



**Pengaruh Komitmen Organisasi, Sistem
Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap
Perilaku Etis
Akuntan Manajemen**

TESIS

OLEH

ARINA KAMALIA SAVITRI

55512120007

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2015**

PENGESAHAN TESIS

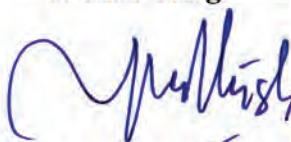
Judul : **Pengaruh Komitmen Organisasi, Sistem Kompensasi, Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Etis Akuntan Manajemen**

Nama : Arina Kamalia Savitri

NIM : 55512120007

Program : Pascasarjana Program Magister Akuntansi

Tanggal : Januari 2015

Mengesahkan**Direktur Pascasarjana****Prof. Dr. Didik J. Rachbini****Ketua Program Studi****Magister Akuntansi****Dr. Istianingsih, M.S. Ak., CA., CSRS****Pembimbing****Dr. Yudhi Herliansyah, SE. Ak., M. Si, CA**

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini :

Judul : **Pengaruh Komitmen Organisasi, Sistem Kompensasi, Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Etis Akuntan Manajemen**

Nama : Arina Kamalia Savitri

NIM : 55512120007

Program : Pascasarjana Program Magister Akuntansi

Tanggal : Januari 2015

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang diterapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pad program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Januari 2015



Kata Pengantar

Syukur Alhamdulillah, Penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah mencurahkan rahmat, Hidayat dan Karunia-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul : Pengaruh Komitmen Organisasi, Sistem kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Perilaku Etis Akuntan Manajemen. Penulisan Tesis ini sebagai salah satu syarat kelulusan program Magister Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta. Selama Studi dan dalam penyusunan tesis ini, penulis telah memperoleh bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Istianingsih, SE,MS.Ak selaku Kepala program studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana .
2. Dr. Yudhi Herliansyah, SE, Ak, M.Si, CA selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, pikiran dan perhatian kepada penulis hingga selesainya tesis ini.
3. Seluruh Dosen Pengajar yang telah memberikan bekal ilmu yang tak ternilai harganya dan telah membantu kelancaran studi di Program Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh staf administrasi di program Magister akuntansi Universitas Mercu Buana yang telah membantu kelancaran studi penulis selama ini.

5. Suami tercinta yang selalu membantu baik secara moril dan materil, mendorong dan memberikan motivasi yang tiada henti kepada penulis demi mendukung keberhasilan studi ini.
6. Anak-anak tercinta ; Alya dan Avika, Kalian adalah Anugrah Terindah dalam hidup Penulis
7. Ibunda tercinta, untuk kasih sayang dan Doa yang tak pernah putus dari ibunda.
8. Teman-teman Magister Akuntansi Mercu Buana, terima kasih atas kebersamaan dan kekompakannya serta masukan dan motivasi dalam menyelesaikan tesis ini.
9. Serta semua pihak terkait yang telah membantu penulis menyelesaikan tesis ini yang tidak dapat sebutkan satu persatu.

Akhirnya semoga Allah Swt senantiasa memberikan karunia, limpahan rahmat dan hidayahNya atas semua kebaikan yang telah diberikan kepada penulis dan penulis berharap semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak yang bersangkutan.

Jakarta, Januari 2015

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN TESIS.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI.....	vii
DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan masalah.....	5
C. Tujuan penelitian.....	6
D. Kontribusi penelitian.....	6
BAB II : KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	
1. Teori Etika.....	8
2. Teori Equity.....	10
3. Komitmen Organisasi.....	12
4. Sistem Kompensasi.....	15
5. Kepuasan Kerja.....	17
6. Perilaku etis.....	19
7. Akuntan Manajemen.....	22
B. Penelitian Sebelumnya.....	22
C. Kerangka Pemikiran.....	26
D. Hipotesis.....	29
BAB III : DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN.....	35
BAB IV : DESAIN DAN METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	45
B. Definisi dan Operasional variabel.....	45
C. Pengukuran Variabel.....	50
D. Populasi dan sampel Penelitian.....	53
E. Tehnik Pengumpulan data.....	54
F. Metode Analisis.....	55
BAB V : PEMBAHASAN	
A. Statistik Deskriptif.....	61
B. Deskripsi Hasil Jawaban Kuesioner.....	65
C. Uji Asumsi dan kualitas Instrumen Penelitian.....	78

	D. Respesifikasi Pengujian.....	81
	E. Pengujian Outer Model Respsifikasi.....	83
	F. Pengujian Inner Model Respesifikasi.....	90
	G. Pengujian Hipotesis.....	93
	H. Interpretasi Hasil.....	96
	I. Pembahasan Hipotesis.....	100
BAB VI	: SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	
	A. Simpulan.....	105
	B. Keterbatasan.....	108
	C. Saran.....	108
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Pengukuran variabel.....	51
Tabel 5.1 Sampel dan tingkat pengembalian.....	62
Tabel 5.2 Jawaban Kuisisioner Dimensi Afektif.....	65
Tabel 5.3 Jawaban Kuesioner dimensi Kontinu.....	66
Tabel 5.4 Jawaban Responden dimensi Normatif.....	67
Tabel 5.5 Jawaban responden dimensi Finansial.....	68
Tabel 5.6 Jawaban Responden dimensi Non finansial.....	70
Tabel 5.7 Jawaban Responden dimensi Kepuasan Pekerjaan.....	72
Tabel 5.8 Jawaban Responden dimensi atasan.....	72
Tabel 5.9 Jawaban Responden dimensi Kepuasan Rekan.....	73
Tabel 5.10 Jawaban responden dimensi kepuasan kondisi.....	74
Tabel 5.11 Jawaban Responden dimensi Kepuasan Gaji.....	75
Tabel 5.12 Jawaban Responden perilaku etis.....	76
Tabel 5.13 Kombinasi loadings dan <i>cross loadings</i> tahap satu.....	79
Tabel 5.14 <i>Output loading and Cross Loading, Indicator Weight</i>	84
Tabel 5. 15 Laten Variabel Correlation.....	86
Tabel 5.16. <i>Cronbach Alpha</i>	89
Tabel 5.17 Analisis SEM <i>Inner Model</i>	91
Tabel 5.18 Analisa Model fit.....	92

Daftar Gambar

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	29
Gambar 5.1 Jenis Kelamin.....	62
Gambar 5.2 Usia.....	63
Gambar 5.3 Jabatan.....	63
Gambar 5.4 Pendidikan.....	64
Gambar 5.5 Masa Kerja.....	64
Gambar 5.6 Model Penelitian Awal.....	78
Gambar 5.7 Model Penelitian Respesifikasi.....	82
Gambar 5.8 Inner Model Respesifikasi.....	90
Gambar 5.9 Model <i>direct effect Respesifikasi</i>	94
Gambar 5.10 Model <i>indirect effect Respesifikasi</i>	95



DAFTAR LAMPIRAN

KUESIONER

Tabulasi data Responden

Tabulensi Data Pengolahan Warp PLS



UNIVERSITAS
MERCU BUANA