



**HUBUNGAN KEPERCAYAAN INTERPERSONAL DENGAN PERILAKU KERJA
INOVATIF PADA PENGURUS ORGANISASI MAHASISWA DI UNIVERSITAS
MERCU BUANA JAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi Pada

Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana

UNIVERSITAS
NANDIA
MERCU BUANA

46118010035

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MERCUBUANA

2023

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tugas akhir ini

Judul : **Hubungan Kepercayaan Interpersonal dengan Perilaku Kerja Inovatif pada Pengurus Organisasi Mahasiswa di Universitas Mercu Buana Jakarta**

Nama : Nandia

Nim : 46118010035

Program Studi : Psikologi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan bukan plagiat, serta semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata ditemukan didalam laporan skripsi saya terdapat plagiat, maka saya siap mendapatkan sanksi akademis yang berlaku di Universitas Mercu Buana



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 20 februari 2023



HALAMAN PENGESAHAN UNTUK PROGRAM SARJANA

HALAMAN PENGESAHAN

Laporan Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Nandia
NIM : 46118010035
Program Studi : S1 Psikologi
Judul Laporan Skripsi : Hubungan Kepercayaan Interpersonal dengan Perilaku kerja Inovatif pada Pengurus Organisasi Mahasiswa di Universitas Mercu Buana Jakarta

Telah berhasil dipertahankan pada sidang di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 pada Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh:

Pembimbing : Merly Erlina, S.Psi., M.E.Sy., M.Si
NIDN : 0314057502

Ketua Penguji : Melani Aprianti, M.Psi., Psikolog
NIDN : 0322048105

Penguji : Hifzah Nur, S.Psi., M.Ed
NIDN : 0322047809

Jakarta, 8 Februari 2023

Mengetahui,

Dekan Ketua Program Studi



(Dr. Setiawati Intan Savitri, M.Si



(Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog)



Please Scan QR Code Verify

KATA PENGANTAR

Segala Puji bagi Allah SWT yang senantiasa telah menganugerahkan rahmat, dan hidayah –Nya kepada penulis dalam rangka menyelesaikan karya Tugas Akhir yang berjudul “Hubungan Kepercayaan Interpersonal dengan Perilaku Kerja Inovatif pada Pengurus Organisasi Mahasiswa di Universitas Mercu Buana Jakarta”. Karya Tugas Akhir ini disusun guna untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana Psikologi (S.Psi) pada program studi Psikologi di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam menyusun Tugas Akhir ini penulis merasa amat sangat bersyukur atas bantuan dan dorongan semangat, bimbingan, dan pengarahan dari berbagai pihak yang sudah sangat bersedia untuk membantu penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir penulis dengan baik.

Oleh karena itu pada kesempatan kali ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Setiawati Intan Savitri, M.Si., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Yenny, S. Psi. M. Psi. Psikolog selaku Wakil Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Karisma Riskinanti, M. Psi., Psikolog Selaku Ketua Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dani Irmawan S. Psi. M.Sc., selaku Sekretaris Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
5. Ibu Merly Erlina M.E.Sy, M.Si, Psikolog Selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing, memberi dukungan serta memberikan banyak ilmu baru dalam penulisan tugas akhir ini sehingga dapat selesai dengan baik.
6. Terima Kasih kepada orang tua saya yang sangat saya cintai. Terima kasih karena sudah selalu mendoakan saya agar saya mampu tumbuh menjadi anak yang kuat dan selalu berani.
7. Terima Kasih kepada teman seperjuangan Tugas Akhir ini Erliyana dan Aldy Ardiansyah.
8. Terima Kasih kepada Aula Maulidatul yang sering dijadikan tempat diskusi dalam penelitian ini, selalu memberikan kekuatan mental, mengorbankan waktu, pikiran dan tenaga untuk membantu sampai menyelesaikan tugas akhir ini.

9. Terima kasih kepada Hert, Waskito yang selalu membantu dalam tugas akhir ini.
10. Terima kasih kepada sahabat Sendi, Syafira, Mawar, Kaifa, Agnes, Sheli, Afiata yang selalu memberikan semangat, doa dan memberikan kekuatan mental yang sangat amat membantu.
11. Dan yang terakhir saya sangat berterima kasih kepada seluruh responden penelitian saya yang sudah rela meluangkan waktunya untuk mengisi kuisisioner saya.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan. Semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat untuk kita semua, aamiin aamiin aamiin...



Jakarta, 16 Januari 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Nandia', is written over a thin horizontal line.

