



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KARYAWAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MUSEUM PERUMUSAN  
NASKAH PROKLAMASI DENGAN KOMUNIKASI SEBAGAI  
VARIBEL *INTERVENING***

**TESIS**

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA  
**EMIR FIKRI HERDANI**  
**55120120153**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCUBUANA  
2022**



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KARYAWAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MUSEUM PERUMUSAN  
NASKAH PROKLAMASI DENGAN KOMUNIKASI SEBAGAI  
VARIBEL *INTERVENING***

**TESIS**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana  
Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**EMIR FIKRI HERDANI**

**55120120153**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCUBUANA  
2022**

## ***Abstract***

*This study aims to determine the direct or indirect effects between motivational variables and work discipline variables on performance variables and another objective is to find the independent variable that has the most influence on the performance variable. The subjects of the study were 40 employees of the Proclamation Manuscript Formulation Museum. Questionnaires were used to collect data, which were then analyzed using multiple linear analyses. The results indicate that motivation and work discipline have a significant direct influence on communication. Motivation and work discipline have a significant direct effect on performance. Motivation and work discipline had a significant indirect impact on performance with communication as an intervention variable. To improve work efficiency, it is necessary to improve motivation and work discipline, because work efficiency will increase with the increase and flourishing of motivation and working environment.*

***Keywords*** : *motivation, work discipline, performance, communication.*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## Abstrak

*Penelitian ini mempunyai tujuan mengetahui pengaruh yang secara langsung ataupun tidak langsung antara Variabel Motivasi serta variabel Disiplin Kerja terhadap Variabel Kinerja , Tujuan lainnya adalah untuk menemukan variabel independen yang paling mempengaruhi variabel kinerja . Subjek dalam penelitian 40 orang karyawan Museum Perumusan Naskah Proklamasi. Kuesioner digunakan untuk pengumpulan data selanjutnya dianalisis dengan analisis linier berganda. Hasilnya memberikan petunjuk bahwa motivasi serta disiplin kerja mempunyai pengaruh langsung yang signifikan terhadap komunikasi. Motivasi serta disiplin kerja memberikan pengaruh langsung yang signifikan terhadap kinerja. Motivasi serta disiplin kerja memberikan pengaruh secara tidak langsung yang signifikan terhadap kinerja dengan komunikasi sebagai variabel intervening. Untuk meningkatkan prestasi kerja maka Motivasi serta disiplin kerja harus ditingkatkan, karena prestasi kerja akan meningkat seiring dengan peningkatan dan pemenuhan motivasi dan lingkungan pekerjaan.*

**Kata Kunci :** *motivasi, disiplin kerja, kinerja, komunikasi*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Museum Perumusan Naskah Proklamasi Dengan Komunikasi Sebagai Variabel Intervening

Bentuk Tesis : Penelitian Masalah Instansi

Nama : Emir Fikri Herdani

NIM : 55120120153

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 26 Januari 2023

Mengesahkan  
Pembimbing



Prof. Dr. Masydzulhak Djamil Mz, SE, MM

Dekan Fakultas  
Ekonomi dan Bisnis



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., MSi.

Ketua Program Studi  
Magister Manajemen



Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM

## PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Emir Fikri Herdani  
NIM : 55120120153  
Program Studi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis / Magister Manajemen

dengan judul

“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Museum Perumusan Naskah Proklamasi Dengan Komunikasi Sebagai Variabel Intervening”.

telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 27/12/22, didapatkan nilai persentase sebesar 24 %.

Jakarta, 27 Desember 2022

Administrator Turnitin



Arie Pangudi, A.Md

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Museum Perumusan Naskah Proklamasi Dengan Komunikasi Sebagai Varibel Intervening

Bentuk Tesis : Penelitian Masalah Instansi

Nama : Emir Fikri Herdani

NIM : 55120120153

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 26 Januari 2023

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 26 Januari 2023



Emir Fikri Herdani

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Tesis ini yang berjudul “ **Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Museum Perumusan Naskah Proklamasi Dengan Komunikasi Sebagai Variabel Intervening** ”. Proposal Tesis ini merupakan syarat untuk lulus mata kuliah Metodologi Penelitian serta syarat untuk melanjutkan ke proses Seminar Hasil dan Sidang Tesis.

Penulis menyadari bahwa penyusunan Proposal tesis ini tidak lepas dari bimbingan Masydzulhak Djamil Mz, Prof. Dr. SE, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, pengetahuan dan nasehat yang bermanfaat bagi penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof.Dr.Ir. Andi Adriansyah,M.Eng selaku Plt. Rektor Universitas Mercu Buana
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
3. Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
5. Rekan-rekan pegawai Museum Perumusan Naskah Proklamasi atas kesempatannya untuk penulis melakukan penelitian.



