



**PENGARUH INDEPENDENSI DAN KOMPETENSI  
TERHADAP KINERJA DENGAN INTEGRITAS  
SEBAGAI MODERASI PADA SAAT PERALIHAN  
STATUS PEGAWAI KPK**

**OLEH**  
**PUJIYANTO ZAENUDIN**  
**55119120177**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2022**



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**PENGARUH INDEPENDENSI DAN KOMPETENSI  
TERHADAP KINERJA DENGAN INTEGRITAS  
SEBAGAI MODERASI PADA SAAT PERALIHAN  
STATUS PEGAWAI KPK**

**PUJIYANTO ZAENUDIN**

**55119120177**

UNIVERSITAS

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan  
Program Studi Magister Manajemen**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2022**

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of Independence and competence on employee performance with integrity as a moderating variable. The method of data collection in this study used questionnaires by taking respondents as many as 100 permanent employees of the Corruption Eradication Commission (KPK) in the Deputy for Penindakan dan Eksekusi. Data analysis used descriptive statistics using SMARTPLS 3 and by using quantitative with causal associative design looking for relationships between variables. The results of this study indicate that: 1) Independence has a significant effect on employee performance, 2) Competence has a significant effect on employee performance, 3) Integrity has no significant effect on employee performance, 4) Integrity moderates the influence of Independence on Employee Performance, 5) Integrity does not moderate the influence of competence on employee performance.*

*Keywords: Independence, Competence, Integrity and employee performance.*



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh independensi dan kompetensi terhadap kinerja dengan integritas sebagai variabel moderasi. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dengan mengambil responden sebanyak 100 pegawai tetap pada Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK) di Kedepatian Penindakan dan Eksekusi. Analisis data yang digunakan statistik deskriptif menggunakan Smart PLS 3 dan menggunakan kuantitatif dengan desain asosiatif kausal mencari hubungan antar variabel. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Independensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, 2) Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, 3) Integritas tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, 4) Integritas memoderasi pengaruh Independensi terhadap terhadap Kinerja Pegawai, 5) Integritas tidak memoderasi pengaruh kompetensi terhadap Kinerja Pegawai.

Kata kunci : Independensi, kompetensi, integritas, dan kinerja pegawai



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Independensi dan Kompetensi  
terhadap Kinerja dengan Integritas sebagai  
Moderasi pada saat peralihan status  
pegawai KPK

Bentuk Tesis : Riset MSDM

Nama : Pujiyanto Zaenudin

NIM : 55119120177

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 12 April 2022

Mengesahkan Pembimbing



UNIVERSITAS

(Dr. Aslam Mei Nur Widigdo, MM.)

MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Dr. Erna Sofriana Imaningsih, S.E., M.Si)

Ketua Program Studi Magister  
Manajemen



(Dr. Indra Siswanti, MM)

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini :

Judul : Pengaruh Independensi dan Kompetensi terhadap Kinerja dengan Integritas sebagai Moderasi pada saat peralihan status pegawai KPK

Bentuk Tesis : Riset MSDM

Nama : Pujiyanto Zaenudin

NIM : 55119120177

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 12 April 2022

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi data dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 12 April 2022



51D4AJX 9462317  
Pujyanto Zaenudin



## PERNYATAAN SIMILARITY CHECK

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang di tulis oleh :

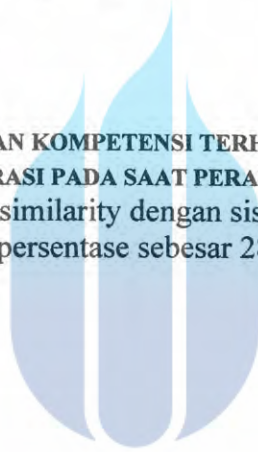
Nama : PUJIYANTO ZAENUDIN

NIM : 55119120177

Program : Magister Manajemen

Dengan judul :

**PENGARUH INDEPENDENSI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA DENGAN INTEGRITAS SEBAGAI MODERASI PADA SAAT PERALIHAN STATUS PEGAWAI KPK,** telah dilakukan pengecekan similarity dengan sistem Turnitin pada tanggal 12 April 2022 didapatkan nilai persentase sebesar 28%



Jakarta 12 April 2022  
Administrator Turnitin

**Arie Psngudi, A.Md**

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur ke hadirat Allah Subhanahu wa Ta'alla atas berkat rahmat dan karunia-Nya, sehingga penyusunan Tesis yang berjudul “ Pengaruh Pengaruh Independensi dan Kompetensi terhadap Kinerja dengan Integritas sebagai Moderasi pada saat peralihan status pegawai KPK” dapat berjalan dengan lancar.

