



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN *EMPLOYEE WELL BEING* TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI INSTANSI INSPEKTORAT JENDERAL KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM**



**SKRIPSI**

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**ANANDA FAUZAN GINOGA**

**46118010021**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA**

**2023**



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN *EMPLOYEE WELL BEING* TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI INSTANSI INSPEKTORAT JENDERAL sKEMENTERIAN HUKUM DAN HAM**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana (S-1)  
Pada Program Studi Psikologi**

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**ANANDA FAUZAN GINOGA**

**46118010021**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI**

**FAKULTAS PSIKOLOGI**

**UNIVERISTAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2023**

## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Tugas Akhir ini :

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan *Employee Well Being*  
Terhadap Disiplin Kerja Pada Pegawai Negeri Sipil di  
Intansi Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan  
HAM  
Nama : Ananda Fauzan Ginoga  
NIM : 46118010021  
Program Studi : Psikologi S1  
Tanggal : 17 Februari 2023

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semuan informasi, data, dan hasil poemgolahannya digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 17 Februari 2023



Ananda Fauzan Ginoga

## HALAMAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Laporan Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Ananda Fauzan Ginoga  
NIM : 46118010021  
Program Studi : S1 Psikologi  
Judul Laporan : Pengaruh Budaya Organisasi dan *Employee Well Being*  
Skripsi Terhadap Disiplin Kerja Pada Pegawai Negeri Sipil Di  
Instansi Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM

Telah berhasil dipertahankan pada sidang di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 pada Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh:

Pembimbing : Dr. A. A Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si  
NIDN : 9990412044

Ketua Penguji : Irma Himmatul Aliyyah, M.Psi., Psikolog  
NIDN : 0314108301

Penguji : Drs. Agung Sigit Santoso, M.Si., Psikolog  
NIDN : 0329046302

MERCU BUANA

Jakarta, 20 Februari 2023

Mengetahui,

Dekan

(Dr. Setiawati Intan Savitri, M.Si.)

Ketua Program Studi

(Karisma Riskinanti. M. Psi., Psikolog)

PSI 07210454



Please Scan QR Code Verify

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Peneliti panjatkan kepada Allah Swt. Karena berkat rahmat dan karunia-Nya yang melimpah, Peneliti dapat menyelesaikan penyusunan Tugas Akhir atau Penelitian ini dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan *Employee Well Being* terhadap Disiplin Kerja pada Pegawai Negeri Sipil di Instansi Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM”, sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan Gelar Kesarjanaan Psikologi (S-1) Program Studi Psikologi di Fakultas Psikologi, Universitas Mercu Buana, Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa tanpa bantuan, bimbingan dan arahan, serta dukungan dalam penyusunan Tugas Akhir ini, tidak mungkin dapat terselesaikan. Rasa syukur juga peneliti panjatkan tentu kepada Allah Swt. Atas berkat dan rahmatnya, serta pada kesempatan ini, peneliti juga ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah membantu arahan, dukungan dan bimbingannya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana,
2. Ibu Dr. Setiawati Intan Savitri, M.Si., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana,
3. Ibu Yenny, M. Psi., Psikolog, selaku Wakil Dekan Fakultas Psikologi, Universitas Mercu Buana,
4. Ibu Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog, selaku Ketua Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana,
5. Bapak Dhani Irmawan, S.Psi., M.Sc., selaku Sekretaris Program Studi I Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana,
6. Ibu Prahastia Kurnia Putri, M. Psi., Psikolog, selaku Sekretaris Program Studi II Fakultas Psikologi, Universitas Mercu Buana,
7. Bapak Dr. H. A. A. Anwar Prabu Mangkunegara, M. Si. Selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir yang sudah meluangkan tenaga, waktu, dan pikirannya dalam membimbing, mendukung, dan mengarahkan, serta memberi saran dan masukan kepada Peneliti selama dalam penyusunan Tugas Akhir dari awal hingga selesai,

