



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN
ETOS KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI SMA NEGERI 112 JAKARTA
(STUDI KASUS DI SMA NEGERI 112 JAKARTA)**

TESIS

**UNIVERSITAS
WIDIEN TI SUPARDI
MERCU BUANA
55112120363**

**PROGRAM MAGISTER MANAGEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2015**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN
ETOS KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI SMA NEGERI 112 JAKARTA
(STUDI KASUS DI SMA NEGERI 112 JAKARTA)**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Program Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

WIDIENTI SUPARDI

55112120363

**PROGRAM MAGISTER MANAGEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2015**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Etos Kerja terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 112 Jakarta (Studi Kasus di SMA Negeri 112 Jakarta)**

Bentuk Tesis : Penelitian Masalah Organisasi

Nama : Widienti Supardi

NIM : 55112120363

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : November 2014

Pembimbing



Dr. Anik Herminingsih, MSi

Direktur Program Pascasarjana

**Ketua Program Studi
Magister Manajemen**



Prof. Dr. Didik J. Rachbini



Dr. Augustina Kurniasih, ME

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Etos Kerja terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 112 Jakarta (studi kasus di SMA Negeri 112 Jakarta)**

Bentuk Tesis : Penelitian Masalah Organisasi

Nama : Widienti Supardi

NIM : 55112120363

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : November 2014

Merupakan hasil studi pustaka dan penelitian lapangan, sebagai karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, November 2014



Widienti Supardi

KATA PENGANTAR

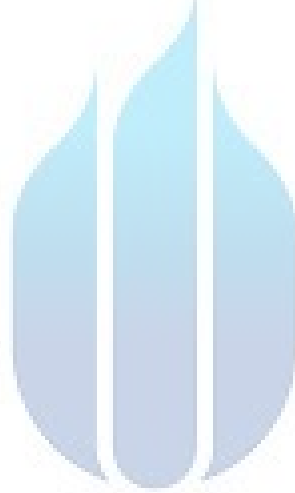
Dengan kemulian dan kebesaran Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Etos kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 112 Jakarta. Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini bisa terselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian tesis ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. Anik Herminingsih, MSi sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan
2. Dr. Farida Elmi MSi sebagai dosen penguji pada Seminar Proposal yang telah memberikan masukan untuk penyempurnaan tesis ini
3. Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Program Pascasarjana yang telah mendukung kemudahan proses dan pengesahan tesis ini
4. Dr. Augustina Kurniasih, ME selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen yang telah mendukung kemudahan proses dan pengesahan tesis ini
5. Segenap Dosen Program Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen yang telah mengajarkan ilmu pengetahuan kepada penulis

6. Kedua orang tua, suami, anak-anakku serta adik-adikku yang terus menerus memberikan semangat dan dorongan selama penulis mengikuti pendidikan di Universitas Mercubuana Jakarta.
7. Kepala Sekolah dan guru-guru SMAN 112 Jakarta yang telah member dorongan dan motivasi pada saat proses karya akhir tersebut.

Akhirnya dengan segala keterbatasan, kerendahan hati dan tangan terbuka, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun untuk penyempurnaan tesis ini. Akhir kata semoga tesis ini berguna bagi pembaca sekalian.



Jakarta, November 2014

Widienti Supardi

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| <i>ABSTRACT</i> | i |
| ABSTRAK | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN | iii |
| PERNYATAAN | iv |
| KATA PENGANTAR..... | v |
| DAFTAR ISI | vii |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR GAMBAR | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xiii |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Identifikasi Masalah, Perumusan Masalah dan Batasan Masalah | 9 |
| 1.2.1 Identifikasi Masalah | 9 |
| 1.2.2 Perumusan Masalah | 10 |
| 1.2.3 Pembatasan Masalah | 10 |
| 1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian | 11 |
| 1.4 Manfaat dan Kegunaan Penelitian | 12 |
| | |
| BAB II DESKRIPSI SEKOLAH | |
| 2.1 Sejarah Singkat Sekolah | 13 |
| 2.2 Lingkup dan Bidang Usaha | 14 |
| 2.3 Sumber Daya dan Profil guru | 15 |
| 2.4 Peluang dan Tantangan | 16 |

**BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN
DAN HIPOTESIS**

| | | |
|---------|--|----|
| 3.1 | Kajian Teoritis..... | 17 |
| 3.1.1 | Gaya Kepemimpinan Transformasional | 17 |
| 3.1.2 | Gaya Kepemimpinan Transaksional | 26 |
| 3.1.3 | Etos Kerja | 27 |
| 3.1.4 | Kinerja | 29 |
| 3.1.4.1 | Kinerja Guru..... | 32 |
| 3.1.4.2 | Dimensi Kinerja Guru..... | 34 |
| 3.2 | Penelitian Terdahulu | 46 |
| 3.3 | Rerangka Pikir | 56 |
| 3.4 | Hipotesis | 57 |

BAB IV METODOLOGI PENELITIAN

| | | |
|-------|-------------------------------------|----|
| 4.1 | Jenis dan Desain Penelitian | 58 |
| 4.2 | Variabel Penelitian | 58 |
| 4.5.1 | Definisi Konsep | 59 |
| 4.5.2 | Definisi Operasional | 60 |
| 4.3 | Populasi dan Sampel | 67 |
| 4.4 | Jenis dan Sumber Data | 68 |
| 4.5 | Teknik Pengumpulan Data | 68 |
| 4.6 | Metode Analisis Data | 69 |
| 4.9.1 | Statistik Deskriptif Variabel | 69 |
| 4.9.2 | Uji Kualitas Instrumen | 70 |

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | | |
|-------|--|----|
| 5.1 | Karakteristik Responden | 79 |
| 5.1.1 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .. | 79 |
| 5.1.2 | Karakteristik Responden Berdasarkan Umur | 80 |
| 5.1.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 81 |

| | | |
|-------|--|-----|
| 5.1.4 | Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja ... | 81 |
| 5.2 | Deskripsi Data Penelitian | 82 |
| 5.2.1 | Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1) | 82 |
| 5.2.2 | Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan Transaksional (X2) | 84 |
| 5.2.3 | Tanggapan Responden Terhadap Etos Kerja (X3) | 85 |
| 5.2.4 | Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Guru (Y) | 86 |
| 5.3 | Hasil Uji Instrumen Penelitian | 87 |
| 5.3.1 | Uji Validitas | 87 |
| 5.3.2 | Uji Realibilitas | 88 |
| 5.4 | Hasil Uji Asumsi Klasik | 90 |
| 5.4.1 | Uji Normalitas | 91 |
| 5.4.2 | Uji Multikolinieritas | 92 |
| 5.4.3 | Uji Heterokedastisitas | 93 |
| 5.5 | Analisis Data | 94 |
| 5.5.1 | Analisis Regresi Linier Berganda | 94 |
| 5.5.2 | Pengujian Hipotesis | 95 |
| 5.5.3 | Matriks Korelasi Antar Dimensi | 98 |
| 5.6 | Pembahasan Hasil Penelitian | 109 |

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

| | | |
|-----|------------------|-----|
| 6.1 | Kesimpulan | 113 |
| 6.2 | Saran | 114 |

| | |
|-----------------------------|------------|
| DAFTAR PUSTAKA | 115 |
|-----------------------------|------------|

| | |
|----------------------|------------|
| LAMPIRAN..... | 120 |
|----------------------|------------|

| | |
|----------------------------------|------------|
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP..... | 169 |
|----------------------------------|------------|

