

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA GURU MAN DI JAKARTA BARAT**

TESIS



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Oleh

Khairul Insan

55120010032

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2023

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Guru Man Di Jakarta
Bentuk Tesis : Penelitian
Nama : Khairul Insan
NIM : 55120010032
Program : Magister Manajemen
Tanggal : 24 Februari 2023

Mengesahkan:

Pembimbing



(Dr. Chaerudin, M.M., M.Si.)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Magister



(Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M.Si) (Dr. Lenny Christina Nawangsari, M.M.)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru MAN di Jakarta Barat
Bentuk Tesis : Penelitian / Kajian Masalah
Nama : Khairul Insan
NIM : 55120010032
Program : Magister Manajemen
Tanggal :

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Studi Pascasarjana Universitas Mercu Buana. Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Februari 2023



(Khairul Insan)

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Khairul Insan
NIM : 55120010032
Program Studi : MSDM

dengan judul

“*PENGARUH DISPLIN KERJA, PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP GURU MAN DI JAKARTA.*”,

telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 03/02/2023 didapatkan nilai persentase sebesar 27 %.

Jakarta, 03 Februari 2023
Administrator Turnitin



Arié Pangudi, A.Md

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul: “Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Guru MAN di Jakarta Barat”. Tesis ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Penyusunan Tesis ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Tesis ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
3. Dr. Lenny Nawangsari, MM selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana
4. Dr. Chaerudin, MM selaku Dosen Pembimbing pembimbing Tesis yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya Tesis ini.

Penulis menyadari sebagai manusia, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam Tesis ini. Akhir kata, semoga Tesis ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, Januari 2023

Khairul Insan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
PERNYATAAN <i>SIMILARITY CHECK</i>.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Kontribusi Penelitian	8
1.4.1. Kontribusi Praktis.....	8
1.4.2. Kontribusi Akademis.....	8
BAB II	9
KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN	9
2.1 Kajian Pustaka	9
2.1.1 Kinerja Guru.....	9
2.1.2 Disiplin Kerja	13
2.1.3 Pelatihan	17
2.1.4 Motivasi.....	21
2.2 Penelitian Terdahulu.....	25
2.3 Kerangka Pemikiran	28
2.4 Hipotesis Penelitian	29
2.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja	29
2.4.2 Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja	29
2.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru	29

2.4.4	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Guru	30
2.4.5	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru.....	30
2.4.6	Pengaruh Disiplin Kerja yang dimediasi oleh Motivasi Terhadap Kinerja Guru	31
2.4.7	Pengaruh Pelatihan yang dimediasi oleh Motivasi Terhadap Kinerja Guru	32
BAB III.....		33
METODE PENELITIAN.....		33
3.1	Waktu dan Tempat Penelitian.....	33
3.2	Desain Penelitian	33
3.3	Definisi Operasional Variabel	34
3.3.1	Definisi Variabel	34
3.3.2	Operasional Variabel.....	34
3.4	Skala Pengukuran	35
3.5	Populasi dan Sampel.....	35
3.5.1	Populasi	35
3.5.2	Sampel.....	36
3.6	Jenis Data.....	36
3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.8	Metode Analisis Data	37
3.8.1	Statistik Deskriptif.....	37
3.8.2	Structural Equation Model (SEM) dengan SMARTPLS.....	37
1.	Outer Model (Uji Model Pengukuran)	37
2.	Inner Model	39
3.8.3	Pengujian Hipotesis.....	42
BAB IV.....		43
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		43
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	43
4.1.1	Sejarah Singkat MAN 10 Jakarta	43
4.1.2	Visi, Misi Dan Tujuan	45
4.1.3	Struktur Organisasi.....	47
4.2	Statistik Deskriptif.....	47
4.2.1	Deskripsi Responden.....	47
4.2.2	Deskripsi Variabel Penelitian	50
4.3	Hasil Analisis <i>Partial Least Square</i>	53
4.4	Pembahasan	68
BAB V.....		76
SIMPULAN DAN SARAN.....		76
5.1	Kesimpulan.....	76

5.2	Saran	77
DAFTAR PUSTAKA.....		80
LAMPIRAN		84



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Pra Survei	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian.....	34
Tabel 3.2 Skala Likert	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Disiplin.....	50
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Pelatihan.....	51
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Motivasi	51
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Kinerja.....	52
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Discriminant Validity (Cross Loadings).....	57



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Perbandingan Jumlah Siswa.....	2
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi MAN 10 Jakarta.....	47