8. Ibu Dr. Dearly, M. Psi., Psikolog. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingannya kepada Peneliti dari semester 1 hingga saat ini,
9. Ibu Laila Meiliyandrie Indah Wardani, Ph. D, selaku Dosen Mata Kuliah Tugas Akhir yang sudah memberikan arahan dan bimbingannya kepada Peneliti dalam penyusunan Tugas Akhir dan Pengolahan Data untuk BAB IV Analisa Data dan Pembahasan,
10. Ibu Popi Avati, M. Psi., Psikolog, selaku Kepala Laboratorium Psikodiagnostik Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu dan pengetahuannya, serta memberikan dukungan kepada Peneliti,
11. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu dan pengetahuannya kepada Peneliti selama mengemban dan menuntut ilmu di Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana,
12. Seluruh staff Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana yang telah membantu Peneliti dalam mencari Informasi dan Pengetahuan selama berada di kampus Universitas Mercu Buana,
13. Ibu Eem Nurmanah, S. Sos., M. Si., Selaku Koordinator Kelompok Substansi Kepegawaian Inspektorat Jenderal kementerian Hukum dan HAM yang telah mengizinkan Peneliti untuk melakukan kegiatan Magang/Praktik Kerja Lapang di Instansi Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM pada Divisi Kepegawaian dan Divisi PHP, serta mengizinkan peneliti untuk melakukan kegiatan Tugas Akhir.
14. Ibu Febrilia Rasmahita, S. E., M. H., selaku Subkoordinator Umum Kepegawaian Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM yang telah membantu dan membimbing peneliti selama melakukan kegiatan Tugas Akhir/pengambilan data.
15. Bapak Fecha Paul Pangaribuan, S. H., M. H., Selaku Subkoordinator Administrasi Jabatan dan Pengembangan Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM yang telah membantu peneliti dan teman-teman peneliti ketika melakukan kegiatan Magang atau Praktik kerja Lapang.

16. Ibu Lexty Rachmayani, S. Kom., Selaku Arsiparis Ahli Pertama Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM yang telah membantu peneliti dan teman-teman peneliti ketika melakukan kegiatan Magang atau Praktik kerja Lapangan.
17. Seprinaldo, S.Kom., Selaku Analis Jabatan Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM yang telah membantu peneliti dalam melakukan kegiatan Tugas Akhir ketika pengumpulan informasi.
18. Maria Cathalina Corina Susanto, S. Ian., Selaku Analis Kepegawaian Ahli Pertama Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM yang telah membantu peneliti dalam melakukan kegiatan Tugas Akhir ketika pengumpulan informasi.
19. Abdi, S.St.Ars Selaku Arsiparis Ahli Pertama Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM yang telah membantu peneliti dalam melakukan kegiatan Tugas Akhir ketika pengumpulan informasi.
20. Teman-teman Paguyuban II Arfin Jamil, Mega Ratnawati, Muhammad Bagas Kara, S. Psi., Muhammad Farhan Kusuma Wahyudi, S. Psi., Nanda Syifa Apsari, Nindi, Rizky Muhammad Rasyid, S. Psi., dan Tasya Siswanda, Serta Nadia Haryanti, S. Psi. yang telah membantu memberikan informasi dan bimbingannya kepada Peneliti dalam melakukan pengolahan data, serta Teman-teman yang telah menjadi teman baik selama Peneliti kuliah di Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana,
21. Teman-teman Laboratorium Psikodiagnostik Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana (2022/2023), Kakak Dian Daru Swasti, S. Psi., Ade Nurul Husna, Afifah Muslimah Putri, S. Psi., Rachma Dwi Gita Sari, Rahma Fidya Azzahra yang telah memberikan dukungannya dan menjadi teman baik selama Peneliti melakukan kegiatan magang dan menuntut Ilmu, serta Pengetahuan di Laboratorium Psikodiagnostik Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana,
22. Kepada Keluarga, Longky Adnan Ginoga (Ayah), Mamik Sri Indayati, Amd, Kep., (Mamah), Iksan Maullana Ginoga, S. T., (Kakak)
23. Ananda Fauzan Ginoga, S. Psi., yang telah bertahan sampai sejauh ini, semester ini, tak luput dari godaan, sehingga dapat konsisten dengan

pilihannya saat ini. Semoga tercapai harapan besarmu untuk menjadi seorang Sarjana Psikologi yang Profesional dengan berpegang teguh pada Janji dan Kode Etik Psikologi, Serta menjunjung tinggi Integritas. Semoga Allah Swt. Selalu mendampingimu, Aamiin Allahumma Aamiin.