Nandia

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nandia

NIM : 46118010035

Program Studi : Psikologi

Judul Skripsi : **Hubungan Kepercayaan Interpersonal dengan Perilaku Kerja Inovatif pada Pengurus Organisasi Mahasiswa di Universitas Mercu Buana Jakarta**

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty free right) atas karya ilmiah saya yang berjudul diatas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmediakan/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan laporan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 20 februari 2023

Yang menyatakan,

 
Nandia

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	vi
ABSTRACT.....	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan masalah.....	8
1.3 Tujuan penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1. Manfaat Teoritis	8
1.4.2. Manfaat Praktis.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	10
2.1 Perilaku Kerja Inovatif.....	10
2.1.1 Pengertian Perilaku Kerja Inovatif.....	10
2.1.2 Dimensi Perilaku Kerja Inovatif.....	10
2.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Perilaku kerja Inovatif	11
2.2 Kepercayaan Interpersonal.....	12
2.2.1 Pengertian Kepercayaan Interpersonal	12
2.2.2 Dimensi Kepercayaan Interpersonal	13
2.2.3 Faktor terbentuknya kepercayaan interpersonal	14
2.3 Penelitian Terdahulu	15

2.4 Dinamika Hubungan Kepercayaan Interpersonal dengan Perilaku Kerja Inovatif.....	18
2.5 Kerangka Penelitian	20
2.6 Hipotesis penelitian.....	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	21
3.1 Desain Penelitian.....	21
3.2 Variabel Penelitian	21
3.3 Definisi Operasional	21
3.3.1 Perilaku Kerja Inovatif	21
3.3.2 Kepercayaan Interpersonal	21
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	22
3.4.1 Populasi	22
3.4.2 Sampel	22
3.5 Teknik Pengambilan Sampel.....	23
3.6 Metode Pengumpulan Data	24
3.7 Instrumen Penelitian.....	24
3.7.1 Skala Perilaku Kerja Inovatif.....	24
3.7.2 Skala Kepercayaan Interpersonal.....	26
3.8 Teknik Validitas dan Realibitas Data.....	28
3.8.1 Uji Validitas.....	288
3.8.2 Uji Realibilitas.....	28
3.8.3. Uji Analisa Item.....	29
3.9 Analisis Deskriptif.....	31
3.10 Uji Asumsi Klasik	32
3.10.1 Uji Normalitas	32
3.10.2 Uji Homogenitas.....	32
3.11 Uji Hipotesis.....	32
3.11.1 Uji Korelasi.....	32
3.11.2 Uji Korelasi Antar Dimensi	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Deskripsi Umum Partisipan	34
4.1.1. Gambaran Umum Subjek Berdasarkan Jenis Kelamin.....	34

4.1.2	Gambaran Umum Subjek Berdasarkan Usia	35
4.1.3.	Gambaran Umum Subjek Berdasarkan Fakultas	35
4.1.4.	Gambaran Umum Subjek Berdasarkan Jurusan.....	36
4.1.5.	Gambaran Umum Subjek Berdasarkan Jabatan.....	37
4.2	Analisis Data Deskriptif.....	38
4.3	Uji Asumsi Klasik	41
4.3.1.	Uji Normalitas	41
4.3.2.	Uji Homogenitas.....	42
4.5	Uji Hipotesis.....	43
4.6	Pembahasan Hasil.....	46
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	50
5.1	Kesimpulan.....	50
5.2	Keterbatasan Penelitian	50
5.3	Saran.....	51
5.3.1.	Saran Teoritis	51
5.3.2.	Saran Praktis	51
DAFTAR PUSTAKA.....		53
LAMPIRAN.....		56



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 penelitian terdahulu.....	15
Gambar 2. 2 kerangka penelitian	20



DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Tabel Jenis Kelamin.....	34
Tabel 4. 2 Tabel Usia.....	35
Tabel 4.3 Fakultas.....	35
Tabel 4.4 Jurusan.....	36
Tabel 4.5 Jabatan.....	37
Tabel 4.6 Kategorisasi Hipotetik.....	38
Tabel 4.7 Kategorisasi Skala.....	39
Tabel 4. 8 Kategorisasi Hipotetik Kepercayaan Interpersonal.....	40
Tabel 4. 9 Kategorisasi Hipotetik Perilaku Kerja Inovatif.....	41
Tabel 4. 10 Uji Normalitas.....	41
Tabel 4. 11 Uji Homogenitas.....	42
Tabel 4. 12 Homogenitas Kriteria dengan Kepercayaan Interpersonal dan Perilaku Kerja Inovatif.....	42
Tabel 4. 13 Uji Korelasi Antar Variabel.....	43
Tabel 4. 14 Uji Korelasi Antar Dimensi.....	45



LAMPIRAN

Lampiran 1. Blueprint Kepercayaan Interpersonal dan Perilaku Kerja Inovatif	56
Lampiran 2. Validitas dan Realibilitas.....	64
Lampiran 3. Gambaran Umum	68
Lampiran 4. Analisis Deskriptif.....	71
Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik	72
Lampiran 6. Uji Homogenitas.....	73
Lampiran 7. Uji Korelasi	80