Tesis ini disusun sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercubuana Jakarta.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi dalam tersusunnya karya ilmiah ini. Secara khusus dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, M.S., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, S.E., M.Si, selaku Dekan FEB Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Indra Siswanti, MM selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Aslam Mei Nur Widigdo, MM, Dosen pembimbing yang berkenan memberikan bimbingan, saran dan kritik yang membangun untuk penyusunan tesis ini.

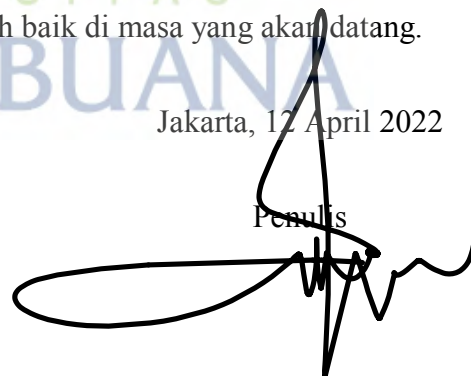


5. Seluruh dosen dan staff karyawan di Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercubuana.
6. Pimpinan Komisi Pemberantasan Korupsi serta seluruh rekan-rekan kerja di Komisi Pemberantasan Korupsi.
7. Orang tua, istri, anak-anak, dan keluarga besar atas doa dan motivasinya kepada penulis sehingga tesis ini dapat selesai dengan lancar dan tepat waktu.
8. Rekan-rekan angkatan ke-36 Magister Manajemen Universitas Mercubuana Kampus Menteng yang telah memberikan semangat, kekompakan dan kerjasama yang baik selama ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan tesis ini masih jauh dari kesempurnaan dan harapan penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan masukan, koreksi serta saran untuk memperkuat dan memperbaiki kekurangan. Akhirnya penulis berharap hasil penulisan tesis ini dapat dijadikan bahan pembelajaran untuk penelitian yang lebih baik di masa yang akan datang.

Jakarta, 12 April 2022

Penulis



Pujiyanto Zaenudin

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRACT</b> .....	i
<b>ABSTRAK</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>PERNYATAAN <i>SIMILARITY CHECK</i></b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2. Rumusan Masalah Penelitian .....	9
1.3. Tujuan Penelitian .....	9
1.4. Kontribusi Penelitian .....	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Kajian Pustaka .....	11
2.1.1 Kinerja Pegawai .....	11
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai .....	11
2.1.1.2. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai .....	12
2.1.1.3 Dimensi dan Indikator Kinerja Pegawai .....	13
2.1.2 Integritas .....	14
2.1.2.1 Pengertian Integritas .....	14
2.1.2.2 Dimensi Integritas .....	15

2.1.3 Kompetensi .....	16
2.1.3.1 Pengertian Kompetensi .....	16
2.1.3.2 Karakter Kompetensi .....	16
2.1.3.2 Dimensi Kompetensi .....	17
2.1.3.4 Indikator Kompetensi .....	18
2.1.4 Independensi .....	21
2.1.4.1 Pengertian Independensi .....	21
2.1.4.2 Dimensi Independensi .....	21
2.2 Penelitian Terdahulu .....	22
2.2.1 Penelitian Pengaruh Independendi Terhadap Kinerja Pegawai .....	28
2.2.2 Penelitian Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai.....	30
2.2.3 Penelitian Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Integritas sebagai moderasi.....	31
2.2.4 Penelitian Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Integritas sebagai moderasi.....	32