Peneliti pun menyadari bahwa masih banyak memiliki kekurangan dalam penelitian atau Tugas Akhir yang di buat, maka dari itu peneliti sangat terbuka kepada pihak-pihak yang memberikan kritik dan sarannya untuk penelitian Tugas Akhir ini. Peneliti berharap semoga hasil karya penelitian ini dapat memberikan manfaat kepada para pembaca.

Jakarta, Februari 2023

Peneliti





## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ananda Fauzan Ginoga  
NIM : 46118010021  
Program Studi : Psikologi  
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan *Employee Well Being* Terhadap Disiplin Kerja Pada Pegawai Negeri Sipil di Intansi Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Laporan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 17 Februari 2023

Yang menvatakan.



Ananda Fauzan Ginoga

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN *EMPLOYEE WELL BEING*  
TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI  
INSTANSI INSPEKTORAT JENDERAL KEMENTERIAN HUKUM DAN  
HAM**

Ananda Fauzan Ginoga

Fakultas Psikologi, Universitas Mercu Buana

**ABSTRAK**

Kedisiplinan menjadi hal yang perlu sekali untuk diperhatikan, seperti pada Instansi Kepemerintahan di Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM. Namun, diperlukannya juga budaya organisasi dalam disiplin untuk bekerja. Serta pemberian kesejahteraan pada pegawai, agar mereka dapat berdisiplin dalam bekerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, bertujuan untuk mengetahui apakah budaya organisasi dan *employee well being* berpengaruh terhadap disiplin kerja pada PNS di Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM. Sebanyak 108 responden dipilih dengan teknik sampling *simple random sampling*. Pengumpulan data dengan bantuan alat ukur Budaya Organisasi (48 item) pernyataan, *Employee Well Being Scale* (EWBS) (31 item) dan Disiplin Kerja dengan (12 item).

Pengujian dilakukan dengan analisa regresi linier sederhana dan berganda. Temuan hasil pada penelitian ini, secara parsial terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap disiplin kerja dengan besaran pengaruh 22%, selanjutnya, pada pengujian hipotesa kedua, secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan *employee well being* terhadap disiplin kerja dengan besaran pengaruh 91,9%, serta secara bersamaan (simultan) terdapat pengaruh yang signifikan budaya organisasi dan *employee well being* terhadap disiplin kerja pada PNS di Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM dengan besaran pengaruhnya 91,9%, dan sisanya 8,1% merupakan variabel yang dapat mempengaruhi disiplin kerja yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, *Employee Well Being*, Pegawai Negeri Sipil Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM.

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND EMPLOYEE WELL BEING ON WORKING DISCIPLINE OF CIVIL SERVANTS AT THE INSPECTORATE GENERAL OF THE MINISTRY OF LAW AND HUMAN RIGHTS***

Ananda Fauzan Ginoga

*Faculty of Psychology, Mercu Buana University*

***ABSTRACT***

*Discipline is something that really needs to be considered, such as in Government Agencies at the Inspectorate General of the Ministry of Law and Human Rights. However, organizational culture is also needed in the discipline to work. As well as providing welfare to employees, so they can be disciplined at work. This study uses a quantitative method, with the aim of knowing whether organizational culture and employee well-being affect work discipline in civil servants at the Inspectorate General of the Ministry of Law and Human Rights. A total of 108 respondents were selected by simple random sampling technique. Collecting data with the help of Organizational Culture measuring instruments (48 items) statement, Employee Well Being Scale (EWBS) (31 items) and Work Discipline (12 items).*

*Testing was carried out with simple and multiple linear regression analysis. The findings of this study show that partially there is an influence of organizational culture on work discipline with an influence size of 22%, then, in testing the second hypothesis, partially there is a significant effect of employee well-being on work discipline with an influence size of 91.9%, as well as simultaneously (simultaneously) there is a significant effect of organizational culture and employee well being on work discipline in civil servants at the Inspectorate General of the Ministry of Law and Human Rights with an influence size of 91.9%, and the remaining 8.1% is a variable that can affect work discipline which is not included in this research.*

