

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, disiplin, lingkungan kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 100 karyawan PT Benteng Multi Indotama dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penentuan ukuran sampel menggunakan teknik sampel jenuh yaitu mengambil keseluruhan populasi. Metode pengumpulan data menggunakan metode *survey*, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis *SmartPLS*. Penelitian ini membuktikan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasional,
Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of motivation, discipline, work environment, and organizational commitment on employee performance. The population in this study were 100 employees of PT Benteng Multi Indotama using a quantitative descriptive approach. Determination of sample size using a saturated sample technique that is taking the entire population. Methods of data collection using survey methods, with the research instrument is a questionnaire. The approach used in this research is the Structural Equation Model (SEM) with SmartPLS analysis tool. This study proves that motivation has a positive and significant effect on employee performance, discipline has a positive and significant effect on employee performance, the work environment has a positive and significant effect on employee performance, and organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Motivation, Discipline, Work Environment, Organizational Commitment, Employee Performance

