

ABSTRACT

The main problem in this study is the low productivity of employees at PT. Inspiran Ideal Indotama, Jakarta. It is thought to have been caused by leadership style, organizational culture and compensation that does not comply with the corporate environment. The method used in this study is a linear regression analysis. In the analysis phase to test the validity and reliability, normality test, multiple linear regression analysis, t test, F test and the coefficient of determination by the application of SPSS 21 for windows. It aims to examine the effect of independent variables on the dependent variable. This method is also used to obtain the results, the data valid and reliable in order to be found and proven to be developed so that knowledge can be used to understand, anticipate and solve problems in organizations. Through the analysis of data obtained information that the style of leadership, organizational culture and compensation jointly significant effect on labor productivity PT. Inspiran Ideal Indotama. The result of research that the style of leadership, organizational culture and compensation affect the increase and decrease in the level of labor productivity. This means that the style of leadership, organizational culture and empirical compensation contributed to the increase and decrease in labor productivity partially and simultaneously, although generally not entirely based on the dimensions of leadership style, organizational culture and compensation.

Keyword : Leadership Style, Organizational Culture, Compensation, Labor Productivity

ABSTRAK

Masalah utama dalam penelitian ini adalah rendahnya produktivitas kerja karyawan PT. Inspirasi Ideal Indotama, Jakarta. Hal ini diduga telah disebabkan oleh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan kompensasi yang tidak sesuai dengan lingkungan perusahaan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier. Pada tahap analisis dilakukan uji validitas dan reliabilitas, uji normalitas, analisa regresi linier berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi dengan bantuan aplikasi SPSS 21 For Windows. Hal ini bertujuan untuk menguji pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Metode ini juga digunakan untuk mendapatkan hasil, data valid dan reliabel agar dapat ditemukan dan dibuktikan agar dikembangkan sehingga pengetahuan yang dapat digunakan untuk memahami, memecahkan dan mengantisipasi masalah dalam organisasi. Melalui hasil analisis data diperoleh informasi bahwa gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan kompensasi bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja PT. Inspirasi Ideal Indotama. Kesimpulannya adalah gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan kompensasi mempengaruhi peningkatan serta turunnya tingkat produktivitas kerja. Ini berarti bahwa gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan kompensasi empiris memberikan kontribusi terhadap peningkatan serta turunnya produktivitas kerja secara parsial dan simultan, meskipun umumnya tidak sepenuhnya didasarkan pada dimensi dari gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan kompensasi.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompensasi,
Produktivitas Kerja