***Keywords: Organizational Culture, Employee Well Being, Civil Servants Inspectorate General of the Ministry of Law and Human Rights.***

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
<b>1.1. Latar Belakang Masalah .....</b>	<b>1</b>
<b>1.2. Rumusan Masalah.....</b>	<b>8</b>
<b>1.3. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian .....</b>	<b>8</b>
<b>1.3.1. Tujuan Penelitian.....</b>	<b>8</b>
<b>1.3.2. Manfaat Penelitian.....</b>	<b>9</b>
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>10</b>
<b>2.1. Disiplin Kerja .....</b>	<b>10</b>
<b>2.1.1 Definisi Disiplin Kerja .....</b>	<b>10</b>
<b>2.1.2 Aspek = Aspek Disiplin Kerja .....</b>	<b>12</b>
<b>2.1.3 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....</b>	<b>15</b>
<b>2.2. Budaya Organisasi.....</b>	<b>15</b>
<b>2.2.1 Definisi Budaya Organisasi.....</b>	<b>15</b>
<b>2.2.2 Dimensi Budaya Organisasi.....</b>	<b>18</b>
<b>2.2.3 Peranan Budaya Organisasi .....</b>	<b>19</b>

2.3.	Kesejahteraan Pegawai ( <i>Employee Well-Being</i> ) .....	22
2.3.1	Definisi Kesejahteraan Pegawai ( <i>Employee Well-Being</i> ).....	22
2.3.2	Dimensi Kesejahteraan Pegawai ( <i>Employee Well-Being</i> ).....	24
2.3.3	Tujuan Kesejahteraan Pegawai ( <i>Employee Well-Being</i> ).....	26
2.4.	Penelitian Terdahulu .....	27
2.5.	Dinamika Hubungan Disiplin Kerja dengan Budaya Organisasi dan Kesejahteraan Pegawai ( <i>Employee Well Being</i> ) .....	41
2.6.	Kerangka Berpikir .....	43
2.7.	Hipotesis .....	43
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>45</b>
3.1.	Desain Penelitian .....	45
3.2.	Variabel Penelitian.....	46
3.3.	Populasi dan Penentuan Sampel.....	47
3.3.1	Populasi Penelitian.....	47
3.3.2	Sampel Penelitian.....	47
3.4.	Metode Pengumpulan Data .....	48
3.5.	Skala Pengukuran .....	49
3.6.	Instrumen Penelitian .....	50
3.6.1	Budaya Organisasi (X1) .....	50
3.6.2	Kesejahteraan Pegawai (X2).....	51
3.6.3	Disiplin Kerja (Y).....	52
3.7.	Teknik Analisa Data .....	53
3.7.1.	Uji Validitas.....	53
3.7.2.	Uji Reliabilitas.....	54
3.7.3.	Uji Asumsi Klasik .....	54
3.7.4.	Uji Hipotesis .....	55

