



**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI
BERPRESTASI TERHADAP KINERJA GURU
SMP BAKTI MULYA 400**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
AVI WIDITA KRESNA MURTI
55112120226

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2015



**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI
BERPRESTASI TERHADAP KINERJA GURU
SMP BAKTI MULYA 400**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**AVI WIDITA KRESNA MURTI
55112120226**

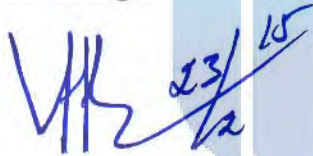
**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2015**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru SMP Bakti Mulya 400
Bentuk tesis : Penelitian/Kajian Masalah perusahaan
Nama : Avi Widita Kresna Murti
Nim : 55112120226
Program : Magister Manajemen
Tanggal : 12 Januari 2015

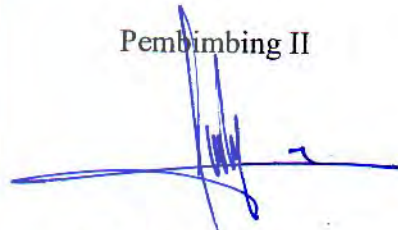
Mengesahkan

Pembimbing I



(Dr. H.A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Psi)

Pembimbing II



(Endi Rekarti, SE, ME)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Direktur
Program Pasca Sarjana



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



(Dr. Augustina Kurniasih, ME)

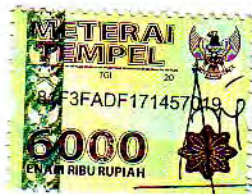
PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru SMP Bakti Mulya 400
Bentuk tesis : Penelitian/Kajian Masalah perusahaan
Nama : Avi Widita Kresna Murti
Nim : 55112120226
Program : Magister Manajemen
Tanggal : 12 Januari 2015

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.



12 Januari 2015

Avi Widita Kresna Murti

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul: Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru SMP Bakti Mulya 400.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada Dr.H.A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.PSi, dan Endi Rekarti, SE.ME, sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan.

Tak Lupa penulis berterima kasih kepada Direktur Pasca sarjana Prof.Dr.Didik J Rachbini dan Ketua Program Studi Dr. Augustina Kurniasih, ME. Demikian juga penulis menyampaikan terima kasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi Prodi Magister Manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih kepada ibu saya Dra.Titi Mahatmi Sri Mulyono, suami, Ir. Deky Wahyu. MBA dan ketiga anak saya Devina Mahendriyani ST Arsitektur Universitas Parahyangan Bandung Denindra mahasiswa IT Universitas Pelita Harapan dan Deandra Pradipta mahasiswa Psikologi International Universitas Indonesia yang dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam masalah Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru di Indonesia.

Avi Widita Kresna Murti

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
LEMBAR PERSETUJUAN	v
PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi, Perumusan, dan Batasan Masalah.....	8
1.2.1. Identifikasi Masalah	8
1.2.2. Perumusan Masalah.....	8
1.2.3. Batasan Masalah.....	9
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	9
1.3.1. Identifikasi Masalah	9
1.3.2. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	10
1.4.1. Manfaat Penelitian.....	10
1.4.2. Kegunaan Penelitian.....	10
BAB II. DISKRIPSI PERUSAHAAN	
2.1. Sejarah SMP Bakti Mulya 400.....	12
2.2. Lingkup dan Bidang Usaha	13
2.3. Sumber Daya Manusia SMP Bakti Mulya 400.....	15
2.4. Tantangan SMP Bakti Mulya 400	22
2.5. Proses/Kegiatan Fungsi SMP Bakti Mulya 400	23

BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

3.1. Kajian Teori	24
3.1.1. Pelatihan	24
3.1.1.1. Pengertian Pelatihan	24
3.1.1.2. Tahap-Tahap Pelatihan	25
3.1.1.3. Tujuan Pelatihan	27
3.1.1.4. Prinsip-Prinsip Pelatihan.....	28
3.1.2. Motivasi Berprestasi.....	29
3.1.2.1. Pengertian Motivasi Berprestasi	29
3.1.2.2. Teori Motivasi Berprestasi.....	30
3.1.2.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Berprestasi	33
3.1.3. Kinerja Guru.....	34
3.1.3.1. Pengertian Kinerja Guru	34
3.1.3.2. Penilaian Kinerja Guru	36
3.2. Penelitian Terdahulu	37
3.3. Kerangka Pikir	42
3.4. Hipotesis.....	43

