

## ABSTRAK

Nama : Aji Ramadhani Setianto  
NIM : 41518110150  
Program Studi : Teknik Informatika  
Judul : Rancang Bangun Aplikasi Penilaian Kinerja  
Karyawan Berbasis Web Menggunakan Metode  
Fuzzy Tsukamoto pada PT XYZ.  
Pembimbing : Dwi Anindyani Rochmah, ST,MTI

Pada era kemajuan teknologi seperti saat ini tanpa disadari banyak aspek kehidupan kita yang bergantung pada teknologi informasi. Teknologi informasi saat ini dapat memberikan proses dan laporan seperti keuangan, kepegawaian, absensi dan lainnya dengan cepat dan tepat. Sejak era reformasi digaungkan kini banyak perusahaan yang mulai menerapkan system Pekerja Kontrak Waktu Tertentu (PKWT) bagi karyawannya. Tentu saja tujuannya agar dapat menghemat budget perusahaan yang berkenaan dengan kesejahteraan Karyawan. Namun pada prakteknya masih banyak perusahaan ketika melakukan evaluasi kinerja Karyawan dilakukan perhitungan secara manual yang bisa saja menghasilkan penilaian yang kurang valid dan akurat karena selain angka-angka yang muncul, unsur subjektifitas bisa berpengaruh dalam prosesnya. Maka dari itu muncul gagasan pada penelitian ini mengenai penerapan algoritma fuzzy logic untuk penilaian kinerja Karyawan pada sebuah perusahaan. Penerapan metode Tsukamoto dengan tiga variabel yang digunakan meliputi jumlah jam kerja, jumlah hari kerja dan jumlah pekerjaan yang dijadikan kriteria. Sedangkan pada output variable hasil evaluasi penilaian yang digunakan terdiri dari dua himpunan fuzzy yaitu “Di Tolak” dan “Di Rekomendasikan”. Hasil dari penelitian ini memiliki nilai hasil evaluasi sebesar 82.22 sehingga masuk pada himpunan output “Di Rekomendasikan” untuk mendapat perpanjangan kontrak. Sehingga tujuan penelitian ini dilakukan dapat tersalurkan melalui nilai hasil evaluasi yang keluar.

Kata kunci:

Penilaian kinerja karyawan, fuzzy logic, Tsukamoto, *decision making*.

## ABSTRACT

Name : Aji Ramadhani Setianto  
NIM : 41518110150  
Study Program : Teknik Informatika  
Title Thesis : Rancang Bangun Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan Berbasis Web Menggunakan Metode Fuzzy Tsukamoto pada PT XYZ.  
Counsellor : Dwi Anindyani Rochmah, ST,MTI

*In this era of technological advances, without realizing it, many aspects of our lives depend on information technology. Current information technology can provide processes and reports such as finance, staffing, attendance and others quickly and precisely. Since the reformation era, many companies have started implementing the Fixed Time Contract Worker (PKWT) system for their employees. Of course the goal is to be able to save the company's budget with regard to employee welfare. However, in practice there are still many companies when evaluating employee performance, manual calculations are carried out which may result in an invalid and inaccurate assessment because apart from the numbers that appear, an element of subjectivity can influence the process. Therefore, the idea emerged in this study regarding the application of fuzzy logic algorithms for evaluating employee performance in a company. The application of the Tsukamoto method with three variables used includes the number of working hours, the number of working days and the number of jobs used as criteria. Whereas in the output variable the results of the evaluation evaluation used consist of two fuzzy sets, namely "Rejected" and "Recommended". The results of this study have an evaluation result value of 82.22 so that it is included in the "Recommended" output set to get a contract extension. So that the purpose of this research can be channeled through the value of the evaluation results that come out.*

**Keywords:**

*research, guidance, computer science, decision making*