<b>BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>57</b>
<b>4.1. Gambaran Umum Subjek .....</b>	<b>57</b>
<b>4.1.1. Data Jenis Kelamin Responden .....</b>	<b>57</b>
<b>4.1.2. Data Usia Responden.....</b>	<b>57</b>
<b>4.1.3. Data Lama Bekerja Responden.....</b>	<b>58</b>
<b>4.2. Analisis Deskriptif.....</b>	<b>59</b>
<b>4.3. Validitas dan Reliabilitas.....</b>	<b>63</b>
<b>4.3.1. Uji Validitas.....</b>	<b>63</b>
<b>4.3.2. Uji Reliabilitas.....</b>	<b>67</b>
<b>4.4. Uji Asumsi Klasik.....</b>	<b>68</b>
<b>4.4.1. Uji Normalitas .....</b>	<b>68</b>
<b>4.4.2. Uji Heteroskedastisitas .....</b>	<b>69</b>
<b>4.4.3. Uji Multikolinearitas .....</b>	<b>70</b>
<b>4.5. Uji Hipotesis .....</b>	<b>71</b>
<b>4.5.1. Analisis Regresi Linier Sederhana .....</b>	<b>71</b>
<b>4.5.2. Analisis Regresi Linier Berganda.....</b>	<b>73</b>
<b>4.5.3. Uji Korelasi Antar Dimensi .....</b>	<b>74</b>
<b>4.6. Pembahasan.....</b>	<b>76</b>
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>88</b>
<b>5.1 Kesimpulan .....</b>	<b>88</b>
<b>5.2 Keterbatasan Penelitian.....</b>	<b>89</b>
<b>5.3 Saran .....</b>	<b>89</b>
<b>5.3.1. Saran Teoretis .....</b>	<b>89</b>
<b>5.3.2. Saran Praktis.....</b>	<b>89</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>91</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>95</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 - Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	41
Tabel 2 - Tabel 3.1. Rentang Skor Budaya Organisasi.....	49
Tabel 3 - Tabel 3.2. Rentang Skor Employee Well Being Scale.....	49
Tabel 4 - Tabel 3.3. Rentang Skor Disiplin Kerja.....	50
Tabel 5 - Tabel 3.4. Blue Print Budaya Organisasi.....	51
Tabel 6 - Tabel 3.5. Blue Print Employee Well Being Scale.....	52
Tabel 7 - Tabel 3.6. Blue Print Disiplin Kerja.....	53
Tabel 8 - Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden.....	57
Tabel 9 - Tabel 4.2. Usia Responden .....	58
Tabel 10 - Tabel 4.3. Lama Bekerja Responden .....	58
Tabel 11 - Tabel 4.4. Analisis Deskriptif.....	59
Tabel 12 - Tabel 4.5. Panduan Kategori Tingkatan.....	59
Tabel 13 - Tabel 4.6. Kategori Tingkatan Variabel Budaya Organisasi .....	60
Tabel 14 - Tabel 4.6.1. Jumlah Responden Berdasarkan Kriteria Variabel Budaya Organisasi .....	60
Tabel 15 - Tabel 4.7 Kategori Tingkatan Variabel Employee Well Being ....	61
Tabel 16 - Tabel 4.7.1. Jumlah Responden Berdasarkan Kriteria Variabel Employee Well Being .....	61
Tabel 17 - Tabel 4.8. Kategori Tingkatan Variabel Disiplin Kerja.....	62
Tabel 18 - Tabel 4.8.1. Jumlah Responden Berdasarkan Kriteria Variabel Disiplin Kerja .....	62
Tabel 19 - Tabel 4.9. Uji Validitas Instrumen Penelitian Budaya Organisasi	65
Tabel 20 - Tabel 4.10. Uji Validitas Instrumen Penelitian Employee Well- Being.....	66
Tabel 21 - Tabel 4.11. Uji Validitas Instrumen Penelitian Disiplin Kerja.....	67
Tabel 22 - Tabel 4.12. Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	68
Tabel 23 - Tabel 4.13. Uji Normalitas .....	69
Tabel 24 - Tabel 4.14. Uji Heteroskedastisitas .....	69
Tabel 25 - Tabel 4.15. Uji Multikolinearitas.....	70
Tabel 26 - Tabel 4.16. Analisis Regresi Linier Sederhana Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja .....	71

<b>Tabel 27 - Tabel 4.17. Uji T Budaya Organisasi Terhadap Disiplin kerja ....</b>	<b>71</b>
<b>Tabel 28 - Tabel 4.18. Analisis Regresi Sederhana Employee Well-Being Terhadap Disiplin Kerja .....</b>	<b>72</b>
<b>Tabel 29 - Tabel 4.19. Uji T Employee Well Being Terhadap Disiplin Kerja</b>	<b>72</b>
<b>Tabel 30 - Tabel 4.20. Analisis Regresi Linier Berganda Budaya Organisasi dan Employee Well Being Terhadap Disiplin Kerja .....</b>	<b>73</b>
<b>Tabel 31 - Uji F Budaya Organisasi dan Employee Well Being Terhadap Disiplin Kerja .....</b>	<b>74</b>
<b>Tabel 32 - Tabel 4.22. Uji Korelasi Antar Dimensi Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja .....</b>	<b>75</b>
<b>Tabel 33 - Tabel 4.23. Uji Korelasi Antar Dimensi Employee Well-Being (Kesejahteraan Pegawai) Terhadap Disiplin Kerja.....</b>	<b>76</b>

