

ABSTRAK

Nama : Nabila Salsabila
NIM : 41518010143
Pembimbing TA : Rahmat Budiarto, Dr, Prof
Judul : Analisis Sentimen Evaluasi Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Algoritma Naïve Bayes.

Evaluasi penilaian kinerja pegawai merupakan sebuah kegiatan yang dilakukan untuk menilai dan mengevaluasi kemampuan pegawai serta melihat perkembangan pegawai itu sendiri. Hasil evaluasi tersebut dapat dijadikan sebagai feedback atau umpan balik kepada pegawai mengenai bagaimana kinerja mereka selama mereka bekerja. Dalam melihat perkembangan pegawai, biasanya perusahaan mempunyai standarisasi penilaian guna mengevaluasi kinerja pegawainya, baik dari segi kedisiplinan, etos kerja, kontribusi, antusias maupun produktivitas, dan penilaian itu bisa dilakukan setiap hari, mingguan maupun bulanan yang kemudian akan dilakukan evaluasi berdasarkan hasil penilaian tersebut. Dalam penelitian ini penulis menggunakan beberapa metode antara lain yaitu, *Fuzzy Logic*, *Naïve bayes*, dan *Decision Tree*. Data mining merupakan metode untuk menggali dan mengumpulkan informasi penting dari kumpulan data yang lebih besar yang dapat digunakan dalam mengambil suatu keputusan. Klasifikasi merupakan salah satu bentuk metode data mining yang digunakan untuk memprediksi label kelas. Naïve Bayes sendiri merupakan salah satu metode klasifikasi yang juga merupakan perhitungan statistik dengan menghitung kemungkinan kasus baru berdasarkan kemiripan dari kasus lama. Sedangkan Logika fuzzy merupakan salah satu komponen pembentuk soft computing. Pada teori himpunan fuzzy, peranan derajat keanggotaan sebagai penentu keberadaan elemen dalam suatu himpunan sangatlah penting. Nilai keanggotaan atau derajat keanggotaan atau membership function menjadi ciri utama dari penalaran dengan logika fuzzy tersebut. Dan yang terakhir Decision tree adalah metode yang digunakan untuk mencapai suatu hasil akhir berdasarkan kondisi yang telah ditentukan. Dimana cara kerja Decision Tree adalah dimana berdasarkan kondisi apa yang terpenuhi, maka hasil yang telah ditentukan sebelumnya akan keluar. Tujuan dilakukannya analisis ini untuk membantu evaluasi kinerja pegawai sekaligus memberikan rekomendasi pegawai disiplin, teladan dan terbaik dengan menggunakan Naïve Bayes dan diharapkan dengan adanya sistem ini dapat membantu kerja **HRD** dalam melakukan evaluasi pegawai di instansi kementerian lingkungan hidup dan kehutanan maupun instansi pemerintahan lainnya.

Kata kunci:

Evaluasi penilaian kinerja pegawai, Naïve Bayes , ilmu komputer, universitas mercu buana

ABSTRACT

Name : Nabila Salsabila
Student Number : 41518010143
Counsellor : Rahmat Budiarto, Dr, Prof
Title : Analisis Sentimen Evaluasi Penilaian Kinerja
Pegawai Menggunakan Algoritma Naïve Bayes .

Evaluation of employee performance appraisal is an activity carried out to assess and assess the ability of employees and see the development of the employees themselves. The evaluation results can be used as feedback or feedback to employees regarding how they are performing while they are working. In looking at employee development, companies usually have standardized assessments to assess employee performance, both in terms of discipline, work ethic, contribution, enthusiasm and productivity, and these assessments can be made daily, weekly or monthly which will then be evaluated based on the results of the assessment. In this study the authors used several methods including, namely, Fuzzy Logic, Naïve Bayes, and Decision Tree. Data mining is a method for exploring and collecting important information from a larger data set that can be used in making a decision. Classification is a form of data mining method used to predict class labels. Naïve Bayes itself is a classification method which is also a statistical calculation by calculating the probability of new cases based on the similarity of old cases. Meanwhile, fuzzy logic is one component of soft computing. In fuzzy set theory, the role of determining degree as a determinant of the existence of elements in a set is very important. The emission value or degree of loss or membership function is the main characteristic of reasoning with fuzzy logic. And finally Decision tree is a method used to achieve a final result based on predetermined conditions. Where the Decision Tree works is where based on what conditions are met, then predetermined results will come out. The purpose of this analysis is to help evaluate employee performance as well as provide recommendations for disciplined, exemplary and best employee by using Fuzzy Logic, Naïve Bayes, and Decision Tree and it is hoped that this system can help HRD work in evaluating employees at environmental announcement agencies and bases as well as other government agencies.

Key words:

Evaluation of employee performance appraisal, Naïve Bayes, computer science, universitas mercu buana