



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
KEPALA SEKOLAH DAN KEPUASAN KERJA GURU
TERHADAP KINERJA GURU
DI SMP NEGERI 61 JAKARTA**

TESIS

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Oleh

Sahala Febrianto

55112110144

UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2015



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
KEPALA SEKOLAH DAN KEPUASAN KERJA GURU
TERHADAP KINERJA GURU
DI SMP NEGERI 61 JAKARTA**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

MERCU BUANA
Oleh

Sahala Febrianto

55112110144

UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2015

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
KEPALA SEKOLAH DAN KEPUASAN KERJA GURU
TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI 61 JAKARTA
Bentuk Tesis : Riset Penelitian
Nama : Sahala Febrianto
NIM : 55112110144
Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen
Tanggal : 20 November 2014

Pembimbing Utama

(Dr. Singmin Johanes Lo, M.Sc)

Pembimbing II

(Wawan Purwanto, SE., MM)

UNIVERSITAS
MENGESAHKAN
DIRECTOR OF GRADUATE PROGRAM
DIRECTOR OF THE MAGISTER MANAGEMENT STUDY PROGRAM
MERCU BUANA

(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)

(Dr. Augustina Kurniasih, ME)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
KEPALA SEKOLAH DAN KEPUASAN KERJA GURU
TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI 61 JAKARTA
Bentuk Tesis : Riset Penelitian
Nama : Sahala Febrianto
NIM : 55112110144
Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen
Tanggal : 20 November 2014

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya akhir sendiri dengan bimbingan dosen pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 13 February 2015

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Sahala Febrianto

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur terhadap Tuhan Yang Maha Esa, atas segala berkah dan karunia-Nya yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini. Penulisan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Manajement (MM) pada Program Magister Manajemen di Universitas Mercubuana Jakarta.

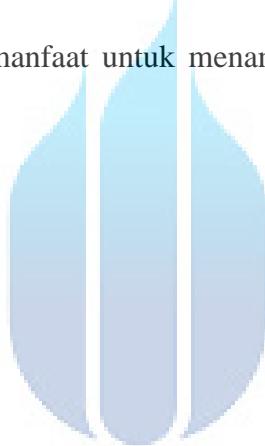
Penulis menyadari sepenuhnya bahwa baik dalam pengungkapan, penyajian dan pemilihan kata-kata maupun pembahasan materi tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, karena itu dengan penuh kerendahan hati penulis menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung telah membantu penyelesaian tesis ini. Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan yang diberikan.

Pada kesempatan ini perkenanankan saya mengucapkan terima kasih disertai penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

- 1) Dr. Singmin Johanes Lo, M.Sc, selaku dosen pembimbing utama yang telah membimbing dan mengarahkan penulisan Tesis ini, dari awal hingga selesai.
- 2) Wawan Purwanto, SE., MM, selaku dosen pembimbing kedua yang telah membimbing dan mengarahkan penulisan Tesis ini, dari awal hingga selesai.
- 3) Prof. Dr. Didik J. Rachbini, selaku Direktur Program Pascasarjana.
- 4) Dr. Augustina Kurniasih, ME, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
- 5) Kepala Sekolah SMP Negeri 61 Jakarta atas bantuannya memberikan informasi yang penulis butuhkan.

- 6) Para Guru serta staf yang berada di SMP Negeri 61, atas bantuannya dalam memberikan informasi yang penulis butuhkan.
- 7) Orangtua dan keluarga, yang memberikan motivasi kepada penulis dalam menjalani masa studi.
- 8) Rekan dan teman dan semua pihak yang telah membantu penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan banyak terima kasih, dan penulis berharap tesis ini dapat bermanfaat untuk menambah wacana bagi semua pihak yang membutuhkan.



Penulis

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
LEMBAR PERSETUJUAN	v
PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi, Rumusan, dan Batasan Masalah	5
1.2.1 Identifikasi Masalah	5
1.2.2 Rumusan Masalah	6
1.2.3 Batasan Masalah	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	7
1.3.1 Maksud Penelitian	7
1.3.2 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat dan Kegunaan Penelitian	8
1.4.1 Manfaat Penelitian	8
1.4.2 Kegunaan Penelitian	8

BAB II DESKRIPSI ORGANISASI

2.1 Sejarah Sekolah	10
2.2 Lingkup dan Bidang Kegiatan	10
2.2.1 Visi Sekolah	11
2.2.2 Misi Sekolah	12
2.3 Sumber Daya Manusia.....	12
2.4 Tantangan Sekolah	13
2.4.1 Tantangan Internal.....	13
2.4.2 Tantangan Eksternal.....	13
2.5 Kegiatan Fungsi Sekolah	14
2.6 Struktur Organisasi	15

BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PIKIR, DAN HIPOTESIS

3.1 Kajian Teori.....	17
3.1.1 Teori Kepemimpinan.....	17
3.1.2 Teori Kepuasan Kerja.....	22
3.1.3 Teori Kinerja.....	27
3.2 Penelitian Terdahulu.....	30
3.3 Kerangka Pikir.....	43
3.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja	43
3.3.2 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja.....	44
3.3.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja	46
3.4 Hipotesis.....	47

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1 Jenis Desain Penelitian.....	48
4.2 Variabel Penelitian.....	48
4.2.1 Definisi Konsep.....	48

4.2.2 Definisi Operasional.....	50
4.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	51
4.4 Teknik Pengambilan Sampel	52
4.5 Jenis dan Sumber Data.....	52
4.5.1 Data Primer.....	52
4.5.2 Data Sekunder.....	53
4.6 Teknik Pengumpulan Data	53
4.7 Teknik Analisis Data.....	54
4.7.1 Uji Instrumen	55
4.7.2 Uji Asumsi Klasik	56
4.7.2.1 Uji Normalitas	56
4.7.2.2 Uji Multikolinearitas	56
4.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas	57
4.7.3 Uji Regresi	57
4.7.3.1 Regresi Linear Sederhana	57
4.7.3.2 Regresi Linear Berganda	58
4.7.3.3 Uji Simultan	59
4.7.3.4 Uji Parsial.....	59
4.7.4 Koefisien Determinasi.....	60
4.7.5 Korelasi Antar Dimensi.....	61

BAB V HASIL DAN ANALISIS

5.1 Karakteristik Responden.....	62
5.2 Statisik Deskriptif Variabel Penelitian.....	63
5.3 Uji Instumen.....	70
5.3.1 Uji Validitas	70
5.3.2 Uji Reliabilitas	73
5.4 Uji Asumsi Klasik	77
5.4.1 Uji Normalitas	77

5.4.2 Uji Multikolinearitas	78
5.4.3 Uji Heteroskedastisitas	79
5.5 Uji Regresi	80
5.5.1 Regresi Linear Sederhana	80
5.5.1.1 Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja	81
5.5.1.2 Kepuasan Kerja terhadap Kinerja	81
5.5.2 Regresi Linear Berganda	82
5.5.2.1 Uji Simultan	82
5.5.2.2 Uji Parsial	83
5.5.3 Koefisien Determinasi	84
5.5.4 Korelasi Antar Dimensi	85
5.6 Pembahasan	86
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan	89
6.2 Saran	89
Daftar Pustaka.....	xvi
Lampiran	xxi
Daftar Riwayat Hidup.....	xliii

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Table Daftar Kehadiran Guru SMP Negeri 61	4
Tabel I.2 Table Daftar Kelulusan Peserta Didik	5
Tabel III.1 Penelitian Terdahulu	42
Tabel IV.1 Operasional Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	50
Tabel IV.2 Operasional Variabel Kepuasan Kerja.....	51
Tabel IV.3 Operasional Variabel Kinerja.....	51
Tabel IV.4 Skor Jawaban Responden	54
Tabel IV.5 Rancangan Korelasi Antar Dimensi.....	61
Tabel V.1 Tabel Karakteristik Responden.....	62
Tabel V.2 Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformasional.....	64
Tabel V.3 Pengisian Kuesioner Responden Variabel Kepemimpinan Transformasional	65
Tabel V.4 Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	66
Tabel V.5 Pengisian Kuesioner Responden Variabel Kepuasan Kerja	67
Tabel V.6 Statistik Deskriptif Kinerja.....	68
Tabel V.7 Pengisian Kuesioner Responden Variabel Kinerja.....	69
Tabel V.8 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	71
Tabel V.9 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	72
Tabel V.10 Uji Validitas Variabel Kinerja	73
Tabel V.11 Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Transformasional	74
Tabel V.12 Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja	75
Tabel V.13 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja <i>Before Treatment</i>	76
Tabel V.14 Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	78
Tabel V.15 Uji Multikolinearitas.....	79
Tabel V.16 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana	81
Tabel V.17 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	82

Tabel V.18 Korelasi Antar Dimensi	85
Tabel V.19 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	85



DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Struktur Organisasi SMP Negeri 61 Jakarta	16
Gambar III.1 Kerangka Pikir.....	47
Gambar V.1 Uji Normalitas	77
Gambar V.2 Uji Heteroskedastisitas	80

