

## ABSTRACT

*This study aims to explain how the influence of motivation, and work competence on employee performance with career development as an intervening variable. This study used 105 respondents of employees of the Directorate of Fleet and Engineering PT. PELNI (Persero) as a sample. Data collection using interviews, observations and questionnaires. This study used Structural Equation Modeling (SEM) data analysis with instrument testing using the Partial Least Square (PLS) method. The results of this study show that (1) Motivation has a positive and significant effect on career development, (2) Work competence has a positive and significant effect on career development (3) it has a positive and significant effect on performance (4) work competence has a positive and significant effect on performance (5) Career development has a positive and significant effect on performance (6) Motivation has a positive and significant effect on performance through career development as an intervening variable and (7) work competence has a positive and significant effect on employee performance with career development as an intervening variable.*

**Keywords:** *motivation, work competence, performance, career development*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan bagaimana pengaruh motivasi, dan kompetensi kerja terhadap kinerja pegawai dengan pengembangan karir sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan 105 responden pegawai Direktorat Armada dan Teknik PT. PELNI (Persero) sebagai sampel. Pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi dan kuesioner. Penelitian ini menggunakan analisis data Structural Equation Modeling (SEM) dengan pengujian instrument menggunakan metode Partial Least Square (PLS). Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir, (2) Kompetensi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir (3) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (4) Kompetensi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (5) Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (6) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui pengembangan karir sebagai variabel intervening dan (7) kompetensi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan pengembangan karir sebagai variabel intervening.

**Kata kunci:** motivasi, kompetensi kerja, kinerja, pengembangan karir