

Interpersonal Trust Relationship with Innovative Work Behavior in Student Organizational Managers at Mercu Buana University Jakarta

Nandia

Merly Erlina M. Si. ME, Sy.

ABSTRACT

This study aims to determine whether there is a Relationship between Interpersonal Trust and Innovative Work Behavior in Student Organization Administrators at Mercu Buana University Jakarta. Apart from pursuing knowledge in academics, students can also be active in non-academic fields on campus. Therefore, organization administrators are required to continue to innovate in order to improve the organization by evaluating work programs, improving existing work programs, adding work programs, and improving the organization and carrying out the vision and mission properly. This study uses quantitative research methods. Respondents in this study were 129 students using non-probability sampling data collection techniques. The analysis of this study using the correlation test between variables shows that Interpersonal Trust and Innovative Work Behavior provide a coefficient value of 0.636 which is associated with a significance level of 5%. So it can be concluded that this study variables (X) and (Y) have a positive relationship.

***Keywords:** Interpersonal Trust, Innovative Work Behavior.*



Hubungan Kepercayaan Interpersonal dengan Perilaku Kerja Inovatif pada Pengurus Organisasi Mahasiswa di Universitas Mercu Buana Jakarta

Nandia

Merly Erlina M. Si. ME, Sy.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada Hubungan Kepercayaan Interpersonal dengan Perilaku Kerja Inovatif pada Pengurus Organisasi Mahasiswa di Universitas Mercu Buana Jakarta. Selain menekuni ilmu dalam akademik, mahasiswa juga bisa aktif dalam bidang non akademik di kampus. Maka dari itu, pengurus organisasi diharuskan untuk terus berinovasi guna meningkatkan organisasi tersebut dengan cara mengevaluasi program kerja, memperbaiki program kerja yang sudah ada, menambahkan program kerja, dan meningkatkan organisasi dan menjalankan visi dan misi dengan baik. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Responden dalam penelitian ini adalah 129 mahasiswa dengan menggunakan teknik pengumpulan data non-probability sampling. Analisis penelitian ini menggunakan uji korelasi antar variabel menunjukkan bahwa Kepercayaan Interpersonal dan Perilaku Kerja Inovatif memberikan nilai koefisien sebesar 0.636 yang dihubungkan dengan taraf signifikasinya 5%. Sehingga dapat disimpulkan penelitian ini variabel (X) dan (Y) memiliki hubungan positif.

Kata Kunci: Kepercayaan Interpersonal, Perilaku Kerja Inovatif.

