .....</b>	vi
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	vii
<b>DAFTAR ISI.....</b>	ix
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	xii
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	xiii
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	xiv

### BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	8
1.3. Tujuan Penelitian .....	9
1.4. Kontribusi Penelitian .....	10

*UNIVERSITAS  
MERCU BUANA*

### BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

2.1. Kajian Pustaka .....	11
2.1.1. Lingkungan Kerja .....	11
2.1.2. Kompensasi.....	13
2.1.3. Kinerja Karyawan .....	15
2.1.4. Kepuasan Kerja .....	17
2.2. Penelitian Terdahulu.....	19
2.3. Pengembangan Hipotesis .....	29
2.4. Kerangka Pemikiran.....	36

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1. Desain Penelitian .....	38
3.2. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	39
3.2.1. Definisi Variabel.....	39
3.2.2. Operasionalisasi Variabel.....	40
3.3. Populasi dan Sampel.....	43
3.3.1. Populasi.....	43
3.3.2. Sampel.....	44
3.4. Metode Pengumpulan Data .....	45
3.5. Metode Analisis Data .....	46
3.5.1. Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	46
3.5.2. Merancang Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	50
3.5.3. Uji Hipotesis .....	53
3.5.4. Matriks Korelasi Antar Dimensi.....	54

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1. Deskripsi Instansi.....	58
4.1.1. Sejarah Organisasi .....	58
4.1.2. Lingkup dan Bidang Usaha .....	59
4.1.3. Tantangan Bisnis Perusahaan.....	60
4.2. Hasil Penelitian .....	62
4.2.1. Statistika Deskriptif Penelitian.....	62
4.2.2. Analisis Statistika Deskriptif Variabel Penelitian.....	65
4.2.3. Hasil Uji dengan Metode SmartPLS .....	71
4.2.4. Pengujian Model Measurement ( <i>Outer Model</i> ) .....	72
4.2.5. Evaluasi Model Struktur ( <i>Inner Model</i> ) atau Uji Hipotesis .....	83
4.2.6. Hasil Pengaruh Variabel Independen terhadap Dependen .....	90
4.2.7. Matriks Korelasi Antar Dimensi .....	95
4.3. Pembahasan .....	98
4.3.1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja .....	98
4.3.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja .....	98
4.3.3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja .....	99

4.3.4. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja .....	99
4.3.5. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja.....	100
4.3.6. Lingkungan Kerja & Kompensasi Terhadap Kepuasan.....	100
4.3.7. Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Terhadap Kinerja	101
4.3.8. Kepuasan Memediasi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	101
4.3.9. Kepuasan Memediasi Kompensasi Terhadap Kinerja.....	101

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

4.1. Kesimpulan.....	103
4.2. Saran.....	104

**DAFTAR PUSTAKA .....**.....106

**LAMPIRAN .....**.....110



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	3
Tabel 1.2. Hasil Pra-Survei Lingkungan Kerja .....	4
Tabel 1.3. Hasil Pra-Survei Kompensasi.....	5
Tabel 1.4. Hasil Pra-Survei Kepuasan Kerja.....	6
Tabel 1.5. <i>Research Gap</i> .....	7
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3.1. Operasionalisasi Variabel.....	42
Tabel 3.2. Skala Penilaian.....	46
Tabel 3.3. Matriks Korelasi Antar Dimensi .....	56
Tabel 4.1. Jumlah Responden Berdasarkan Kelamin .....	63
Tabel 4.2. Jumlah Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	63
Tabel 4.3. Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	64
Tabel 4.4. Frekuensi dan Presentase Skor pada Variabel Lingkungan Kerja .....	66
Tabel 4.5. Frekuensi dan Presentase Skor pada Variabel Kompensasi.....	67
Tabel 4.6. Frekuensi dan Presentase Skor pada Variabel Kompensasi .....	69
Tabel 4.7. Frekuensi dan Presentase Skor pada Variabel Kinerja Karyawan .....	70
Tabel 4.8. Nilai <i>Loading Factor</i> Keseluruhan Variabel .....	78
Tabel 4.9. Nilai <i>Cross Loading</i> Semua Variabel .....	79
Tabel 4.10. Nilai <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> Setiap Variabel.....	81
Tabel 4.11. Nilai <i>Composite Reliability</i> dari Model Penelitian.....	82
Tabel 4.12. Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dari Model Penelitian .....	83
Tabel 4.13. Hasil Pengujian Koefisien Jalur ( <i>Path Coefficient</i> ).....	84

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Grafik Rata-Rata Hasil Penilaian Kerja Karyawan PT. OMI .....	2
Gambar 3.1. Skema Loading Factor .....	48
Gambar 3.2. <i>Path Coefficient Model Struktural (Inner Model)</i> .....	54
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. OMI .....	60
Gambar 4.2. Model antar Konstruk.....	72
Gambar 4.3. <i>Outer Model</i> Variabel Lingkungan Kerja .....	74
Gambar 4.4. <i>Outer Model</i> Variabel Kompensasi.....	75
Gambar 4.5. <i>Outer Model</i> Variabel Kepuasan Kerja.....	76
Gambar 4.6. <i>Outer Model</i> Variabel Kinerja Karyawan.....	77
Gambar 4.7. <i>Inner Model</i> Variabel .....	84
Gambar 4.8. Hasil Perhitungan Nilai <i>Effect Size</i> ( $f^2$ ) .....	87



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Surat Permohonan Penelitian.....	110
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian.....	111
Lampiran 3 Kuisioner Penelitian.....	112