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1. Desain Penelitian.....	44
4.2. Variabel Penelitian	44
4.2.1. Definisi Konsep	44
4.2.2. Definisi Operasional.....	45
4.3. Populasi dan Sampel Penelitian	48
4.3.1. Populasi	48
4.3.2. Sampel.....	48
4.4. Jenis dan Sumber Data	49
4.5. Teknik Pengumpulan Data	50
4.6. Teknik Analisis Data.....	51

BAB V ANALISIS DAN PEMBAHASAN

5.1. Gambaran Umum Responden	60
5.2. Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden.....	62
5.2.1 Distribusi Frekuensi Variabel Pelatihan.....	62
5.2.2 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Berprestasi.....	78
5.2.3 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja.....	93
5.3 Uji Validitas	109
5.4 Uji Reliabilitas	111
5.5 Uji Asumsi Klasik.....	114
5.5.1 Uji Heteroskedasitas.....	114
5.5.2 Uji Multikolinieritas	115
5.5.3 Uji Normalitas	117
5.6 Uji Regresi Linier Berganda	121
5.7 Uji Hipotesis	122
5.7.1 Uji Signifikansi Pengaruh Parsial (Uji t).....	122
5.7.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	123
5.8 Uji Korelasi.....	124
5.9 Pembahasan.....	126
5.9.1 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja.....	126
5.9.2 Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja.....	128

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan	130
6.2. Saran.....	131

DAFTAR PUSTAKA.....	132
----------------------------	------------

LAMPIRAN	137
-----------------------	------------

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	168
-----------------------------------	------------

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1	Tabel Operasional Variabel..... 48
Tabel 4.2	Tabel Tingkat Reliabilitas 53
Tabel 5.1	Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 60
Tabel 5.2	Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia 60
Tabel 5.3	Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan..... 61
Tabel 5.4	Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja 61
Tabel 5.5	Tanggapan Responden Terhadap Kemampuan Pelatih Dalam Menguasai Materi..... 63
Tabel 5.6	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pernyataan Pelatih Mampu Menarik Banyak Peserta Pelatihan Untuk Berpartisipasi Dalam Kegiatan..... 64
Tabel 5.7	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pelatih Mampu Menarik Perhatian Peserta Pelatihan Selama Mengikuti Kegiatan Berlangsung 65
Tabel 5.8	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pelatih Kurang Komunikatif Dalam Memberikan Materi..... 66
Tabel 5.9	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pelatih Sangat Terbuka Jika Ada Peserta Yang Kurang/Tidak Memahami Materi 67
Tabel 5.10	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan <i>Handout</i> Materi Yang Diterima Selama Pelatihan Sesuai Dengan Tema Pelatihan..... 68
Tabel 5.11	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Materi Pelatihan Membuka Wawasan Baru Bagi Peserta 69
Tabel 5.12	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Teori Yang Terkandung Dalam Materi Sangat Berguna Bagi Guru Untuk Diterapkan Pada Kegiatan Belajar-Mengajar..... 70

Tabel 5.13	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Materi Pelatihan Yang Diberikan Terlalu Banyak dan Sulit Dimengerti.....	71
Tabel 5.14	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Materi Pelatihan Merangsang Peserta Untuk Menggali Lebih Dalam Materi Tersebut.....	72
Tabel 5.15	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Selama Mengikuti Pelatihan, Materi Yang Disiapkan Lengkap	73
Tabel 5.16	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Selama Mengikuti Pelatihan, Alat Peraga Atau Media Yang Digunakan Memadai....	74
Tabel 5.17	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Selama Mengikuti Pelatihan Yang Saya Ikuti, Bahan Pendukung Pelatihan (Buku, <i>Handout</i>) Selalu Tersedia.....	75
Tabel 5.18	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Fasilitas Pelatihan (Ruang, Akomodasi, dan Konsumsi) Disediakan Dengan Baik Sesuai Dengan Kebutuhan Pelatihan	76
Tabel 5.19	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Peserta Pelatihan Diberikan Uang Saku Dari Sekolah Sesuai Dengan Standar Kebutuhan Ketika Mengikuti Pelatihan.....	77
Tabel 5.20	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Mengerjakan Setiap Tugas Saya Sebagai Seorang Guru Dengan Sungguh-Sungguh	79
Tabel 5.21	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Memilih Profesi Guru Karena terpaksa	80
Tabel 5.22	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Lebih Mementingkan Pencapaian Prestasi Daripada Bersaing Untuk Posisi Tertentu.....	81
Tabel 5.23	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Lebih Mementingkan Pencapaian Prestasi Daripada Bersosialisasi Jika Hal Tersebut Menghambat Pencapaian Prestasi	82
Tabel 5.24	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Mengerahkan Semua Potensi Diri Saya Untuk Melaksanakan Tugas Saya	

