

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Tujuan penelitian	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 <i>Turnover Intention</i>	8
2.2 Kepuasan Gaji.....	10

2.3 Beban Kerja.....	11
2.4 Lingkungan Kerja.....	13
2.5 Kajian Penelitian Terdahulu.....	14
2.6 Hubungan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis.....	24
2.6.1 Hubungan Kepuasan Gaji dengan Turnover Intention Karyawan.....	24
2.6.2 Hubungan Beban Kerja dengan Turnover Intention Karyawan.....	24
2.6.3 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Turnover Intention Karyawan.....	25
2.7 Kerangka Pemikiran.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
3.1 Jenis Penelitian.....	28
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Penelitian.....	28
3.2.1 Variabel Penelitian.....	28
3.2.2 Definisi Operasional Variabel.....	28
3.3 Populasi dan Sampel.....	30
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	31
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.6 Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	33
3.6.1 Uji Validitas.....	34
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	34
3.6.3 Uji Normalitas.....	35
3.6.4 Uji Multikolinieritas.....	35
3.6.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	35

3.6.6 Koefisien Determinasi.....	36
3.6.7 Uji T.....	36
3.7 Diagram Alir Penelitian.....	38
BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA.....	39
4.1 Gambaran Umum Penelitian.....	39
4.2 Uji Kecukupan Data.....	42
4.3 Uji Validitas Kuesioner.....	42
4.4 Uji Reliabilitas Kuesioner.....	43
4.5 Uji Normalitas.....	44
4.6 Uji Multikolinieritas.....	46
4.7 Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
4.8 Koefisien Determinasi.....	48
4.9 Uji T.....	49
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....	51
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	54
6.1 Kesimpulan.....	54
6.2 Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA.....	57
LAMPIRAN.....	61