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|--|----|
| Tabel 1.1 | Peringkat SMA Negeri 112 Jakarta Berdasarkan Perolehan Nilai Ujian Nasional Tingkat Kota ADM Jakarta Barat | 7 |
| Tabel 1.2 | Jumlah siswa kelas XII di SMAN 112 Jakarta Barat | 8 |
| Tabel 1.3 | Daftar Siswa Diterima Dipergunakan Tinggi Negeri | 8 |
| Tabel 2.1 | Nama Kepala Sekolah SMA N 112 | 12 |
| Tabel 2.2 | Prestasi yang Diraih oleh SMA Negeri 112 | 13 |
| Tabel 3.1 | Penelitian Terdahulu | 45 |
| Tabel 4.1 | Indikator Variabel | 64 |
| Tabel 4.2 | Matrik Korelasi Antar Dimensi..... | 77 |
| Tabel 4.3 | Interpretasi Matrik Korelasi..... | 78 |
| Tabel 5.1 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 79 |
| Tabel 5.2 | Karakteristik Responden Berdasarkan Umur | 80 |
| Tabel 5.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 81 |
| Tabel 5.4 | Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 81 |
| Tabel 5.5 | Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan Transformasional | 83 |
| Tabel 5.6 | Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan Transaksional | 84 |
| Tabel 5.7 | Tanggapan Responden Terhadap Variabel Etos Kerja | 85 |
| Tabel 5.8 | Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Guru | 86 |
| Tabel 5.9 | Reliabilitas Variabel Kinerja Guru Secara keseluruhan | 89 |
| Tabel 5.10 | Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Transformasional Keseluruhan | 89 |
| Tabel 5.11 | Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Transaksional Secara keseluruhan | 89 |
| Tabel 5.12 | Hasil Uji Reliabilitas Variabel Etos Kerja Secara Keseluruhan | 90 |
| Tabel 5.13 | Hasil Uji Multikolinieritas | 92 |
| Tabel 5.14 | Uji Regresi Linier Berganda | 94 |
| Tabel 5.15 | Uji Determinasi (R^2) | 96 |

| | |
|--|-----|
| Tabel 5.16 Hasil Uji F | 97 |
| Tabel 5.17 Hasil Uji t | 97 |
| Tabel 5.18 Matriks Korelasi Antar Dimensi Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja Guru | 99 |
| Tabel 5.19 Matriks Korelasi Antar Dimensi Kepemimpinan Transaksional dan Kinerja Guru | 103 |
| Tabel 5.20 Matriks Korelasi Antar Dimensi Etos Kerja dan Dimensi Kinerja Guru | 106 |



DAFTAR GAMBAR

| | | |
|------------|--|----|
| Gambar 3.1 | Rerangka Pikir | 56 |
| Gambar 5.1 | Uji Normalitas Menggunakan Histogram | 91 |
| Gambar 5.2 | Uji Normalitas Menggunakan Normal P-Plot | 91 |
| Gambar 5.3 | Hasil Uji Heterokedastisitas | 93 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian | 120 |
| Lampiran 2 Tabulasi Variabel Kepemimpinan Transformasi | 129 |
| Lampiran 3 Tabulasi Variabel Kepemimpinan Transaksional | 131 |
| Lampiran 4 Tabulasi Variabel Etos Kerja | 133 |
| Lampiran 5 Tabulasi Variabel Kinerja Guru | 135 |
| Lampiran 6 Karakteristik Responden | 137 |
| Lampiran7 Hasil Output Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional | 138 |
| Lampiran8 Hasil Output Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Transformasional | 140 |
| Lampiran 9 Hasil Output Validitas Variabel Kepemimpinan Transaksional | 141 |
| Lampiran10 Hasil Output Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Transaksional | 142 |
| Lampiran 11 Hasil Output Validitas Variabel Etos Kerja | 143 |
| Lampiran 12 Hasil Output Reliabilitas Variabel Etos Kerja | 145 |
| Lampiran 13 Hasil Output Validitas Variabel Kinerja Guru | 146 |
| Lampiran 14 Hasil Output Reliabilitas Variabel Kinerja Guru | 148 |
| Lampiran 15 Hasil Output SPSS Regresi | 149 |
| Lampiran 16 Korelasi Antar Dimensi | 152 |