### **BAB III METODE PENELITIAN**

<b>1.1. Jenis Penelitian.....</b>	<b>34</b>
3.1. Paradigma Penelitian .....	34
3.2. Desain Penelitian .....	34
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	35
3.3.1 Definisi Operasional .....	35
3.3.2 Pengukuran Variabel .....	37
3.4 Populasi dan Sampel .....	41
3.4.1 Populasi .....	41
3.4.2 Sampel .....	41
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	42
3.6 Metode Analisis Data .....	44

3.6.1 <i>Partial Least Square</i> .....	44
3.6.2 <i>Uji Measurement (Outer) Model</i> .....	45
3.6.3 <i>Uji Structural (Inner) Model</i> .....	47
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Deskripsi Organisasi .....	49
4.1.1 Sejarah Organisasi .....	49
4.1.1.1. Visi, Misi, dan Nilai Organisasi .....	50
4.1.1.2 Tugas dan Wewenang .....	55
4.1.2 Struktur Organisasi .....	57
4.1.3 Sumber Daya Manusia Yang Dimiliki .....	62
4.1.4 Strategi Organisasi .....	63
4.2 Analisis Deskripsi .....	64
4.2.1 Karakteristik Responden .....	64
4.2.2. Deskripsi Jawaban Responden .....	67
4.3. Hasil Analisis <i>Partial Least Square</i> .....	72
4.3.1 Evaluasi Outer Model .....	75
4.3.2 Evaluasi Model Struktural (Inner Model) .....	82
4.3.3 Pembahasan Hasil Penelitian .....	87
4.3.4. Implikasi Manajerial .....	91
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	
5.1. Kesimpulan .....	93
5.2 Saran.....	94
DAFTAR PUSTAKA.....	96
LAMPIRAN .....	99

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi pencapaian kinerja per Direktorat Kedeputan Penindakan 2017- 2020. ....	5
Tabel 1.2 Tabel Penilaian Kinerja Pegawai KPK tahun 2018 – 2020 .....	6
Tabel 1.3. Hasil Pra Survey Faktor –Faktor Yang Diindikasikan Mempengaruhi Kinerja Pegawaiian .....	8
Tabel 1.4. Hasil Pra Survey Tentang Independensi .....	9
Tabel 1.5. Hasil Pra Survey Tentang Kompetensi .....	9
Tabel 1.6. Hasil Pra Survey Tentang Integritas .....	10
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....	24
Table 3.1. Variabel dan Indikator Pengukuran Kinerja.....	40
Table 4.1 Komposisi SDM Berdasarkan Status Pekerjaan .....	64
Tabel 4.2 Komposisi SDM bBerdasarkan Bidang Kerja .....	65
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Direktorat.....	65
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	67
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	68
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	68
Tabel 4.7 Klasifikasi Katagori Penilaian untuk Statistik Deskriptif.....	69
Tabel 4.8 Persepsi Responden pada Variabel Independensi.....	70
Tabel 4.9 Persepsi Responden pada Variabel Kompetensi.....	71
Tabel 4.10 Persepsi Responden pada Variabel Integritas .....	72
Tabel 4.11 Persepsi Responden pada Variabel Kinerja .....	73

Tabel 4.12 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> .....	74
Tabel 4.13 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity (Modifikasi)</i> .....	77
Tabel 4.14 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i> .....	80
Tabel 4.15 Hasil Pengujian AVE .....	83
Tabel 4.16 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Fronell Lacker Criteium)</i> ....	83
Tabel 4.17 Hasil Pengujian <i>Composite Reliability dan Cronbach's Alpha</i> .....	83
Tabel 4.18 Nilai R <sup>2</sup> Variabel Endogen .....	84
Tabel 4.19 Hasil Pengujian Predictive Relevance .....	85
Tabel 4.20 Hasil Pengujian Hipotesis .....	86



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR GAMBAR

Gambar. 1.1. Penilaian Hasil Kerja KPK .....	5
Gambar 2.1. Kerangka Berfikir.....	35
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Komisi Pemberantasan Korupsi.....	62
Gambar 4.2. Hasil Algoritma PLS .....	79
Gambar 4.3. Hasil Uji <i>bootstrapping</i> .....	87





## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	101
Lmpiran 2 Hasil Kuesioner Penelitian .....	108
Lampiran 3 Hasil Olah Data Penelitian .....	119
Lampiran 4 Hasil Analisis PLS.....	138