	Sebagai Seorang Guru.....	83
Tabel 5.25	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Ingin Orang Lain Mengetahui Potensi Yang Saya Miliki Demi Kemajuan Bersama.....	84
Tabel 5.26	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Menanggung Resiko Dari Apa Yang Dikerjakan	85
Tabel 5.27	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Menyelesaikan Semua Pekerjaan Yang Menjadi Tanggung Jawab Saya.....	86
Tabel 5.28	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Setiap Ada Kesulitan Dalam Pekerjaan, Saya Lebih Senang Mengeksplor Semua Kemampuan Saya Secara Kreatif.....	87
Tabel 5.29	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Ingin Setiap Usaha Dan Kerja Keras Saya Diberi Imbalan Yang Setimpal	88
Tabel 5.30	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Melihat Hasil Penilaian Pekerjaan Saya Guna Pencapaian Yang Lebih Baik Lagi	89
Tabel 5.31	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Bagi Saya Menjadi Guru Adalah Panggilan Jiwa.....	90
Tabel 5.32	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Bagi Saya Profesi Guru Adalah Profesi Yang Membanggakan	91
Tabel 5.33	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Memprioritaskan Pekerjaan Saya Sebagai Guru Dari Pada Tugas Yang Lain	92
Tabel 5.34	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Menyukai dan Menikmati Pekerjaan Saya Sebagai Guru.....	93
Tabel 5.35	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Kualitas Kerja Saya Jauh Lebih Baik Dari Rekan Kerja Lainnya	94
Tabel 5.36	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pekerjaan Yang Saya Lakukan Selalu Sesuai Dengan Harapan.....	95
Tabel 5.37	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Malu Jika	

	Hasil Kerja Saya Tidak Memenuhi Standar.....	96
Tabel 5.38	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Efisiensi Waktu Saya Melebihi Rata-rata Rekan Kerja Lainnya.....	97
Tabel 5.39	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Setiap Pekerjaan Selalu Saya Selesaikan Tepat Waktu	98
Tabel 5.40	Saya Tidak Suka Menunda-nunda Pekerjaan.....	99
Tabel 5.41	Saya Selalu Mempunyai Cara Lain Dalam Menyelesaikan Suatu Pekerjaan	100
Tabel 5.42	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Senang Memberi Ide dan Gagasan-Gagasan Baru.....	101
Tabel 5.43	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Setiap Ada Waktu Luang, Saya Selalu Berdiskusi Dengan Rekan Kerja dan Kepala Sekolah Selaku Atasan Saya	102
Tabel 5.44	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Kemampuan Saya Melebihi Standar Yang Ditetapkan	103
Tabel 5.45	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Berusaha Dengan Lebih Keras daripada Yang Lain.....	104
Tabel 5.46	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Tidak Pernah Merasa Stress dan Tertekan Dalam Bekerja	105
Tabel 5.47	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Memahami Sepenuhnya Tugas dan Tanggung Jawab Yang Diberikan Kepada Saya	106
Tabel 5.48	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Ide atau Saran Yang Saya Sampaikan Mudah Dipahami Oleh Rekan Kerja Lainnya	107
Tabel 5.49	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Selalu Melaporkan Setiap Perkembangan dan Hambatan Yang Saya Temukan Kepada Kepala Sekolah Selaku Atasan Saya	108
Tabel 5.50	Hasil Uji Validitas.....	110
Tabel 5.51	Uji Reliabilitas <i>Cronbach's Alpha</i> Variabel Pelatihan	112
Tabel 5.52	Uji Reliabilitas <i>Cronbach's Alpha</i> Variabel Motivasi Berprestasi	112
Tabel 5.53	Uji Reliabilitas <i>Cronbach's Alpha</i> Variabel Kinerja	112

Tabel 5.54	<i>Cronbach's Alpha if Item Deleted</i>	112
Tabel 5.55	Matrik Korelasi Antar Variabel Bebas.....	116
Tabel 5.56	Nilai Tolerance dan VIF Variabel Bebas	117
Tabel 5.57	Hasil Uji Normalitas Variabel Pelatihan, Motivasi Berprestasi, dan Kinerja.....	118
Tabel 5.58	Hasil Uji Regresi Linier Berganda Variabel Pelatihan, Motivasi Berprestasi, dan Kinerja.....	121
Tabel 5.59	Hasil Uji F	123
Tabel 5.60	Hasil Uji Korelasi Indikator Variabel Pelatihan Dengan Variabel Kinerja.....	124
Tabel 5.61	Hasil Uji Korelasi Indikator Variabel Motivasi Berprestasi Dengan Variabel Kinerja.....	125



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	137
Lampiran 2 Tabulasi Data	142
Lampiran 3 Hasil Output SPSS	146