6. Kedua orang tua, Istri, anak-anakku tercinta, serta kakak-kakakku yang telah memberikan semangat, doa, dan dukungan moral yang tiada hentinya kepada penulis.
7. Teman-teman mahasiswa/i Universitas Mercu Buana yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam proposal tesis ini. Akhir kata, semoga proposal tesis ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.



Jakarta, 26 Januari 2023

Emir Fikri Herdani

## DAFTAR ISI

<i>Abstract</i> .....	i
<b>Abstrak</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>PERNYATAAN SIMILARITY CHECK</b> .....	iv
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Sistematika Penulisan.....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS</b> .....	<b>8</b>
2.1 Kajian Pustaka.....	8
2.1.1 Kinerja.....	8
2.1.1.1 Pengertian Kinerja.....	8
2.1.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	10
2.1.1.3 Dimensi Kinerja .....	11
2.1.1.4 Indikator Kinerja .....	11

2.1.1.5 Penilaian Kinerja PNS.....	12
2.1.2 Motivasi Kerja.....	<b>14</b>
2.1.2.1.Tujuan Motivasi Kerja .....	15
2.1.2.2.Jenis - jenis Motivasi Kerja.....	16
2.1.2.3.Dimensi Motivasi Kerja .....	16
2.1.2.4.Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik .....	17
2.1.2.5.Indikator-indikator Motivasi .....	21
2.1.3 Disiplin Kerja .....	<b>21</b>
2.1.3.1 Macam-macam Disiplin Kerja .....	23
2.1.3.2 Faktor-faktor Disiplin Kerja.....	25
2.1.3.3 Pendekatan Disiplin Kerja.....	26
2.1.3.4 Indikator-indikator Disiplin.....	27
<b>2.1.4 Definisi Komunikasi.....</b>	<b>28</b>
2.1.4.1 Dimensi Komunikasi.....	29
2.1.4.2 Indikator Komunikasi.....	30
2.2 Penelitian Terdahulu .....	30
2.3 Kerangka Berpikir .....	38
2.4 Hipotesis.....	38
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>40</b>
3.1. Jenis Penelitian .....	40
3.2. Definisi Operasionalisasi Variabel.....	40
<b>3.2.1 Variabel Operasional Motivasi Kerja (X1).....</b>	<b>41</b>
<b>3.2.2 Variabel Operasional Disiplin Kerja (X2) .....</b>	<b>41</b>
<b>3.2.3 Variabel Operasional Komunikasi (Y1).....</b>	<b>42</b>

3.2.4	Variabel Operasional Kinerja Karyawan (Y2).....	42
3.2.5	Pengukuran Variabel .....	43
3.3.	Populasi dan Sampel .....	44
3.3.1	Populasi .....	44
3.3.2	Sampel.....	44
3.4.	Metode Pengumpulan Data .....	44
3.5.	Metode Analisis Data .....	45
3.5.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	46
3.5.2	Analisis Statistik Inferensial.....	47
3.5.2.1	Perumusan Model.....	47
3.5.2.2	Estimasi Model dalam PLS-SEM .....	49
3.5.2.3	Evaluasi model dalam PLS-SEM.....	49
3.5.2.4	Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model) Reflektif .....	49
3.5.2.5	Evaluasi Model Struktural (Inner Model) atau Uji Hipotesis .....	53
3.5.3	Matriks Korelasi Antar Dimensi .....	56
3.5.4	Tabel Koefisien Korelasi.....	57
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>58</b>
4.1.	Deskripsi Objek Penelitian.....	58
4.1.1.	Sejarah Singkat Perusahaan.....	58
4.1.2.	Visi dan Misi Perusahaan .....	59
4.1.2.1.	Visi .....	59
4.1.2.2.	Misi .....	59
4.1.3.	Tugas Pokok, Fungsi dan Struktur Organisasi .....	59
4.2.	Statistik Deskriptif.....	60

4.2.1. Analisis Deskriptif Responden.....	61
4.2.1.1.Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
4.2.1.2.Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	61
4.2.1.3.Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	62
4.2.1.4.Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	63
4.2.2. Analisis Deskriptif Pertanyaan Kuesioner .....	63
4.2.2.1.Motivasi Kerja.....	64
4.2.2.2.Disiplin Kerja .....	65
4.2.2.3.Komunikasi .....	67
4.2.2.4.Kinerja Karyawan .....	68
4.3. Hasil Uji Kualitas Data .....	69
4.3.1. Evaluasi <i>Measurement (outer)</i> Model.....	69
4.3.2. Uji Validitas .....	70
4.3.2.1.Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> .....	71
4.3.2.2.Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> .....	75
4.3.3. Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i> .....	77
4.3.4. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis ( <i>Inner Model</i> ) .....	77
4.3.4.1.Hasil Pengujian Nilai R-square.....	78
4.3.4.2.Hasil Pengujian <i>Goodness of Fit Model</i> .....	78
4.3.4.3.Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur) .....	79
4.3.4.4.Hasil Analisis <i>Direct Effect</i> , <i>Indirect Effet</i> dan <i>Total Effect</i> .....	80
4.3.5. Pembahasan Hasil Penelitian .....	81
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>84</b>
5.1 Kesimpulan.....	84

5.2	Saran.....	85
5.2.1	Saran Bagi Perusahaan .....	85
5.2.2	Saran Bagi Peneliti Selanjutnya .....	86
	<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>87</b>
	<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>91</b>

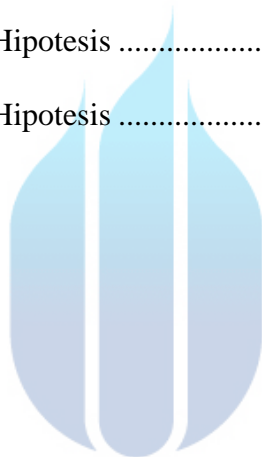


UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.</b> Hasil Pra Survey Karyawan Museum Perumusan Naskah Proklamasi...	3
<b>Tabel 2.</b> Data Absensi Karyawan Museum Perumusan Naskah Proklamasi Tahun 2021 .....	5
<b>Tabel 3.</b> Penelitian Terdahulu.....	31
<b>Tabel 4.</b> Operasional Variabel Motivasi Kerja.....	41
<b>Tabel 5.</b> Operasional Variabel Disiplin Kerja .....	41
<b>Tabel 6.</b> Operasional Variabel Komunikasi .....	42
<b>Tabel 7.</b> Operasional Variabel Kinerja Karyawan .....	43
<b>Tabel 8.</b> Skala Pengukuran Likert .....	43
<b>Tabel 9.</b> Klasifikasi KMO .....	51
<b>Tabel 10.</b> Klasifikasi Cronbach's Coefficient Alpha .....	52
<b>Tabel 11.</b> Rule of Thumbs Uji Validitas dalam PLS.....	53
<b>Tabel 12.</b> Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	57
<b>Tabel 13.</b> Persebaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
<b>Tabel 14.</b> Persebaran Responden Berdasarkan Usia .....	62
<b>Tabel 15.</b> Persebaran Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	62
<b>Tabel 16.</b> Persebaran Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	63
<b>Tabel 17.</b> Frekuensi dan Persentase Skor Variabel Motivasi Kerja (X1).....	64
<b>Tabel 18.</b> Frekuensi dan Persentase Skor Variabel Disiplin Kerja .....	65
<b>Tabel 19.</b> Frekuensi dan Persentase Skor Variabel Komunikasi.....	67
<b>Tabel 20.</b> Frekuensi dan Persentase Skor Variabel Kinerja Karyawan.....	68
<b>Tabel 21.</b> Hasil Pengujian Validasi Konvergen Motivasi Kerja .....	71

<b>Tabel 22.</b> Hasil Pengujian Validasi Konvergen Disiplin Kerja.....	72
<b>Tabel 23.</b> Hasil Pengujian Validasi Konvergen Komunikasi.....	73
<b>Tabel 24.</b> Hasil Pengujian Validasi Konvergen Kinerja Karyawan .....	74
<b>Tabel 25.</b> Hasil Pengujian Discriminant Validity (Cross loadings) .....	75
<b>Tabel 26.</b> Hasil Pengujian AVE .....	76
<b>Tabel 27.</b> Hasil Pengujian Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium).....	76
<b>Tabel 28.</b> Hasil Pengujian Composite Reliability dan Cronbach's Alpha .....	77
<b>Tabel 29.</b> Nilai R <sup>2</sup> Variabel Endogen .....	78
<b>Tabel 30.</b> Hasil Pengujian Hipotesis .....	79
<b>Tabel 31.</b> Hasil Pengujian Hipotesis .....	80



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 1.</b> Kerangka Berpikir .....	38
<b>Gambar 2.</b> Model Nilai Antar Konstruk dan Dimensi Model Penelitian .....	70
<b>Gambar 3.</b> Hasil kalkulasi model pengukuran (Outer Model) .....	71
<b>Gambar 4.</b> Hasil kalkulasi model pengukuran (Outer Model) .....	72
<b>Gambar 5.</b> Hasil kalkulasi model pengukuran (Outer Model) .....	73
<b>Gambar 6.</b> Hasil kalkulasi model pengukuran (Outer Model) .....	74
<b>Gambar 7.</b> Model koefisien jalur t statistics structural model penelitian .....	80

